

Verbale d'intesa 2019 comune di CURTATONE

Organizzazioni sindacali Confederali CGIL-CISL-UIL e Organizzazioni Sindacali dei pensionati SPI CGIL- FNP CISL- UILP UIL del territorio Mantovano.

Il giorno 27 Dicembre 2018 alle ore 11.00 si è tenuto l'incontro tra l'Amministrazione Comunale di Curtatone, rappresentata dal Sindaco Bottani Carlo e dalle Organizzazioni Sindacali Confederali Cgil-Cisl-UIL rappresentate da Donata Negrini, Dino Perboni e Paolo Soncini e dei Pensionati SPI-FNP-UIIP rappresentate da Enrica Chechelani, Luigi Tosi e Giusy Amadasi, Benfatti Emilio e Moreno Pellicciardi, nonché dai pensionati locali

Le parti qui rappresentate condividono l'opportunità di mettere in campo tutte le azioni possibili volte a salvaguardare la quantità e qualità dei servizi e a sostenere i redditi più bassi e le famiglie in difficoltà.

A tal proposito si richiama il Protocollo d'Intesa fra Anci Lombardia e Sindacati Confederali siglato in data 18 gennaio 2016, nel quale si sottolinea che *"Dalla crisi si esce rafforzando le istituzioni locali di prossimità come il Comune, rendendole protagoniste di un nuovo patto per lo sviluppo e registe di una rete territoriale composta da più attori, per elaborare una lettura dei bisogni e costruire risposte condivise. In questo contesto un ruolo importante assume il sindacato confederale. Relazioni sindacali costruttive sono importanti per costruire una azione condivisa pur nella reciproca autonomia di ruoli e funzioni."*

Obiettivi comuni sono quelli di difendere i servizi, attuare politiche positive per il lavoro e per la casa, produrre iniziative per assicurare servizi socio-sanitari adeguati nel territorio, assicurare la progressività nelle imposte, difendere le fasce di popolazione a basso reddito, in modo particolare i redditi da lavoro e da pensione.

Le parti hanno proseguito il confronto sui temi specifici riguardanti le politiche fiscali, e l'Amministrazione Comunale di Curtatone si è impegnata a introdurre nel bilancio di prossima approvazione per il 2018 e ad realizzare le linee di intervento discusse e di seguito esposte:

1: Adesione ai protocolli provinciali sottoscritti dalle OO.SS e Prefettura di Mantova:

a) La sottoscrizione del protocollo sugli appalti pubblici (concernenti i servizi socio-sanitari, educativi e multiservizi), siglato dalle OOSS in Prefettura il 13.10.2015, al fine di eliminare il fenomeno degli appalti "al massimo ribasso" e di tutelare le lavoratrici e i lavoratori; si impegna nella lotta alle forme di illegalità e al lavoro nero sul territorio e alle forme di criminalità organizzata;

b) La sottoscrizione del testo del 17.09.2015 sottoscritto presso la Prefettura di Mantova per lo svolgimento dei percorsi di integrazione attraverso attività volontarie, formative e gratuite di stranieri richiedenti protezione internazionale ospitati in strutture temporanee o in Centri SPRAR.

2.Lotta all'Evasione: le parti condividono che la lotta alla evasione fiscale, tariffaria e contributiva continui ad essere una priorità, l'evasione fiscale è il principale fattore di ingiustizia verso coloro che le tasse le pagano e mina il concetto di solidarietà ed equità che sono alla base di una comunità civile. Obiettivo della Amministrazione comunale è il recupero del sommerso fiscale di terreni e fabbricati, L'Amministrazione ha attivato un patto operativo anti -evasione con l'Agenzia delle Entrate e le risorse recuperate, che ammontano € 440.000,00, saranno destinate a sostenere i servizi per tutti i cittadini.

3-Politiche Tributarie:

Addizionale Comunale Irpef: l'Amministrazione Comunale, sulla base dei dati economici previsionali, assume l'obiettivo e l'impegno con i prossimi bilanci futuri, ed entro il termine di

mandato, per una possibile riduzione delle aliquote per l'addizionale Irpef Comunale. Per l'anno 2019 viene confermata l'aliquota paria allo **0,70% e soglia di esenzione pari € 13.000,00**

Tari: l'Amministrazione Comunale si impegna a verificare mediante accertamenti eventuali fasce di elusione della tassa (in particolare sulle attività produttive). Per le famiglie che attiveranno misure pratiche di riduzione dei rifiuti (compostiera) sarà applicata un'agevolazione **eco-bonus pari a 20 %** sulla tariffa riferita alla quota variabile 1

Imu e Tasi: l'Amministrazione Comunale conferma l'equiparazione a prima casa per i cittadini ricoverati in Casa di Riposo.

4-Politiche Sociali

L'Amministrazione Comunale assume l'impegno di mantenere e sviluppare le politiche sociali-assistenziali a favore dei cittadini, per il 2019, attraverso:

-*Servizio alle persone anziane e Servizio domiciliare SAD:* l'impegno economico previsto è € 134.500,00 per n° persone in carico 90.

-*Inserimento anziani in RSA e Centro diurno anziani:* il servizio è rivolto a persone in gravi difficoltà economiche non in grado di far fronte agli alti costi delle rette. L'impegno previsto è di € 37.000,00 per n.6 persone.

5-Welfare locale:

In relazione alla priorità degli interventi riferiti a situazioni di fragilità sociale (non autosufficienza, disabilità, condizione minorile etc.) l'Amministrazione Comunale si impegna a:

-trasporto bambini/ragazzi portatori di disabilità attraverso un fondo di **€ 80.000,00** che attiene al numero 20 disabili.

-assistenza ai minori in affido, attività ricreativa estiva per i ragazzi (Crest). Risorse stanziare **€ 36.500,00** che attiene a numero 300 bambini

-fondo a sostegno delle famiglie con figli che dimostrano difficoltà economiche: Risorse stanziare **€ 20.000,00** che attiene a numero circa 21 nuclei;

-conciliazione dei tempi lavorativi con l'attivazione dei servizi di pre -post scuola per le famiglie che attiene a numero 238 bambini.

6-Politiche di contrasto alla disoccupazione e alla povertà:

Borse lavoro: per l'anno 2018 l'Amministrazione Comunale stanziare **€ 18.000,00** per l'inserimento lavorativo e l'orientamento al lavoro di n°3/4 inserimenti lavorativi;

Servizio civile: l'Amministrazione Comunale si impegna a rinnovare progetti cofinanziati, da dedicare ad attività sociale per il trasporto anziani

8 -Sviluppo economico

All'interno del progetto impresa comune rappresenta una delle centralità dell'amministrazione comunale, nella costante organizzazione di convegni a favore dell'impresa e dei liberi professionisti e nella creazione di ponti commerciali in Italia, in Europa e nel Mondo.

Il Comune di Curtatone e le Organizzazioni Sindacali dei Pensionati SPI-FNP-UILP attraverso il presente protocollo di intesa si impegnano a rafforzare il dialogo e la collaborazione, nell'ambito delle rispettive competenze e funzioni, anche attraverso lo scambio delle politiche di cui al presente protocollo di intesa.

Si impegnano a divulgare i contenuti del presente accordo tramite i mezzi di informazione, anche in modo congiunto, per informare la cittadinanza sugli obiettivi che si intendono perseguire e sui risultati concreti che si potranno raggiungere.

Il presente accordo avrà durata annuale ed eventuali problemi che potranno emergere saranno congiuntamente affrontati e risolti con lo stesso spirito di collaborazione che ha generato il presente accordo.

p. Le OO.SS territoriali

p. La Cgil.....

p. La Cisl.....

p. La Uil.....

per Spi-Cgil.....

per Fnp-Cisl.....

per Uilp-Uil.....



L'Amministrazione Comunale

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]