

Verbale di accordo 2019 comune di Pegognaga

Nei giorni 12.03.2019 si è tenuto l'incontro tra l'Amministrazione Comunale di Pegognaga rappresentata da Benfatti Daniele e dalle Organizzazioni Sindacali CGIL-CISL-UIL Confederali territoriali rappresentati da Donata Negrini, Dino Perboni, Paolo Soncini e dalle Organizzazioni Sindacali dei Pensionati SPI CGIL- FNP CISL- UILP UIL rappresentati da Enrica Chechelani, Luigi Tosi, Emilio Benfatti, nonché dei pensionati locali, Alberto Montani e Roberto Frignani.

Nonostante il quadro di difficoltà economica, finanziaria e normativa in cui gli enti locali sono costretti ad operare, le parti condividono l'opportunità di mettere in campo tutte le azioni possibili volte a salvaguardare la quantità e qualità dei servizi e a sostenere i redditi più bassi e le famiglie in difficoltà.

A tal proposito si richiama il Protocollo d'Intesa fra Anci Lombardia e Sindacati Confederali siglato in data 18 gennaio 2016.

Obiettivi comuni sono quelli di difendere i servizi, attuare politiche positive per il lavoro e per la casa, produrre iniziative per assicurare servizi socio-sanitari adeguati, assicurare la progressività nelle imposte, difendere le fasce di popolazione a basso reddito, in modo particolare i redditi da lavoro e da pensione.

L'Amministrazione Comunale di Pegognaga si è impegnata dunque a introdurre nel bilancio di prossima approvazione per il 2019 e a realizzare le linee di intervento discusse, di seguito esposte:

1: Adesione ai protocolli provinciali sottoscritti dalle OO.SS e Prefettura di Mantova nel 2015:

a) Sugli appalti pubblici concernenti i servizi socio-sanitari, assistenziali, educativi e multiservizi; l'Amministrazione si impegna altresì nella lotta alle forme di illegalità e al lavoro nero sul territorio e alle forme di criminalità organizzata;

2.Lavoro:

a) Confronto sulla realtà produttiva del territorio anche attraverso la creazione di un Tavolo per le imprese locali, coinvolgendo le OO.SS, ed eventualmente gli altri comuni del distretto.

b) L'Unione ha creato un fondo unico da destinare alle famiglie in difficoltà, pari a €. 15.000,00. L'erogazione dei contributi, ordinari o straordinari, è disciplinato da un apposito regolamento. L'assistente sociale tiene conto di eventuale assenza di lavoro. Il Comune/l'Unione ospita presso i propri servizi cittadini che scontano pene alternative.

Presso il Centro culturale prestano servizio ad oggi 6 volontari di servizio civile, il cui compenso è garantito direttamente dallo Stato. L'Unione finanzia la formazione ed il rimborso dei pasti quando dovuto per complessivi € 3000,00

3-Politiche Tributarie:

Addizionale Comunale Irpef: l'Amministrazione Comunale, sulla base dei dati economici previsionali per l'anno 2019 conferma il criterio dell'aliquota unica mantenendo la fascia di esenzione a €. 15.000,00.

STATISTICHE - DICHIARAZIONI 2017 - ANNO DI IMPOSTA 2016
Comune di: PEGOGNAGA

(MII)

Tipo di imposta: IRPEF
Modello: Persone fisiche
Tipologia contribuente:
Tutte le tipologie di
contribuenti
Tematica: Caratteristiche
dei contribuenti
Classificazione: Classi di
reddito complessivo in euro
Ammontare e media
espressi in: Euro

Classi di reddito complessivo in euro	Numero contribuenti		Reddito complessivo in euro		
	Numero	Percentuale	Frequenza	Ammontare	Media
minore di -1.000	7	0,14	7	-40.501	-5.785,86
da -1.000 a 0	4	0,08	4	-811	-202,75
zero	47	0,94	0	0	0,00
da 0 a 1.000	140	2,79	140	59.344	423,89
da 1.000 a 1.500	53	1,05	53	69.419	1.309,79
da 1.500 a 2.000	48	0,96	48	84.159	1.753,31
da 2.000 a 2.500	32	0,64	32	72.677	2.271,16
da 2.500 a 3.000	49	0,98	49	133.469	2.723,86
da 3.000 a 3.500	28	0,56	28	90.158	3.219,93
da 3.500 a 4.000	29	0,58	29	108.211	3.731,41
da 4.000 a 5.000	83	1,65	83	370.231	4.460,61
da 5.000 a 6.000	67	1,33	67	368.032	5.493,01
da 6.000 a 7.500	253	5,03	253	1.679.854	6.639,74
da 7.500 a 10.000	301	5,99	301	2.633.683	8.749,78
da 10.000 a 12.000	268	5,33	268	2.945.010	10.988,84
da 12.000 a 15.000	461	9,17	461	6.219.552	13.491,44
da 15.000 a 20.000	919	18,29	919	16.101.212	17.520,36
da 20.000 a 26.000	972	19,32	972	22.191.043	22.830,29
da 26.000 a 28.000	242	4,82	242	6.524.960	26.962,64
da 28.000 a 29.000	99	1,97	99	2.819.228	28.477,05
da 29.000 a 35.000	403	8,02	403	12.660.942	31.416,73
da 35.000 a 40.000	159	3,16	159	5.914.379	37.197,35
da 40.000 a 50.000	155	3,08	155	6.875.921	44.360,78
da 50.000 a 55.000	47	0,94	47	2.463.634	52.417,74
da 55.000 a 60.000	24	0,48	24	1.370.036	57.084,83
da 60.000 a 70.000	43	0,86	43	2.804.425	65.219,19
da 70.000 a 75.000	11	0,22	11	793.519	72.138,09
da 75.000 a 80.000	10	0,20	10	770.682	77.068,20
da 80.000 a 90.000	24	0,48	24	2.006.367	83.598,63
da 90.000 a 100.000	11	0,22	11	1.051.907	95.627,91
da 100.000 a 120.000	17	0,34	17	1.822.765	107.221,47
da 120.000 a 150.000	9	0,18	9	1.202.793	133.643,67
da 150.000 a 200.000	7	0,14	7	1.130.975	161.567,86
da 200.000 a 300.000	3	0,06	3	723.696	241.232,00
oltre 300.000	0	0,00	0	0	0,00
Totale	5.025	100,00	4.978	104.020.971	20.896,14

I dati si riferiscono alla residenza del soggetto

Tari: l'Amministrazione Comunale si impegna a verificare mediante accertamenti eventuali fasce di elusione della tassa (in particolare sulle attività produttive). Per le famiglie che attiveranno misure pratiche di riduzione dei rifiuti (compostiera) sarà applicata la tariffa con le migliori previste dal nuovo contratto del gestore.

Imu e Tasi : l'Amministrazione Comunale conferma l'equiparazione a prima casa per i cittadini ricollocati in Casa di Riposo oltre a quanto previsto dalla legge.

4-Politiche Sociali

L'Unione dei Comuni Terre di Zara e Po composta dai Comuni di Pegognaga e di Motteggiana, a fine 2018 ha costituito insieme ai Comuni di Gonzaga, Suzzara, San Benedetto Po e Moglia l'azienda per i servizi alla persona del territorio suzzarese, denominata "Socialis".

Ad essa, a far data dal 1 luglio saranno delegate mediante appositi contratti di servizio, tutte le funzioni e le attività relative ai servizi sociali. L'obiettivo che tutte le amministrazioni comunali intendono perseguire è quello di attuare una rinnovata politica del territorio migliorando la qualità dei servizi.

L'Unione assume l'impegno di mantenere e sviluppare le politiche sociali-assistenziali a favore dei cittadini, per il 2019 attraverso:

-Servizio alle persone anziane e Servizio domiciliare SAD: l'impegno economico previsto di €. 53.000,00, è per n° persone in carico 51

-Inserimento anziani in RSA e Centro diurno anziani: il servizio è rivolto a persone in gravi difficoltà economiche non in grado di far fronte agli alti costi delle rette. L'impegno previsto è di €.95.000,00 per n. 9 persone.

- Centri disabili. L'impegno previsto è di €. 213.000,00 per n. 26 persone.

6-Welfare locale:

-3-

In relazione alla priorità degli interventi riferiti a situazioni di fragilità sociale (non autosufficienza, disabilità, condizione minorile etc) l'Unione per il primo semestre e Socialis per il secondo semestre provvederanno a garantire i seguenti servizi oltre a gestire i fondi assegnati da Regione Lombardia per le diverse misure utili a supportare soprattutto anziani e disabili gravi o inserimenti lavorativi protetti:

-assistenza ai minori in comunità e in affidamento, Risorse stanziare € 74.000,00 che attiene a numero 8 minori

-fondo unico a sostegno delle famiglie in difficoltà € 15.000,00 che attiene mediamente a numero 30 famiglie

-piano del diritto allo studio: sono previste risorse per il supporto educativo a bambini con disabilità per € 70.000,00 a favore di 15 alunni delle scuole dell'infanzia, primaria e secondaria di primo grado.

-Isee: per l'accesso ai servizi e delle tariffe a domanda individuale, è applicato il vigente regolamento Isee adottato in modo coordinato con tutti gli enti del piano di zona ad oggi rimasto invariato.

Le fasce di esenzione sono determinate con delibera di approvazione delle tariffe per i servizi a domanda individuale.

7-Politiche Abitative- Fondo sostegno affitti:

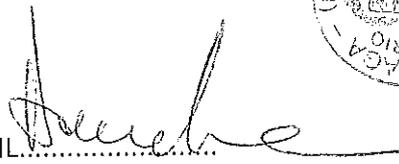
L'Amministrazione Comunale si impegna al recupero e sistemazione attraverso interventi ordinari di eventuali alloggi vuoti di proprietà Comunale, trovando eventualmente al bisogno le risorse necessarie da mettere in bilancio, da assegnare a famiglie sfrattate. A tal proposito l'Amministrazione Comunale si impegna a dare eventuali garanzie ai proprietari – per un tempo limitato da quantificare- per il pagamento degli arretrati o delle utenze non pagate a seguito di morosità incolpevole.

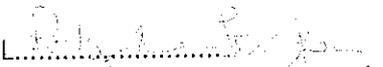
Il Comune di Pegognaga e le Organizzazioni Sindacali CGIL CISL UIL e il Sindacato Pensionati Spi-Fnp-Uilp attraverso il presente protocollo di intesa si impegnano a rafforzare il dialogo e la collaborazione, nell'ambito delle rispettive competenze e funzioni, anche attraverso lo scambio delle politiche di cui al presente protocollo di intesa.

Si impegnano a divulgare i contenuti del presente accordo tramite i mezzi di informazione, anche in modo congiunto, per informare la cittadinanza sugli obiettivi che si intendono perseguire e sui risultati concreti che si potranno raggiungere.

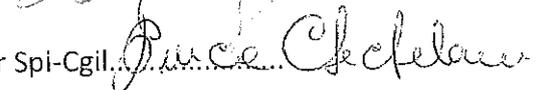
Il presente accordo avrà durata annuale ed eventuali problemi che potranno emergere saranno congiuntamente affrontati e risolti con lo stesso spirito di collaborazione che ha generato il presente accordo.

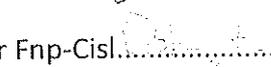
p.Le OO.SS territoriali

CGIL.....


CISL.....


UIL.....


per Spi-Cgil.....


per Fnp-Cisl.....


per Uilp-Uil.....




Per Il Sindaco del Comune di Pegognaga e
Presidente dell'Unione Terre di Zara e Po,
l'assessore al bilancio
(Daniele Benfatti)

