



Comune di Moglia  
Provincia di Mantova

Comune di Moglia  
PROTOCOLLO U  
Cla: 1.10  
N. 0004955  
29/05/2019



## Verbale di Accordo 2019

TRA

Comune di Moglia

E

**Organizzazioni sindacali Confederali CGIL-CISL-UIL e Organizzazioni Sindacali dei pensionati SPI CGIL- FNP CISL- UILP UIL del territorio Mantovano.**

Nel giorno 26.03.2019 si sono tenuti gli incontri tra l'Amministrazione Comunale di Moglia rappresentata - dal Sindaco, Simona Maretti e dal Vice Sindaco e Assessore al Bilancio Mauro Trevisi - e dalle Organizzazioni Sindacali CGIL-CISL-UIL Confederali territoriali rappresentati da Donata Negrini, Dino Perboni, Paolo Soncini e dalle Organizzazioni Sindacali dei Pensionati SPI CGIL- FNP CISL- UILP UIL rappresentati da Enrica Chechelani, Luigi Tosi, Emilio Benfatti, nonché dei pensionati locali Alberto Montani.

Nonostante il quadro di difficoltà economica, finanziaria e normativa in cui gli enti locali sono costretti ad operare, le parti condividono l'opportunità di mettere in campo tutte le azioni possibili volte a salvaguardare la quantità e qualità dei servizi e a sostenere i redditi più bassi e le famiglie in difficoltà .

A tal proposito si richiama il Protocollo d'Intesa fra Anci Lombardia e Sindacati Confederali siglato in data 18 gennaio 2016.

Obiettivi comuni sono quelli di difendere i servizi, attuare politiche positive per il lavoro e per la casa, produrre iniziative per assicurare servizi socio-sanitari adeguati, assicurare la progressività nelle imposte, difendere le fasce di popolazione a basso reddito, in modo particolare i redditi da lavoro e da pensione.

L'Amministrazione Comunale di Moglia si è impegnata dunque a introdurre nel bilancio di prossima approvazione per il 2019 e a realizzare le linee di intervento discusse, di seguito esposte:

### **1. Adesione ai protocolli provinciali sottoscritti dalle OO.SS e Prefettura di Mantova nel 2015:**

L'Amministrazione ha già provveduto alla sottoscrizione del protocollo sugli Appalti pubblici e del protocollo per lo svolgimento di percorsi di integrazione, così come proposto dalla piattaforma.

### **2. Lavoro**

a) Confronto sulla realtà produttiva del territorio anche attraverso la creazione di un Tavolo per le imprese locali, coinvolgendo le OO.SS, ed eventualmente gli altri comuni del distretto.

b) Fondo a sostegno delle famiglie con difficoltà economiche: Risorse stanziare: € 27.000,00;

c) Servizio civile: l'Amministrazione Comunale si impegna a rinnovare progetti cofinanziati, da dedicare ad attività sociale e culturale/ricreativa.

**3. Lotta all'Evasione:** le parti condividono che la lotta alla evasione fiscale, tariffaria e contributiva continui ad essere una priorità, obiettivo della Amministrazione comunale è il recupero del sommerso fiscale di terreni e fabbricati, dell'evasione Irpef. L'Amministrazione ha pertanto attivato un patto operativo anti-evasione con l'Agenzia delle Entrate/ i propri uffici.

La revisione straordinaria dei tributi ha consentito la riduzione dell'accantonamento al fondo crediti di dubbia esigibilità che passa da 166.500 a 107.000 grazie ad un aumento delle riscossioni sui residui attivi degli anni precedenti. Le risorse recuperate saranno destinate a sostenere i servizi per tutti i cittadini.

L'Amministrazione prosegue altresì nell'attività di recupero dell'evasione di tributi e sanzioni amministrative.

#### **4. Politiche Tributarie:**

**Addizionale Comunale Irpef:** l'Amministrazione Comunale – al fine di sostenere l'incremento della spesa dovuta all'aumento della spesa socio-assistenziale e alla decisione di non dilazionare ulteriormente le scadenze dei mutui – ha introdotto l'addizionale IRPEF. E' stata prevista una soglia di esenzione pari a euro 25.000,0 ed un'aliquota a scaglioni dallo 0,40 allo 0,80%; l'aliquota massima è applicabile solo per redditi superiori ai 75.000 euro.

**Tari:** l'Amministrazione Comunale si impegna a verificare mediante accertamenti eventuali fasce di elusione della tassa (in particolare sulle attività produttive). Per le famiglie che attiveranno misure pratiche di riduzione dei rifiuti (compostiera) sarà applicata un'agevolazione eco-bonus pari a \_\_\_\_  
Per sostenere lo sviluppo economico – accanto ad interventi infrastrutturali ed urbanistici - è stata prevista una riduzione della TARI per le nuove attività e/o commerciali avviate a decorrere dall'anno 2019.

**Imu e Tasi :** l'Amministrazione Comunale conferma l'equiparazione a prima casa per i cittadini ricoverati in Casa di Riposo e per le case in usufrutto a familiari di 1° grado con reddito Isee non superiore a €18.000.

#### **5. Politiche Sociali**

L'Amministrazione Comunale assume l'impegno di mantenere e sviluppare le politiche sociali-assistenziali a favore dei cittadini, per il 2019 attraverso:

- *Servizio alle persone anziane e Servizio domiciliare SAD:* l'impegno economico previsto è di € 62.000,00 per circa 60 persone. Il servizio domiciliare è particolarmente efficace tale da mantenere il più a lungo possibile gli anziani presso la loro abitazione; L'amministrazione si impegna ad incrementare lo stanziamento economico in caso di necessità;

-*Inserimento anziani in RSA e Centro diurno anziani:* il servizio è rivolto a persone in gravi difficoltà economiche non in grado di far fronte agli alti costi delle rette. L'impegno previsto è di € 90.000,00 per n. 8 persone.

- *Interventi a favore di portatori di disabilità* presso CDD (Centro diurno disabili) e CSE (Centro socio educativo) per 9 utenti di cui n. 2 comprensivi di trasporto (circa € 7.000,00) per un totale di € 94.500,00;

-*Servizio di trasporto* di anziani, minori e persone in stato di bisogno in convenzione con

Associazione Auser "La Sorgente". Il contributo economico è pari ad € 9.000,00.

-*Progetto sperimentale di integrazione* tra il Consiglio Comunale dei Ragazzi e l'associazionismo sociale locale (progetti in collaborazione con RSA Fondazione "P.Sissa" e post scuola);

A partire dal 01 luglio 2019 tutte le attività sociali, assistenziali, educative, sociosanitarie e sanitarie e più in generale, la gestione associata dei servizi alla persona in attuazione dei programmi e delle azioni definite nel Piano di Zona dell'Ambito distrettuale di Suzzara saranno gestite dall'Azienda Speciale consortile per i servizi alla persona denominata "azienda servizi alla persona del territorio suzzarese - Socialis" tra i comuni di Gonzaga, Moglia, San Benedetto Po, Suzzara e l'Unione dei comuni Terre di Zara e Po costituitasi a fine 2018.

## 6. Welfare locale

In relazione alla priorità degli interventi riferiti a situazioni di fragilità sociale (non autosufficienza, disabilità, condizione minorile etc) l'Amministrazione Comunale si impegna a :

- Assistenza n. 2. minori in affidato con una spesa di circa € 8.400,00;
- Sostegno economico alle famiglie. L'Amministrazione interviene nei confronti di alcune famiglie in condizione particolare fragilità per quanto riguarda sia il servizio di refezione che il servizio di trasporto scolastico. In entrambi i casi il Comune interviene assumendo l'onere completo della spesa concedendo l'esenzione totale:
  - - servizio di refezione € 6.000,00,00
  - - servizio di trasporto scolastico € 3.770,00,00

La contribuzione interessa circa n.20 studenti

- Interventi educativi: I servizi sociali comunali in integrazione con le istituzioni scolastiche – condividono progetti d'intervento educativo-assistenziale in favore di minori in situazioni di difficoltà / disagio dal punto di vista sia unicamente socio-comportamentale sia di disabilità in senso stretto. L'intervento previsto è pari ad € 57.837,04 per n. 5 studenti delle scuole locali e n. 3 studenti scuola secondaria II grado)
- CRD estivo. Il CRD Primaria/ Secondaria e Infanzia sarà garantito per l'estate 2019. Al fine di favorire la partecipazione e sostenere le pari opportunità di accesso a tutte le famiglie l'amministrazione comunale mette a disposizione una somma complessiva di € 12.000,00, in forma di voucher con specifico bando per abbattere le quote di frequenza.
- Conciliazione dei tempi lavorativi con l'attivazione dei servizi di pre e post scuola Moglia e Bondanello per le famiglie che attiene a circa n.60 persone;
- Prosecuzione attività del Centro ricreativo per anziani, laboratori post scuola e punto Biblioteca nella Sala civica a Bondanello;
- Attivazione progetti dedicati ad anziani e ragazzi nell'ambito delle azioni contro l'isolamento, l'esclusione e la micro criminalità;
- Isee: per l'accesso ai servizi e delle tariffe a domanda individuale viene definito, sulla base

dell'accordo Anci Regionale, il regolamento Isee che viene allegato al presente accordo comprensivo delle eventuali fasce di esenzione Isee.

- Promozione e partecipazione attiva a GIOVEN-TU, progetto che si rivolge ai giovani tra gli 11 e i 25 anni e che ha come obiettivo una loro maggiore inclusione nell'ambito politico, sociale e lavorativo;

- Promozione di strategie finalizzate alla prevenzione e al contrasto del fenomeno della violenza nei confronti delle donne e dei loro figli e della violenza di genere in senso lato;

#### 7. Politiche Abitative- Fondo sostegno affitti:

L'Amministrazione Comunale si impegna al recupero e sistemazione attraverso interventi ordinari di eventuali alloggi vuoti di proprietà Comunale da assegnare a famiglie sfrattate. A tal proposito l'Amministrazione Comunale si impegna a dare eventuali garanzie ai proprietari – per un tempo limitato da quantificare - per il pagamento degli arretrati o delle utenze non pagate a seguito di morosità incolpevole attraverso la realizzazione di interventi volti al contenimento dell'emergenza abitativa e al mantenimento dell'alloggio in locazione.

Il Comune di Moglia e le Organizzazioni Sindacali CGIL CISL UIL e il Sindacato Pensionati Spi-Fnp-Uilp attraverso il presente protocollo di intesa si impegnano a rafforzare il dialogo e la collaborazione, nell'ambito delle rispettive competenze e funzioni, anche attraverso lo scambio delle politiche di cui al presente protocollo di intesa.

Si impegnano a divulgare i contenuti del presente accordo tramite i mezzi di informazione, anche in modo congiunto, per informare la cittadinanza sugli obiettivi che si intendono perseguire e sui risultati concreti che si potranno raggiungere.

Il presente accordo avrà durata annuale ed eventuali problemi che potranno emergere saranno congiuntamente affrontati e risolti con lo stesso spirito di collaborazione che ha generato il presente accordo.

Il Sindaco di Moglia  
(Simona Marretti)



Il Vicesindaco e Assessore al Bilancio  
(Mauro Trevisan)

p. Le OO.SS territoriali

CGIL *[Signature]*  
SPI-CGIL *[Signature]*  
UIL-UILP *[Signature]*  
CISL *[Signature]*