



Verbale di accordo 2019 Comune di Mariana Mantovana Provincia di Mantova

Il giorno **05 marzo 2019** si è svolto l'incontro tra l'Amministrazione Comunale di Mariana Mantovana, rappresentata dall'Assessore Giuseppe Magnani, le Organizzazioni Sindacali CGIL-CISL-UIL Confederali Territoriali, rappresentati da Donata Negrini, Dino Perboni, Paolo Soncini e dalle Organizzazioni Sindacali dei Pensionati SPI CGIL- FNP CISL- UILP UIL, rappresentati da Enrica Chechelani, Luigi Tosi ed Enrico Grazioli.

Le parti condividono l'opportunità di porre in essere concretamente tutte le azioni possibili volte a salvaguardare la quantità e qualità dei servizi ed a sostenere i redditi più bassi e le famiglie in difficoltà.

A tal proposito, si richiama il Protocollo d'Intesa fra Anci Lombardia e Sindacati Confederali siglato in data 18 gennaio 2016.

Obiettivi comuni sono quelli di tutelare i servizi, attuare politiche positive per il lavoro e per la casa, produrre iniziative per assicurare servizi socio-sanitari adeguati, assicurare la progressività delle imposte, difendere le fasce di popolazione a basso reddito, in modo particolare i redditi da lavoro e da pensione.

L'Amministrazione Comunale di Mariana Mantovana ha confermato anche nel **Bilancio per il 2019** le linee di intervento discusse, qui di seguito esposte:

1: Adesione ai protocolli provinciali sottoscritti da OO.SS. e Prefettura di Mantova nel 2015:

a) sugli appalti pubblici concernenti i servizi socio-sanitari, assistenziali, educativi e multiservizi, l'Amministrazione si impegna nel contrasto ad ogni forma di illegalità, al lavoro nero sul territorio e alle possibili presenze di criminalità organizzata;

b) sui percorsi di integrazione attraverso attività volontarie, formative e gratuite di cittadini stranieri richiedenti protezione internazionale ospitati in strutture temporanee o in Centri SPRAR.

Si ricorda che questo Comune ha aderito, con Delibera Giunta n. 19/2014, al "**Protocollo di intesa per la legalità e la sicurezza del lavoro nel settore delle costruzioni**", promosso dalla Prefettura di Mantova.

2. Lavoro:

a) confronto sulla realtà produttiva del territorio anche attraverso la creazione di un Tavolo per le imprese locali, coinvolgendo le OO.SS., ed eventualmente gli altri Comuni del Distretto;

b) Creazione di un fondo specifico per persone disoccupate e/o istituzione di Borse Lavoro, lavori socialmente utili, servizio civile e/o fondo contro la povertà secondo le disponibilità che il Bilancio permetterà di attuare concretamente.

Il Comune di Gazoldo usufruisce già da 4 anni del Servizio Civile Nazionale.

Inoltre è attiva una convenzione con l'UEPE per la messa alla prova di soggetti con pene minori.

3. Lotta all'Evasione:

Le parti condividono che la lotta alla evasione fiscale, tariffaria e contributiva, continui ad essere una priorità; obiettivo della Amministrazione comunale è il recupero del sommerso fiscale di terreni e fabbricati, dell'evasione Irpef e di altri tributi statali e comunali.

L'Amministrazione ha pertanto attivato, mediante l'approvazione di apposita **Convenzione** e **Delibera Giunta n. 113/2014**, un patto operativo anti-evasione con l'Agenzia delle Entrate in collaborazione con i propri uffici e le eventuali risorse recuperate saranno destinate a sostenere i servizi per tutti i cittadini.

4. Politiche Tributarie:

Addizionale Comunale Irpef: l'Amministrazione Comunale, sulla base dei dati economici previsionali, assume l'obiettivo e l'impegno con i prossimi bilanci futuri, ed entro il termine di mandato, per una possibile riduzione delle aliquote per l'addizionale Irpef Comunale. Anche per l'anno 2019 non viene deliberata alcuna aliquota.

Tari: l'Amministrazione Comunale da sempre si impegna ad applicare una pressione fiscale leggera rispetto agli altri comuni (anche sulle attività produttive).

Imu e Tasi: l'Amministrazione Comunale conferma l'equiparazione a prima casa per le abitazioni dei cittadini ricoverati in Casa di Riposo, purché non occupate attivamente da altri soggetti, e per le case in usufrutto a familiari di 1° grado.

Tosap: la relativa tassa è stata abilita dal 2019.

5. Politiche Sociali:

L'Amministrazione Comunale assume l'impegno di mantenere e sviluppare le politiche sociali-assistenziali a favore dei cittadini, anche per il 2019, attraverso:

- Servizio alle persone anziane e Servizio domiciliare SAD: per il SAD rivolto a persone anziane sono previsti € 15.000,00 di spesa;
- Inserimento anziani in RSA e Centro diurno anziani: il servizio è rivolto a persone in gravi difficoltà economiche non in grado di far fronte agli alti costi delle rette. Ad oggi non vi sono richieste da parte di utenti;
- Servizio telesoccorso € 100,00 che attiene a numero 1 utenti;
- Centri disabili - servizi diurni, l'impegno previsto è di € 10.500,00 per n. 1 utenti;
- Servizio pasti a domicilio per anziani e disabili: € 10.000,00.

6. Welfare locale:

- in relazione alla priorità degli interventi riferiti a situazioni di fragilità sociale (non autosufficienza, disabilità, condizione minorile, etc.) l'Amministrazione Comunale si impegna con:
 - trasporto bambini/ragazzi portatori di disabilità, a richiesta;
 - assistenza ai minori in affido, a richiesta;
 - assistenza educativa domiciliare, a richiesta;
 - attività ricreativa estiva per i ragazzi (Cred), risorse stanziare € 22.500,00 che attiene a numero 60 utenti previsti;
 - progetto sperimentale "Una famiglia per una famiglia" € 600,00 a carico del Piano di Zona ed € 300,00 a carico Comune, a richiesta;
 - fondo a sostegno di Enti di Assistenza e impegno sociale: risorse stanziare € 14.350,00;
 - conciliazione dei tempi lavorativi con l'attivazione del servizio gratuito di pre-scuola;
 - servizi di post-scuola per le famiglie € 38.500,00 che attiene a numero 22 utenti.

Per il Piano Diritto allo Studio A.S. 2018/2019 sono state **finanziate tutte le richieste formulate dall'Istituto Comprensivo** a sostegno attività didattica e progettazione:

a) Scuola Infanzia: spesa prevista € 118.000,00;

b) Scuola Primaria: spesa prevista € 39.500,00 oltre progetti per € 9.375,00 (Educazione fisica,

- zening e difficoltà di apprendimento, progetto gicomotricità, consulenza psicologica, educazione musicale, progetto lingua inglese, educazione alla lettura, attività artistica);
- c) Scuola secondaria di primo grado: messi a disposizione € 1.600,00;
- d) servizio assistente ad personam € 18.000,00 che interessa attualmente 3 utenti;
- e) borse di studio per alunni meritevoli pari ad € 4.900,00.

7 - Politiche Abitative - Fondo sostegno affitti:

L'Amministrazione ha messo a disposizione risorse pari ad € 28.500,00 per la copertura di canoni arretrati a favore di famiglie che risiedono presso gli immobili di proprietà comunale con finanziamento da contributi regionali.

8 - Diffusione della cultura della legalità:

L'Amministrazione Comunale aderisce dal 2012 ad "Avviso Pubblico, Enti Locali e Regioni per la formazione civile contro le mafie" e nel 2014 il gruppo di maggioranza ha sottoscritto la Carta di Avviso Pubblico, un codice etico per la buona politica: composta da 23 articoli, la Carta indica concretamente come un buon amministratore può declinare nella quotidianità i principi di trasparenza, imparzialità, disciplina e onore previsti dagli articoli 54 e 97 della Costituzione; nello specifico la Carta si occupa di contrasto al conflitto di interessi, al clientelismo, alle pressioni indebite, trasparenza degli interessi finanziari e del finanziamento dell'attività politica, scelte pubbliche e meritocratiche per le nomine interne ed esterne alle amministrazioni, piena collaborazione con l'autorità giudiziaria in caso di indagini e obbligo a rinunciare alla prescrizione ovvero obbligo di dimissioni in caso di rinvio a giudizio per gravi reati (es. mafia e corruzione).

Il Comune di Mariana Mantovana, le Organizzazioni Sindacali CGIL CISL UIL e il Sindacato Pensionati Spi-Fnp-Uilp attraverso il presente protocollo di intesa si impegnano a rafforzare il dialogo e la collaborazione, nell'ambito delle rispettive competenze e funzioni, anche attraverso lo scambio delle politiche di cui al presente protocollo di intesa.

Si impegnano a divulgare i contenuti del presente accordo tramite i mezzi di informazione, anche in modo congiunto, per informare la cittadinanza sugli obbiettivi che si intendono perseguire e sui risultati concreti che si potranno raggiungere.

Il presente accordo avrà durata annuale ed eventuali problemi che potranno emergere saranno congiuntamente affrontati e risolti con lo stesso spirito di collaborazione che ha generato il presente accordo.

per Le OO.SS. Territoriali

CGIL.....

CISL.....

UIL.....

per Spi-Cgil.....

per Fnp-Cisl.....

per Uilp-Uil.....



per l'Amministrazione Comunale
Giuseppe Magnani

Giuseppe Magnani