

## Verbale di accordo 2019 Comune di Sermide e Felonica

Nei giorni 28/11/2018 e 30/01/2019 si sono tenuti gli incontri tra l'Amministrazione Comunale di Sermide e Felonica rappresentata dal Sub Commissario Prefettizio Dr.ssa Caterina Borsatti e dalle Organizzazioni Sindacali CGIL-CISL-UIL Confederali territoriali rappresentati da Donata Negrini, Dino Perboni, Paolo Soncini e dalle Organizzazioni Sindacali dei Pensionati SPI CGIL- FNP CISL-UILP UIL rappresentati da Enrica Chechelani, Luigi Tosi, Emilio Benfatti, nonché dei pensionati locali, Goltara Ado, Bregola Lorenzo e Bettini franco.

Nonostante il quadro di difficoltà economica, finanziaria e normativa in cui gli enti locali sono costretti ad operare, le parti condividono l'opportunità di mettere in campo tutte le azioni possibili volte a salvaguardare la quantità e qualità dei servizi e a sostenere i redditi più bassi e le famiglie in difficoltà .

A tal proposito si richiama il Protocollo d'Intesa fra Anci Lombardia e Sindacati Confederali siglato in data 18 gennaio 2016.

Obiettivi comuni sono quelli di difendere i servizi, attuare politiche positive per il lavoro e per la casa, produrre iniziative per assicurare servizi socio-sanitari adeguati, assicurare la progressività nelle imposte, difendere le fasce di popolazione a basso reddito, in modo particolare i redditi da lavoro e da pensione.

L'Amministrazione Comunale di Sermide e Felonica si è impegnata dunque a introdurre nel bilancio di prossima approvazione per il 2019 e a realizzare le linee di intervento discusse, di seguito esposte:

### **1: Adesione ai protocolli provinciali sottoscritti dalle OO.SS e Prefettura di Mantova nel 2015:**

a) Sugli appalti pubblici concernenti i servizi socio-sanitari, assistenziali, educativi e multiservizi; l'Amministrazione si impegna altresì nella lotta alle forme di illegalità e al lavoro nero sul territorio e alle forme di criminalità organizzata;

b) Sui percorsi di integrazione attraverso attività volontarie, formative e gratuite di cittadini stranieri richiedenti protezione internazionale ospitati in strutture temporanee o in Centri SPRAR.

### **2.Lavoro:**

a) Confronto sulla realtà produttiva del territorio anche attraverso la creazione di un Tavolo per le imprese locali, coinvolgendo le OO.SS, ed eventualmente gli altri comuni del distretto.

b) Istituzione di lavori socialmente utili, servizio civile, n. 1 LSU e n. 5 Servizi civili  
Fondo contro la povertà: Fondo condiviso con il Piano di zona

**3.Lotta all'Evasione:** le parti condividono che la lotta alla evasione fiscale, tariffaria e contributiva continui ad essere una priorità, obbiettivo della Amministrazione comunale è il recupero del sommerso fiscale di terreni e fabbricati, dell'evasione Irpef. L'Amministrazione ha pertanto attivato un patto operativo anti -evasione con l'Agenzia delle Entrate/ i propri uffici.

### **4-Politiche Tributarie:**

**Addizionale Comunale Irpef:** l'Amministrazione Comunale, sulla base dei dati economici

previsionali, assume l'obiettivo e l'impegno con i prossimi bilanci futuri, ed entro il termine di mandato, per una possibile riduzione delle aliquote per l'addizionale Irpef Comunale. Per l'anno 2019 vengono confermate le seguenti aliquote:



<i>FASCE DI REDDITO</i>	<i>SERMIDE ALIQUOTE %</i>	<i>FELONICA</i>
<i>FINO A EURO 15.000</i>	<u>0,2</u>	<i><u>ALIQUOTA UNICA 0,8</u></i>
<i>OLTRE A EURO 15.000 E FINO A 28.000</i>	<u>0,4</u>	
<i>OLTRE A 28.000 EURO E FINO A 55.000</i>	<u>0,6</u>	
<i>OLTREA 55.000 EURO E FINO A 75.000</i>	<u>0,7</u>	
<i>OLTREA EURO 75.000</i>	<u>0,8</u>	

**Tari:** l'Amministrazione Comunale si impegna a verificare mediante accertamenti eventuali fasce di elusione della tassa (in particolare sulle attività produttive). Per le famiglie che attiveranno misure pratiche di riduzione dei rifiuti (compostiera) sarà applicata un'agevolazione eco-bonus pari a 40% della parte variabile 1 della tariffa.

**Imu:** l'Amministrazione Comunale conferma l'equiparazione a prima casa per i cittadini ricoverati in Casa di Riposo;

**Tasi:** si conferma l'azzeramento per tutti i contribuenti del Comune

### 5-Politiche Sociali

L'Amministrazione Comunale assume l'impegno di mantenere e sviluppare le politiche sociali-assistenziali a favore dei cittadini, per il 2019 attraverso:

- Servizio alle persone anziane e Servizio domiciliare SAD: l'impegno economico previsto è €. 182.000
- Servizio Assistenza Minori SADE e Assistenza Educativa Scolastica impegno economico previsto €. 138.000
- Iniziative sociali (immigrati, telesoccorso, ecc..) impegno economico previsto €. 10.000;
- Inserimento anziani in RSA, CSS, CSE SFA CDD (servizi rivolti a persone in gravi difficoltà economiche). L'impegno previsto è di:
  - ✓ RSA €. 91.357,00
  - ✓ CSS €. 80.422,00
  - ✓ CSE €. 84.180,00
  - ✓ SFA €. 15.840,00
  - ✓ CDD €. 54.000,00
- Contributi economici, fondi piani di zona, tutela minori: impegno previsto €. 83.000

### 6-Welfare locale:

In relazione alla priorità degli interventi riferiti a situazioni di fragilità sociale (non autosufficienza, disabilità, condizione minorile ecc.) l'Amministrazione Comunale si impegna a :

- trasporto bambini/ragazzi portatori di disabilità: servizio svolto con personale interno dell'ente;
- assistenza ai minori in affido: n. 1 famiglia, impegno previsto €. 5.000;
- attività ricreativa estiva per i ragazzi (CRD). Impegno previsto €. 68.466,00;
- fondo a sostegno delle famiglie con figli che dimostrano difficoltà economiche: impegno €. 41.000,00
- conciliazione dei tempi lavorativi con l'attivazione dei servizi di pre-post scuola per le famiglie: impegno €. 25.556,00



piano del diritto allo studio/ eventuali progetti scolastici: per contributi alla scuola €. 50.514,00 e per missione 4 diritto allo studio €. 716.366,85 (dato da bozza di bilancio 2019/2021 in corso di applicazione)

- Isee: l'accesso ai servizi e delle tariffe a domanda individuale viene definito, sulla base dell'accordo Anci Regionale.

**7-Politiche Abitative- Fondo sostegno affitti:**

L'Amministrazione Comunale si impegna al recupero e sistemazione attraverso interventi ordinari di eventuali alloggi vuoti di proprietà Comunale da assegnare a famiglie sfrattate. Si impegna inoltre a promuovere accordi con ALER per utilizzo di alloggi di loro proprietà, presenti sul territorio comunale e inutilizzati per le note difficoltà dell'azienda nella capacità di sistemare gli alloggi vuoti da riassegnare.

Il Comune di Sernide e Felonica e le Organizzazioni Sindacali CGIL CISL UIL e il Sindacato Pensionati Spi-Fnp-Uilp attraverso il presente protocollo di intesa si impegnano a rafforzare il dialogo e la collaborazione, nell'ambito delle rispettive competenze e funzioni, anche attraverso lo scambio delle politiche di cui al presente protocollo di intesa.

Si impegnano a divulgare i contenuti del presente accordo tramite i mezzi di informazione, anche in modo congiunto, per informare la cittadinanza sugli obiettivi che si intendono perseguire e sui risultati concreti che si potranno raggiungere.

Il presente accordo avrà durata annuale ed eventuali problemi che potranno emergere saranno congiuntamente affrontati e risolti con lo stesso spirito di collaborazione che ha generato il presente accordo.

p. Le OO.SS territoriali

CGIL *[Signature]*

CISL.....

XUIL *Pattini Franco*

per Spi-Cgil *[Signature]*

per Fnp-Cisl *[Signature]*

per Uilp-Uil *[Signature]*



L'Amministrazione Comunale  
IL SUB COMMISSARIO PREFETTIZIO

(Dr.ssa Caterina Borsatti)

*[Signature]*