

Verbale di accordo 2019 Comune di Roverbella

In data 05.12.2018 si sono incontrate l'Amministrazione del Comune di Roverbella nelle persone del Sindaco Dott.ssa Antonella Annibaletti, del Vicesindaco Veronica Vicentini, dell'Assessore Paolo Lucchini e del Responsabile dell'Area Servizi alla Persona Antonia Riccò, le OO.SS. CGIL-CISL-UIL nelle persone di Donata Negrini, Dino Perboni, Paolo Soncini unitamente alle Federazioni dei pensionati SPI-FNP-UILP nelle persone di Enrica Chechelani, Luigi Tosi e Moreno Pellicciardi, assistite da una delegazione di pensionati locali.

In data 02.04.2019 sono alla firma:

Per l'Amministrazione Comunale, il Sindaco Antonella Annibaletti;

Per le Organizzazioni Sindacali Territoriali:

CGIL: Donata Negrini

CISL: Dino Perboni

UIL: Paolo Soncini

per Spi-Cgil: Enrica Chechelani e Gian Paolo Franzini

per Fnp-Cisl: Giusy Amadasi

per Uilp-Uil: Moreno Pellicciardi.

Nonostante il quadro di difficoltà economica, finanziaria e normativa in cui gli enti locali sono costretti ad operare, le parti condividono l'opportunità di mettere in campo tutte le azioni possibili volte a salvaguardare la quantità e qualità dei servizi e a sostenere i redditi più bassi e le famiglie in difficoltà.

A tal proposito si richiama il Protocollo d'Intesa fra Anci Lombardia e Sindacati Confederati siglato in data 18 gennaio 2016.

Obiettivi comuni sono quelli di difendere i servizi, attuare politiche positive per il lavoro e per la casa, produrre iniziative per assicurare servizi socio-sanitari adeguati, assicurare la progressività nelle imposte, difendere le fasce di popolazione a basso reddito, in modo particolare i redditi da lavoro e da pensione.

Come da accordi tra le parti, l'Amministrazione Comunale di Roverbella si è impegnata ad introdurre nel bilancio per il 2019 le linee di intervento discusse, esposte come segue.

Politiche sociali , welfare locale e politiche abitative

Politica finanziaria:

Opere Pubbliche:

Politiche Tributarie:

di cui alla allegata Relazione di fine mandato.


Addizionale Comunale Irpef, IMU, TASI e TARI: tariffe invariate rispetto all'anno precedente. Le parti condividono che la lotta all'evasione fiscale, tariffaria e contributiva, continui ad essere una priorità; obiettivo dell'Amministrazione Comunale di Roverbella è il recupero del sommerso fiscale di terreni e fabbricati e dell'evasione IRPEF in continuità con quanto già intrapreso nell'anno 2018.

Il Comune di Roverbella e le Organizzazioni Sindacali CGIL CISL UIL e il Sindacato Pensionati

Spi-Fnp-Uilp attraverso il presente protocollo di intesa si impegnano a rafforzare il dialogo e la collaborazione, nell'ambito delle rispettive competenze e funzioni, anche attraverso lo scambio delle politiche di cui al presente protocollo di intesa.

Si impegnano a divulgare i contenuti del presente accordo tramite i mezzi di informazione, anche in modo congiunto, per informare la cittadinanza sugli obiettivi che si intendono perseguire e sui risultati concreti che si potranno raggiungere.

Il presente accordo avrà durata annuale ed eventuali problemi che potranno emergere saranno congiuntamente affrontati e risolti con lo stesso spirito di collaborazione che ha generato il presente accordo.

Per l'Amministrazione Comunale
il Sindaco Antonella Annibaletti  Antonella Annibaletti

Per le Organizzazioni Sindacali Territoriali:

CGIL: Donata Negrini Donata Negrini

CISL: Dino Perboni Dino Perboni

UIL: Paolo Soncini Paolo Soncini

per Spi-Cgil: Enrica Chechelani e Gian Paolo Franzini Enrica Chechelani e Gian Paolo Franzini

per Fnp-Cisl: Giusy Amadasi Giusy Amadasi

per Uilp-Uil: Moreno Pellicciardi Moreno Pellicciardi