



## Verbale di accordo 2019 comune di MANTOVA

Nel giorno 16 NOVEMBRE 2018, si è tenuto l'incontro tra l'Amministrazione Comunale di MANTOVA, rappresentata da:

Sig. Sindaco – Mattia Palazzi;

Vicesindaco e Assessore al Bilancio – Giovanni Buvoli;

Assessore welfare, immigrazione e politiche giovanili – Andrea Caprini;

e le Organizzazioni Sindacali CGIL-CISL-UIL Confederali territoriali rappresentate da Daniele Soffiati, Donata Negrini, Dino Perboni, Paolo Soncini e dalle Organizzazioni Sindacali dei Pensionati SPI CGIL- FNP CISL- UILP UIL rappresentati da Enrica Chechelani, Luigi Tosi, Emilio Benfatti, nonché dei pensionati locali, Moreno Pellicciardi, Lino Besutti.

Le parti condividono l'opportunità di mettere in campo tutte le azioni possibili volte a salvaguardare la quantità e qualità dei servizi e a sostenere i redditi più bassi e le famiglie in difficoltà.

A tal proposito si richiama il Protocollo d'Intesa fra Anci Lombardia e Sindacati Confederali siglato in data 18 gennaio 2016.

Obiettivi comuni sono quelli di difendere i servizi, attuare politiche positive per il lavoro e per la casa, produrre iniziative per assicurare servizi socio-sanitari adeguati, assicurare la progressività nelle imposte, difendere le fasce di popolazione a basso reddito, in modo particolare i redditi da lavoro e da pensione.

Le parti sociali e l'Amministrazione Comunale di MANTOVA riconoscono pertanto la convergenza fra le proposte delle OO.SS e si impegnano a introdurre nel bilancio di prossima approvazione per il 2019, ed a realizzare le linee di intervento insieme discusse e di seguito esposte:

### **1: Adesione ai protocolli provinciali sottoscritti dalle OO.SS e Prefettura di Mantova:**

**a)** Sugli appalti pubblici concernenti i servizi socio-sanitari, assistenziali, educativi e multiservizi (recepito con deliberazione Giunta Comunale nella seduta del 07/04/2016); l'Amministrazione si impegna altresì nella lotta alle forme di illegalità e al lavoro nero sul territorio e alle forme di criminalità organizzata;

**b)** Sui percorsi di integrazione attraverso attività volontarie, formative e gratuite di cittadini stranieri richiedenti protezione internazionale ospitati in strutture temporanee o in Centri SPRAR.

## 2. Lavoro:

a) Confronto sulla realtà produttiva del territorio anche attraverso la creazione di un Tavolo per le imprese locali, coinvolgendo le OO.SS, ed eventualmente gli altri comuni del distretto.

b) Creazione di un fondo specifico per persone disoccupate, istituzione di Tirocini Lavorativi, lavori socialmente utili, tirocini risocializzanti:

-Una delle occasioni di confronto positivo con la realtà produttiva del territorio è stato il progetto di contrasto alla disoccupazione giovanile intitolato “#finalmenteunagioia”, attivo dal 2017.

Nell’ambito di questo progetto il Comune di Mantova con grande sforzo economico ed organizzativo ha portato, nel 2018, a tirocinio 68 ragazzi e finalizzato 22 assunzioni.

Nell’ultima parte dell’anno il Comune ha chiesto alle aziende una partecipazione più attiva a questa iniziativa, prevedendo una contribuzione alle spese di attivazione del tirocinio e negli ultimi mesi sono stati attivati – in questa forma – 16 ulteriori tirocini.

Si conferma una previsione economica robusta per il 2019: ulteriori 300.000€.

Nel 2019 l’impegno si concretizzerà anche in sforzi economici e progettuali sullo sviluppo di iniziative di sostegno all’occupazione per over 50, (in condizione di disoccupazione a seguito crisi o ristrutturazione aziendale), attraverso una formazione professionalizzante dedicata e individualizzata, in settori quali servizi alla persona, welfare socio-sanitario, ecc.

Inoltre si riattiva il progetto di formazione specifica socio-assistenziale per “addette alle cure domiciliari”, riservato alle donne espulse dal mercato del lavoro possibili oggetto di segregazione di genere. Nell’ambito degli interventi attuati dal settore Welfare risulta infatti evidente la difficoltà dell’inserimento lavorativo di queste categorie di cittadini, espulsi per varie ragioni dal mercato del lavoro, ma ancora potenzialmente produttivi.

Occorre segnalare il progetto di sostegno al reddito, costituito dall’attivazione di borse lavoro per persone socialmente fragili, per cui è previsto uno stanziamento di € 120.000.

Il progetto è di particolare importanza per diversi motivi:

- 1 – recupero delle capacità lavorative residue in soggetti socialmente compromessi, mantenimento di una “abitudine” ai ritmi lavorativi
- 2 – recupero della dignità di un reddito minimo autonomamente prodotto e, parallelamente, progressiva diminuzione dell’assistenza economica passiva
- 3 – possibile futuro inserimento lavorativo

## 3.Lotta all'Evasione:

Le parti condividono che la lotta alla evasione fiscale, tariffaria e contributiva continui ad essere una priorità. L’evasione fiscale è il principale fattore di ingiustizia verso coloro che le tasse le pagano e mina il concetto di solidarietà ed equità che sono alla base di una comunità civile.

Obiettivo della Amministrazione comunale è il recupero del sommerso fiscale di terreni e fabbricati, dell’evasione Irpef ma anche del mancato incasso da parte del Comune di altre Entrate quali Canoni, Affitti, Tariffe ecc.

L’Amministrazione ha pertanto attivato *un patto operativo anti -evasione con l’Agenzia delle Entrate/ i propri uffici*, in cui si prevede che le risorse recuperate saranno destinate a sostenere i servizi per tutti i cittadini.

L’Amministrazione ha già introdotto, novità assoluta in questo comune, un regolamento delle Entrate