

Verbale di accordo 2019 comune di Asola

Nel mese di dicembre 2018 si sono tenuti gli incontri tra l'Amministrazione Comunale di Asola rappresentata dal Sindaco Raffaele Favalli e dalle Organizzazioni Sindacali CGIL-CISL-UIL Confederali territoriali rappresentati da Donata Negrini, Dino Perboni, Paolo Soncini e dalle Organizzazioni Sindacali dei Pensionati SPI CGIL- FNP CISL- UILP UIL rappresentati da Enrica Chechelani, Luigi Tosi, Giovanni Berra, nonché dei pensionati locali;

ASOLA

Nonostante il quadro di difficoltà economica, finanziaria e normativa in cui gli enti locali sono costretti ad operare, le parti condividono l'opportunità di mettere in campo tutte le azioni possibili volte a salvaguardare la quantità e qualità dei servizi e a sostenere i redditi più bassi e le famiglie in difficoltà.

A tal proposito si richiama il Protocollo d'Intesa fra Anci Lombardia e Sindacati Confederali siglato in data 18 gennaio 2016.

L'obiettivo comune è quello della salvaguardia dei servizi sociali, sviluppare politiche positive per il lavoro e per la casa, assicurare servizi socio-sanitari adeguati nel territorio, realizzare la progressività delle imposte, proteggere le fasce di popolazione a basso reddito, in modo particolare i redditi da lavoro dipendente e da pensione, per realizzare una maggiore equità.

Si richiama in tal senso l'accordo siglato tra l'Amministrazione Comunale di Asola e le Organizzazioni sindacali, riferito alla programmazione economica e sociale 2018.

L'Amministrazione Comunale di Asola si è impegnata dunque a introdurre anche nel bilancio di prossima approvazione per il 2019 e a realizzare le linee di intervento discusse, di seguito esposte:

1: Adesione ai protocolli provinciali sottoscritti dalle OO.SS e Prefettura di Mantova nel 2015:

a) Sugli appalti pubblici concernenti i servizi socio-sanitari, assistenziali, educativi e multiservizi; l'Amministrazione si impegna altresì nella lotta alle forme di illegalità e al lavoro nero sul territorio e alle forme di criminalità organizzata;

b) Sui percorsi di integrazione attraverso attività volontarie, formative e gratuite di cittadini stranieri richiedenti protezione internazionale ospitati in strutture temporanee o in Centri SPRAR Il Comune di Asola è nel progetto SPRAR ENEA della provincia di Mantova con 6 posti; nel territorio è inoltre presente un CAS che accoglie altri 6 richiedenti asilo. Per entrambe le strutture sono previsti percorsi di integrazione con la comunità tramite protocolli che verranno sottoscritti nei prossimi mesi.

2. Lavoro:

a) Confronto sulla realtà produttiva del territorio anche attraverso la creazione di un Tavolo per le imprese locali, coinvolgendo le OO.SS, ed eventualmente gli altri comuni del distretto. E' in corso di rinnovo un protocollo con tra il Piano di Zona di Asola (di cui il Comune di Asola è capofila) e l'agenzia SolCo Mantova per la realizzazione di politiche attive in tema di lavoro.

b) Creazione di un fondo specifico per persone disoccupate: sono destinati fondi all'interno degli stanziamenti ordinari relativi ai buoni sociali per un totale di € 13.500.

Istituzione di Borse Lavoro, lavori socialmente utili, servizio civile: il bilancio prevede la destinazione di € 12.500 per inserimenti lavorativi a favore di categorie "fragili" della popolazione. Inoltre per il 2019 è prevista l'attivazione di n. 7 progetti di servizio civile nazionale e n. 2 progetti DoteComune.

Fondo contro la povertà: vengono attinte risorse all'interno degli stanziamenti ordinari relativi ai buoni sociali. Il Comune offre inoltre assistenza all'utenza nell'accoglimento delle domande a valere sul REI.

Saranno stanziati risorse nell'ambito del c.d 'Tavolo delle Povertà' - con fondi da quantificare- da destinarsi alle associazioni coinvolte nel supporto alla gestione delle tematiche dell'accoglienza. Saranno previsti fondi destinati a contributi alle utenze TARI con ridotta capacità reddituale/patrimoniale.

3. Lotta all'Evasione: le parti condividono che la lotta alla evasione fiscale, tariffaria e contributiva continui ad essere una priorità, obiettivo della Amministrazione comunale è il recupero del sommerso fiscale di terreni e fabbricati, dell'evasione Irpef.

4. Politiche Tributarie:

Nonostante non sia prevista la proroga del blocco tributario nel DDL 2019 l'Amministrazione si impegna a mantenere invariato l'impianto tributario e tariffario nella programmazione finanziaria, a tutela delle fasce più deboli della comunità e salvaguardia del potere d'acquisto dei redditi familiari:

Addizionale Comunale Irpef: sulla base dei dati economici previsionali, si assume l'obiettivo e l'impegno per il bilancio a termine di mandato, di stabilizzare l'addizionale Irpef Comunale. Per l'anno 2019 viene confermato il criterio della progressività dell'aliquota con una soglia di esenzione per i redditi imponibili fino a 16.000,00 Euro. Per redditi superiori sono previste le seguenti fasce:

- | | |
|-------------------------------|---------------|
| a) reddito da 0 a 15.000 | aliquota 0,50 |
| b) reddito da 15.001 a 28.000 | aliquota 0,60 |
| c) reddito da 28.001 a 55.000 | aliquota 0,70 |
| d) reddito da 55.001 a 75.000 | aliquota 0,75 |
| e) oltre 75.000 | aliquota 0,80 |

Tari: l'Amministrazione Comunale si impegna a verificare mediante accertamenti eventuali fasce di elusione della tassa (in particolare sulle attività produttive). Verranno previste agevolazioni per le utenze familiari a basso reddito nell'ambito del tavolo povertà.

Imu e Tasi: l'Amministrazione Comunale conferma l'equiparazione a prima casa per i cittadini ricoverati in Casa di Riposo e per le case in usufrutto a familiari di 1° grado con reddito Isee non superiore a €.18.000.

5-Politiche Sociali

L'Amministrazione Comunale assume l'impegno di mantenere e sviluppare le politiche sociali-assistenziali a favore dei cittadini, per il 2019, attraverso:

-Servizio alle persone anziane e Servizio domiciliare SAD: l'impegno economico previsto è € 98.000 per n° persone in carico 80 (per i servizi di SAD, PASTI e telesoccorso);

-Inserimento anziani in RSA e Centro diurno anziani: il servizio è rivolto a persone in gravi difficoltà economiche non in grado di far fronte agli alti costi delle rette. L'impegno previsto è di € 30.000 per n. 3 persone;

- Centri diurni per disabili. L'impegno previsto è di €. 130.000 per n. 9 persone compreso trasporto protetto;

- Servizi Residenziali per disabili (RSD): impegno previsto di € 82.000,00;

- Comunità residenziali per minori: previsto un incremento della spesa per rette ricovero in comunità alloggio destinate a ragazzi. La spesa impegnata dal comune è di € 80.000 del 2018 ad € 40.000 del

2019 (rimasto solo un minore)

6-Welfare locale:

In relazione alla priorità degli interventi riferiti a situazioni di fragilità sociale (non autosufficienza, disabilità, condizione minorile etc) l'Amministrazione Comunale si impegna in:

-trasporto bambini/ragazzi portatori di disabilità attraverso un fondo di € 7.000,00 che attiene a numero 1 alunno;

-assistenza ai minori in affido, attività ricreativa estiva per i ragazzi (Crest). Risorse stanziare € 5.000 per n. 1 minore in affido; € 13.500 per l'attivazione di servizi ricreativi estivi per minori (circa 60 bambini)

-fondo a sostegno delle famiglie con figli che dimostrano difficoltà economiche: Risorse stanziare nessun fondo comunale specifico ma i capitoli ordinari relativi ai buoni sociali (cap. 11882 e 11907, tot. € 13.500)

-conciliazione dei tempi lavorativi con l'attivazione dei servizi di pre -post scuola per le famiglie che attiene a numero 100 bambini/e circa

-piano del diritto allo studio/ eventuali progetti scolastici (*specificare risorse e modalità*) Il Piano diritto allo Studio impegna l'amministrazione per € 753.718,00 suddiviso nelle seguenti macro-voci di spesa:

- Spese per mensa, trasporti, pre-scuola, libri di testo: € 372.518
- Assistenza scolastica: € 66.000
- Spese per funzionamento plessi: € 167.000
- Trasferimenti alle scuole: € 139.200 (di cui 57.700 per progetti)
- Altri interventi (assegni di studio, educazione adulti): € 9.000

-Isee: per l'accesso ai servizi e delle tariffe a domanda individuale viene definito, sulla base dell'accordo Anci Regionale, il regolamento Isee che viene allegato al presente accordo comprensivo delle eventuali fasce di esenzione Isee.

-Lotta alle ludopatie: l'Amministrazione stanziare contributi tramite bando per le attività economiche che rinunciano al posizionamento di apparecchi all'interno dell'esercizio. Inoltre è stata emanata un'apposita ordinanza per la regolamentazione e limitazione delle sale da gioco.

7-Politiche Abitative- Fondo sostegno affitti:

L'Amministrazione Comunale si impegna al recupero e sistemazione attraverso interventi ordinari di eventuali alloggi vuoti di proprietà Comunale da assegnare a famiglie sfrattate. A tal proposito l'Amministrazione Comunale si impegna a dare eventuali garanzie ai proprietari – per un tempo limitato da quantificare - per il pagamento degli arretrati o delle utenze non pagate a seguito di morosità incolpevole. A tale proposito l'Amministrazione ha costituito un fondo di € 25.000.

Il Comune di Asola e le Organizzazioni Sindacali CGIL CISL UIL e il Sindacato Pensionati Spi-Fnp-Uilp attraverso il presente protocollo di intesa si impegnano a rafforzare il dialogo e la collaborazione, nell'ambito delle rispettive competenze e funzioni, anche attraverso lo scambio delle politiche di cui al presente protocollo di intesa.

Si impegnano a divulgare i contenuti del presente accordo tramite i mezzi di informazione, anche in modo congiunto, per informare la cittadinanza sugli obiettivi che si intendono perseguire e sui risultati concreti che si potranno raggiungere.

Il presente accordo avrà durata annuale ed eventuali problemi che potranno emergere saranno congiuntamente affrontati e risolti con lo stesso spirito di collaborazione che ha generato il presente accordo.

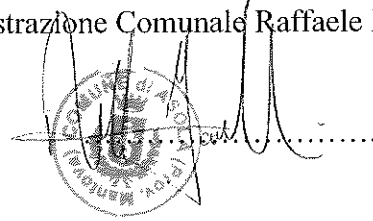
Per ultimo le parti condividono l'opportunità di un coinvolgimento delle Organizzazioni Sindacali nella fase di programmazione triennale dei Piani di Zona territoriali.

ASOLA 12 Marzo 2019

Per le OO.SS territoriali

L'Amministrazione Comunale Raffaele Favalli

CGIL..... *Arata*



CISL..... *Duo Sorboni*

UIL..... *Andreas*

per Spi-Cgil..... *Prisca Cerebani*

per Fnp-Cisl..... *Carlo di Enzo Baroni*

per Uilp-Uil..... *Andreas*