

Verbale di accordo 2019 Comune di Porto Mantovano

Nei giorni 05/12/2018 e 18/02/2019 si sono tenuti gli incontri tra l'Amministrazione Comunale di Porto Mantovano rappresentata dal Sindaco Dott. Massimo Salvarani e dalle Organizzazioni Sindacali CGIL-CISL-UIL Confederali territoriali rappresentati da Donata Negrini, Dino Perboni, Paolo Soncini e dalle Organizzazioni Sindacali dei Pensionati SPI CGIL- FNP CISL- UILP UIL rappresentati da Enrica Chechelani, Luigi Tosi, Emilio Benfatti.

Nonostante il quadro di difficoltà economica, finanziaria e normativa in cui gli enti locali sono costretti ad operare, le parti condividono l'opportunità di mettere in campo tutte le azioni possibili volte a salvaguardare la quantità e qualità dei servizi e a sostenere i redditi più bassi e le famiglie in difficoltà.

A tal proposito si richiama il Protocollo d'Intesa fra Anci Lombardia e Sindacati Confederali siglato in data 18 gennaio 2016.

Obiettivi comuni sono quelli di difendere i servizi, attuare politiche positive per il lavoro e per la casa, produrre iniziative per assicurare servizi socio-sanitari adeguati, assicurare la progressività nelle imposte, difendere le fasce di popolazione a basso reddito, in modo particolare i redditi da lavoro e da pensione.

L'Amministrazione Comunale di Porto Mantovano si è impegnata dunque a introdurre nel bilancio di prossima approvazione per il 2019 e a realizzare le linee di intervento discusse, di seguito esposte:

1: Adesione ai protocolli provinciali sottoscritti dalle OO.SS e Prefettura di Mantova nel 2015:

a) Sugli appalti pubblici concernenti i servizi socio-sanitari, assistenziali, educativi e multiservizi; l'Amministrazione si impegna altresì nella lotta alle forme di illegalità e al lavoro nero sul territorio e alle forme di criminalità organizzata;

b) Sui percorsi di integrazione attraverso attività volontarie, formative e gratuite es.orti sociali.

2.Lavoro:

a) Confronto sulla realtà produttiva del territorio anche attraverso la creazione di un Tavolo per le imprese locali, coinvolgendo le OO.SS, ed eventualmente gli altri comuni del distretto.

b) Creazione di un fondo specifico per persone disoccupate : € 4.487,00
Istituzione di Borse Lavoro, lavori socialmente utili, servizio civile, € 5.500,00
Fondo contro la povertà: € 41.000,00

3.Lotta all'Evasione: le parti condividono che la lotta alla evasione fiscale, tariffaria e contributiva continui ad essere una priorità, obiettivo della Amministrazione comunale è il recupero del sommerso fiscale di terreni e fabbricati. L'Amministrazione ha previsto un recupero di evasione IMU/TASI di € 170.000,00.

4-Politiche Tributarie:

Addizionale Comunale Irpef: l'Amministrazione Comunale, sulla base dei dati economici

previsionali, assume l'obiettivo, entro il termine di mandato, di mantenere invariata l'aliquota Irpef con aliquota unica dello 0,4%. Per l'anno 2019 viene confermato il criterio dell'esenzione per i redditi fino alla soglia di € 15.000,00.

Tari: l'Amministrazione Comunale ha incrementato all' 80 % la riduzione del corrispettivo per gli anziani in casa di riposo, purchè l'abitazione non sia locata.

Imu e Tasi : l'Amministrazione Comunale conferma l'equiparazione a prima casa per i cittadini ricoverati in Casa di Riposo purchè non locata.

5-Politiche Sociali

L'Amministrazione Comunale assume l'impegno di mantenere e sviluppare le politiche sociali-assistenziali a favore dei cittadini, per il 2019 attraverso:

- Servizio alle persone anziane e Servizio domiciliare SAD: l'impegno economico previsto è di € 85.300,00;
- Inserimento anziani in RSA e Centro diurno anziani: il servizio è rivolto a persone in gravi difficoltà economiche non in grado di far fronte agli alti costi delle rette. L'impegno previsto è di € 66.000,00;
- Centri disabili. L'impegno previsto è di € 883.853,97.

6-Welfare locale:

In relazione alla priorità degli interventi riferiti a situazioni di fragilità sociale (non autosufficienza, disabilità, condizione minorile etc) l'Amministrazione Comunale si impegna a

- trasporto bambini/ragazzi portatori di disabilità attraverso un fondo di € 118.824,50;
- assistenza ai minori in affido, attività ricreativa estiva per i ragazzi (Crest). Risorse stanziare 46.472,55;
- tutela minori: Risorse stanziare € 100.000,00;
- conciliazione dei tempi lavorativi con l'attivazione dei servizi di pre -post scuola per le famiglie per l'importo di € 54.000,00;
- piano del diritto allo studio/ eventuali progetti scolastici per complessivi € 1.516.675,17;
- Isee: per l'accesso ai servizi e delle tariffe a domanda individuale viene definito, sulla base dell'accordo Anci Regionale, il regolamento Isee che viene allegato al presente accordo comprensivo delle eventuali fasce di esenzione Isee.

7-Politiche Abitative- Fondo sostegno affitti:

L'Amministrazione Comunale si impegna in politiche attive a favore di famiglie con sfratto al fine di trovare soluzioni condivise.

L'Amministrazione gestirà il Fondo Regionale di € 42.447,22 per la morosità incolpevole.

Complessivamente, su una spesa corrente totale prevista per l'anno 2019 pari ad € 8.690.045,62 l'Amministrazione destinerà nel 2019 l'importo di € 2.301.745,44 (il 26,48% della spesa corrente) alle politiche sociali e l'importo di € 1.520.208,13 alle politiche scolastiche (il 17,49% della spesa corrente).

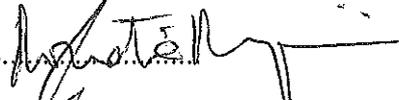
Il Comune di Porto Mantovano e le Organizzazioni Sindacali CGIL CISL UIL e il Sindacato Pensionati Spi-Fnp-Uilp attraverso il presente protocollo di intesa si impegnano a rafforzare il dialogo e la collaborazione, nell'ambito delle rispettive competenze e funzioni, anche attraverso lo scambio delle politiche di cui al presente protocollo di intesa.

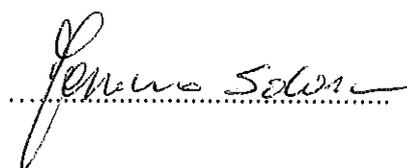
Si impegnano a divulgare i contenuti del presente accordo tramite i mezzi di informazione, anche in modo congiunto, per informare la cittadinanza sugli obiettivi che si intendono perseguire e sui risultati concreti che si potranno raggiungere.

Il presente accordo avrà durata annuale ed eventuali problemi che potranno emergere saranno congiuntamente affrontati e risolti con lo stesso spirito di collaborazione che ha generato il presente accordo.

p.Le OO.SS territoriali

L'Amministrazione Comunale

CGIL.....

.....

CISL.....

UIL.....

per Spi-Cgil.....

per Fnp-Cisl.....

per Uilp-Uil.....