

Verbale di accordo 2019 comune di Commessaggio



Nei giorni 21/12/2018 e 5/02/2019 si sono tenuti gli incontri tra l'Amministrazione Comunale di Commessaggio rappresentata dal sindaco Alessandro Sarasini e dalle Organizzazioni Sindacali CGIL-CISL-UIL Confederali territoriali rappresentati da Donata Negrini, Dino Perboni, Paolo Soncini e dalle Organizzazioni Sindacali dei Pensionati SPI CGIL- FNP CISL- UILP UIL rappresentati da Enrica Chechelani, Giusy Amadasi, Azzali Giovanni.

Nonostante il quadro di difficoltà economica, finanziaria e normativa in cui gli enti locali sono costretti ad operare, le parti condividono l'opportunità di mettere in campo tutte le azioni possibili volte a salvaguardare la quantità e qualità dei servizi e a sostenere i redditi più bassi e le famiglie in difficoltà.

A tal proposito si richiama il Protocollo d'Intesa fra Anci Lombardia e Sindacati Confederali siglato in data 18 gennaio 2016.

Obiettivi comuni sono quelli di difendere i servizi, attuare politiche positive per il lavoro e per la casa, produrre iniziative per assicurare servizi socio-sanitari adeguati, assicurare la progressività nelle imposte, difendere le fasce di popolazione a basso reddito, in modo particolare i redditi da lavoro e da pensione.

L'Amministrazione Comunale di Commessaggio si è impegnata dunque a introdurre nel bilancio di prossima approvazione per il 2019 e a realizzare le linee di intervento discusse, di seguito esposte:

1: Adesione ai protocolli provinciali sottoscritti dalle OO.SS e Prefettura di Mantova nel 2015:

a) Sugli appalti pubblici concernenti i servizi socio-sanitari, assistenziali, educativi e multiservizi; l'Amministrazione si impegna altresì nella lotta alle forme di illegalità e al lavoro nero sul territorio e alle forme di criminalità organizzata;

b) Sui percorsi di integrazione attraverso attività volontarie, formative e gratuite di cittadini stranieri richiedenti protezione internazionale ospitati in strutture temporanee o in Centri SPRAR.

2.Lavoro:

a) Confronto sulla realtà produttiva del territorio anche attraverso la creazione di un Tavolo per le imprese locali, coinvolgendo le OO.SS, ed eventualmente gli altri comuni del distretto.

b) **Per l'anno 2019 il Comune di Commessaggio ha confermato la proroga di n. 2 tirocini risocializzanti (T.R.R.) a favore di cittadine del Comune in coordinamento con il Consorzio Pubblico Servizi alla Persona di Viadana prevedendo una spesa di € 3.600,00 anno;**

L'ente ha terminato la procedura di accreditamento presso l'Ufficio Servizio Civile ANCI Lombardia per poter attivare il servizio anzidetto.

Nell'anno 2015 il Comune di Commessaggio approvava apposito schema di convenzione quinquennale con il Ministero di Giustizia per lo svolgimento dell'attività non retribuita in favore della collettività, per l'adempimento degli obblighi previsti dall'art. 168 bis del codice penale.

Anche per l'anno 2019 è prevista l'accoglienza di n. 2 lavoratori di pubblica utilità per i quali l'Ente sosterrà le spese relative all'assicurazione INAIL.

3.Lotta all'Evasione: le parti condividono che la lotta alla evasione fiscale, tariffaria e contributiva continui ad essere una priorità, obiettivo della Amministrazione comunale è il recupero del sommerso fiscale di terreni e fabbricati, dell'evasione Irpef. L'Amministrazione ha pertanto attivato un patto operativo anti -evasione con l'Agenzia delle Entrate e le eventuali risorse recuperate saranno destinate a sostenere i servizi per tutti i cittadini.

4-Politiche Tributarie:

Si rammenta che con decorrenza dall'esercizio 2019 cessano di avere effetto le disposizioni di cui all'art. 1, commi 26 e seguenti della Legge n. 208/2015 (Legge di stabilità 2016) e ss.mm.ii., ai sensi dei quali per gli anni 2016, 2017 e 2018 era sospesa l'efficacia delle delibere comunali nella parte in cui prevedono aumenti dei tributi e delle addizionali rispetto ai livelli di aliquote o tariffe applicabili per l'anno 2015.

Dall'anno 2019 è pertanto possibile procedere con modifiche in aumento dei tributi locali, ciò nonostante l' amministrazione comunale non ha proceduto ad alcun aumento tariffario:

1. **Addizionale Comunale Irpef:** l'Amministrazione Comunale, sulla base dei dati economici previsionali, assume l'obiettivo con i prossimi bilanci futuri per una possibile riduzione delle aliquote per l'addizionale Irpef Comunale. Per l'anno 2019 confermando quanto deliberato per l'anno d' imposta 2018 con D.C.C. n.5 del 26/02/2018 **prevede il seguente criterio di progressività**

Scaglioni di reddito	Aliquota
fino a 15.000 euro	0,60%
oltre 15.000 e fino a 28.000 euro	0,70%
oltre 28.000 e fino a 55.000 euro	0,75%
oltre 55.000 e fino a 75.000 euro	0,77%
oltre 75.000 euro	0,80%

con soglia di esenzione (prevista dal comma 3 bis dell'art. 1 D. lgs 360/1998) ai redditi imponibili inferiori od uguali ad € 10.000,00 (euro diecimila/00).

Tari: l'Amministrazione Comunale si impegna a verificare eventuali fasce di elusione della tassa (in particolare sulle attività produttive).

Imu e Tasi : per entrambe non è previsto alcun aumento rispetto agli anni precedenti.

5-Politiche Sociali

L'Amministrazione Comunale assume l'impegno di mantenere e sviluppare le politiche sociali-assistenziali a favore dei cittadini, per il 2019 attraverso:

- servizio alle persone anziane e Servizio domiciliare SAD.
- integrazione della retta di residenza in R.S.A. a favore della cittadina del Comune di Commessaggio per un totale di € 3.420,00 per il periodo apr-dic 2019
- mantenimento anziano casa di riposo non in grado di far fronte agli alti costi delle rette. L'impegno attualmente previsto è di € 28.300,00 per n. 1 persone.

- centri disabili: l'impegno previsto è di €18.000,00 per n. 2 persone.

6-Welfare locale:

In relazione alla priorità degli interventi riferiti a situazioni di fragilità sociale (non autosufficienza, disabilità, condizione minorile etc) l'Amministrazione Comunale nel passato si è dimostrata disponibile a trovare soluzioni in merito alle seguenti problematiche:

- trasporto bambini/ragazzi portatori di disabilità
- assistenza ai minori in affido, attività ricreativa estiva per i ragazzi (Crest).
- fondo a sostegno delle famiglie con figli che dimostrano difficoltà economiche
- conciliazione dei tempi lavorativi con l'attivazione dei servizi di pre -post scuola per le famiglie attraverso l'ormai collaudato progetto "Tempo Educativo" in collaborazione con la cooperativa Viridiana, volto ad offrire agli alunni della locale Scuola primaria la possibilità di partecipare a laboratori educativi nelle ore extrascolastiche;

Isee: per l'accesso ai servizi e delle tariffe a domanda individuale viene definito, sulla base dell'accordo Anci Regionale, il regolamento Isee che viene allegato al presente accordo comprensivo delle eventuali fasce di esenzione Isee.

Si impegna pertanto, qualora se ne presentasse l'esigenza a continuare in questo senso.

7-Politiche Abitative- Fondo sostegno affitti:

L'Amministrazione Comunale si impegna al recupero e sistemazione attraverso interventi ordinari di eventuali alloggi vuoti di proprietà Comunale da assegnare a famiglie sfrattate o in difficoltà economiche.

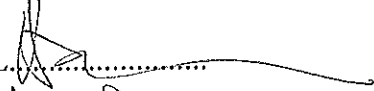
L'Amministrazione ha predisposto un progetto personalizzato messo a punto con il reddito di inclusione INPS volto ad estinguere gradualmente il debito relativo al canone di affitto di un cittadino in difficoltà.

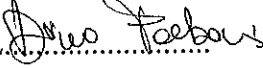
Il Comune di Commesaggio e le Organizzazioni Sindacali CGIL CISL UIL e il Sindacato Pensionati Spi-Fnp-Uilp attraverso il presente protocollo di intesa si impegnano a rafforzare il dialogo e la collaborazione, nell'ambito delle rispettive competenze e funzioni, anche attraverso lo scambio delle politiche di cui al presente protocollo di intesa.


Si impegnano a divulgare i contenuti del presente accordo tramite i mezzi di informazione, anche in modo congiunto, per informare la cittadinanza sugli obiettivi che si intendono perseguire e sui risultati concreti che si potranno raggiungere.


Il presente accordo avrà durata annuale ed eventuali problemi che potranno emergere saranno congiuntamente affrontati e risolti con lo stesso spirito di collaborazione che ha generato il presente accordo.

p.Le OO.SS territoriali

CGIL 

CISL 

UIL 

per Spi-Cgil 

per Fnp-Cisl.....

per Uilp-Uil 

L'Amministrazione Comunale

