VERBALE DI ACCORDO 2019 COMUNE DI CERESARA

Nei giorni 6 febbraio 2019 si sono tenuti gli incontri tra l'Amministrazione Comunale di Ceresara rappresentata dal sindaco Simone Parolini e dalle Organizzazioni Sindacali CGIL-CISL-UIL Confederali territoriali rappresentati da Donata Negrini, Dino Perboni, Paolo Soncini e dalle Organizzazioni Sindacali dei Pensionati SPI CGIL- FNP CISL- UILP UIL rappresentati da Enrica Chechelani, Luigi Tosi, Emilio Benfatti.

Le parti condividono l'opportunità di mettere in campo tutte le azioni possibili volte a salvaguardare la quantità e qualità dei servizi e a sostenere i redditi più bassi e le famiglie in difficoltà.

A tal proposito si richiama il Protocollo d'Intesa fra Anci Lombardia e Sindacati Confederali siglato in data 18 gennaio 2016.

Obiettivi comuni sono quelli di difendere i servizi, attuare politiche positive per il lavoro e per la casa, produrre iniziative per assicurare servizi socio-sanitari adeguati, assicurare la progressività nelle imposte, difendere le fasce di popolazione a basso reddito, in modo particolare i redditi da lavoro e da pensione.

L'Amministrazione Comunale di Ceresara si è impegnata dunque a introdurre nel bilancio di prossima approvazione per il 2019 e a realizzare le linee di intervento discusse, di seguito esposte:

1. **Adesione ai protocolli provinciali sottoscritti con interlocutori a livello extracomunale di interesse delle OOSS:**

   a) Sugli appalti pubblici concernenti i servizi socio-sanitari, assistenziali, educativi e multiservizi; l'Amministrazione si impegna altresì nella lotta alle forme di illegalità e al lavoro nero sul territorio e alle forme di criminalità organizzata;

   b) L'Amministrazione ha stilato un accordo con il distretto della calza i comuni in esso contenuti e la prefettura per azioni congiunte sul contrasto di attività produttive illegali; questa iniziativa ha già prodotto risultati positivi con la chiusura di esercizi illegali sul nostro territorio.

   c) L'Amministrazione ha aderito all'Azienda Servizi alla Persona dell'Asolano – ASPA, costituita nel 2018, per la gestione associata dei servizi sociali alla persona, in particolare per disabili, per la tutela minori e per il sostegno alle fragilità in genere nell'ambito dei piani di zona.

2. **Lavoro:**

   a) Confronto sulla realtà produttiva del territorio anche attraverso la creazione di un Tavolo per le

imprese locali, coinvolgendo le OO.SS, ed eventualmente gli altri comuni del distretto.

b) Creazione di un fondo specifico per persone disoccupate: con progetto regionale per euro 129.000,00 per inserimento lavoratori calzificio "Csp International" licenziati nel 2017;

c) Istituzione di Borse Lavoro, lavori socialmente utili, servizio civile : euro 4800,00 per 4 borse lavoro.

d) Fondo contro la povertà: euro 20.000,00

e) Apertura sportello lavoro con cooperativa Sol.co Mantova.

3. Lotta all'Evasione:

Le parti condividono che la lotta alla evasione fiscale, tariffaria e contributiva continui ad essere una priorità, obbiettivo della Amministrazione comunale è il recupero del sommerso fiscale di terreni e fabbricati, dell'evasione Irpef.. L'Amministrazione ha pertanto attivato *un patto operativo antievasione con i propri uffici* e le risorse recuperate, che nel 2018 ammontano € 54.168,68, saranno destinate a sostenere i servizi per tutti i cittadini.

4. Politiche Tributarie:

Addizionale Comunale Irpef: l'Amministrazione Comunale, sulla base dei dati economici previsionali, assume l'obiettivo e l'impegno con i prossimi bilanci futuri, ed entro il termine di mandato, per una possibile riduzione delle aliquote per l'addizionale Irpef Comunale. Per l'anno 2019 viene confermato il criterio: non è prevista applicazione addizionale comunale .

Tari: l'Amministrazione Comunale si impegna a verificare mediante accertamenti eventuali fasce di elusione della tassa (in particolare sulle attività produttive), di concerto con Mantova Ambiente. L'imposta per le persone fisiche viene applicata con riferimento a tre parametri, superficie abitazione (per oltre 50%), numero componenti, e svuotamenti extra secco anno precedente.

Imu: l'Amministrazione Comunale conferma l'equiparazione a prima casa per i cittadini ricoverati in Casa di Riposo e per le case in usufrutto a familiari di 1° grado con reddito Isee non superiore a €.18.000.

5. Politiche Sociali:

L'Amministrazione Comunale assume l'impegno di mantenere e sviluppare le politiche sociali-assistenziali a favore dei cittadini, per il 2019, attraverso:

- Servizio alle persone anziane e Servizio domiciliare SAD: l'impegno economico previsto è euro

28.390,00 per n. 2 persone in carico.

- Inserimento anziani in RSA e Centro diurno anziani: il servizio è rivolto a persone in gravi difficoltà economiche non in grado di far fronte agli alti costi delle rette. L'impegno previsto è di €. 19.350,00 per n.1 persone.
- Centri disabili: l'impegno previsto è di € 95.000,00 per n. 6 persone.
- Apertura Ambulatorio Infermieristico: attraverso una convenzione stipulata tra il Comune di Ceresara e l'associazione "La Sorgente" è stato inaugurato nel mese di aprile il nuovo Ambulatorio Infermieristico di Prossimità. Tale servizio, rivolto gratuitamente ai cittadini di Ceresara, è finalizzato all'assistenza infermieristica territoriale, accessibile all'individuo ed alle famiglie dell'intera area comunale, con particolare riferimento alle persone anziane. L'impegno previsto è di € 10.000,00 per l'intera durata annuale del servizio.

6. Welfare locale:

In relazione alla priorità degli interventi riferiti a situazioni di fragilità sociale (non autosufficienza, disabilità, condizione minorile etc) l'Amministrazione Comunale si impegna al:

- trasporto bambini/ragazzi portatori di disabilità attraverso un fondo di € 6.467,00 totale carico dell'Ente senza gravare sui disabili;
- assistenza ai minori in affido, attività ricreativa estiva per i ragazzi (Crest), progetti specifici sui minori e sostegno a n. 1 minore in comunità. Risorse stanziate €. 2200,00.
- fondo a sostegno delle famiglie con figli che dimostrano difficoltà economiche: Risorse stanziate € 10.000,00
- conciliazione dei tempi lavorativi con l'attivazione dei servizi di pre-post scuola e dopo scuola durante tutto l'anno;
- stesura di un Piano per il Diritto allo Studio di concerto non solo con le Scuole del Territorio ma anche con le associazioni locali, perchè attraverso progetti specifici e attraverso il coinvolgimento dei ragazzi e delle loro famiglie nel volontariato locale si possano promuovere stili di vita sani e debellare condizioni socio-culturali di emarginazione. Fra i progetti che verranno sostenuti citiamo: Progetto Arte, Progetto Lingue 2000, Progetto di recupero e potenziamento di Matematica, Borse di Studio per alunni meritevoli, Puliamo Il Mondo, Consiglio Comunale dei Ragazzi, Educare alle Emozioni (In Collaborazione Con Centro Donne Mantova), Sportello Psicologico, Esperto Di Motoria Nella Scuola;
- Isee: per l'accesso ai servizi e delle tariffe a domanda individuale viene definito, sulla base dell'accordo Anci Regionale, il regolamento Isee che viene allegato al presente accordo comprensivo delle eventuali fasce di esenzione Isee.

Il Comune di Ceresara e le Organizzazioni Sindacali CGIL CISL UIL e il Sindacato Pensionati Spi-Fnp-Uilp attraverso il presente protocollo di intesa si impegnano a rafforzare il dialogo e la collaborazione, nell'ambito delle rispettive competenze e funzioni, anche attraverso lo scambio delle politiche di cui al presente protocollo di intesa.

Si impegnano a divulgare i contenuti del presente accordo tramite i mezzi di informazione, anche in modo congiunto, per informare la cittadinanza sugli obbiettivi che si intendono perseguire e sui risultati concreti che si potranno raggiungere.

Il presente accordo avrà durata annuale ed eventuali problemi che potranno emergere saranno congiuntamente affrontati e risolti con lo stesso spirito di collaborazione che ha generato il presente accordo.

p.Le OO.SS territoriali

CGIL.....

CISL.....

UIL.....

per Spi-Cgil.....

per Fnp-Cisl.....

per Uilp-Uil.....

L'Amministrazione Comunale

COMUNE DI CERESARA (PROV. MANTOVA)

.....