

# Verbale di accordo 2019 - Comune di San Martino dall'Argine

## Organizzazioni sindacali Confederali CGIL-CISL-UIL e Organizzazioni Sindacali dei pensionati SPI CGIL- FNP CISL- UILP UIL del territorio Mantovano.

Nel giorno di giovedì 29 novembre 2018, si è tenuto l'incontro tra l'Amministrazione Comunale di San Martino dall'Argine rappresentata dal Sindaco Alessio Renoldi e dalle Organizzazioni Sindacali CGIL-CISL-UIL Confederali territoriali rappresentati dai Sig.ri Donata Negrini, Dino Perboni, Paolo Soncini e dalle Organizzazioni Sindacali dei Pensionati SPI CGIL- FNP CISL-UILP UIL rappresentati dai Sigg.ri Enrica Chechelani, Luigi Tosi, Giovanni Azzali nonché dei pensionati locali. Presenti anche Giusy Amadasi di FNP CISL e Luciano Bignami di UILP.

Nonostante il quadro di difficoltà economica, finanziaria e normativa in cui gli enti locali sono costretti ad operare, le parti condividono l'opportunità di mettere in campo tutte le azioni possibili volte a salvaguardare la quantità e qualità dei servizi e a sostenere i redditi più bassi e le famiglie in difficoltà.

A tal proposito si richiama il Protocollo d'Intesa fra Anci Lombardia e Sindacati Confederali siglato in data 18 gennaio 2016.

Obiettivi comuni sono quelli di difendere i servizi, attuare politiche positive per il lavoro e per la casa, produrre iniziative per assicurare servizi socio-sanitari adeguati nel territorio, assicurare la progressività nelle imposte, difendere le fasce di popolazione a basso reddito, in modo particolare i redditi da lavoro e da pensione.

L'Amministrazione Comunale di San Martino dall'Argine si impegna a introdurre nel bilancio di previsione 2019, che verrà approvato prossimamente, le linee di intervento discusse e di seguito esposte:

### 1. Adesione ai protocolli provinciali sottoscritti dalle OO.SS e Prefettura di Mantova

a) L'Amministrazione comunale valuterà, qualora venisse proposta all'interno del proprio Distretto Socio-Sanitario, la sottoscrizione del protocollo sugli appalti pubblici (concernenti i servizi socio-sanitari, assistenziali, educativi e multiservizi), siglato dalle OOSS in Prefettura il 13.10.2015, al fine di eliminare il fenomeno degli appalti "al massimo ribasso" e di tutelare le lavoratrici e i lavoratori; l'Amministrazione si impegna nella lotta alle forme di illegalità e al lavoro nero sul territorio e alle forme di criminalità organizzata;

b) L'Amministrazione comunale, qualora dovesse ospitare nel proprio Comune cittadini stranieri richiedenti asilo o protezione internazionale, valuterà la sottoscrizione del testo del 17.09.2015 sottoscritto presso la Prefettura di Mantova per lo svolgimento dei percorsi di integrazione attraverso attività volontarie, formative e gratuite di cittadini stranieri richiedenti protezione internazionale ospitati in strutture temporanee o in Centri SPRAR.

### 2. Lavoro

*Fondo contro la povertà e la disoccupazione:* come ogni anno, nel bilancio viene previsto un fondo contro la povertà e a favore delle persone disoccupate. L'entità del fondo è ancora da stabilire. E' utile per andare incontro alle esigenze essenziali delle famiglie in difficoltà.

*Sostegno al reddito:* con particolare riferimento alle persone sole o nuclei famigliari con la presenza di un componente diversamente abile o di soggetti ultra sessantacinquenni invalidi e in situazione di grave disagio e alle famiglie in gravi difficoltà economiche

*Borse lavoro e tirocini NIL (Nucleo Inserimento Lavorativo):* per l'anno 2019 l'Amministrazione Comunale stanzierà risorse per circa € 15.000 per l'inserimento lavorativo di circa n° 3-4 persone (giovani/anziani).

*LSU (Lavori Socialmente Utili):* anche per l'anno 2019 il Comune prosegue nella Convenzione siglata con il Tribunale di Mantova per i lavori socialmente utili. Ogni anno 3-4 persone vengono impiegate in lavoretti utili per la Comunità.

*Servizio civile:* l'Amministrazione Comunale si è impegnata a rinnovare i progetti cofinanziati, da dedicare ad attività sociale per il sociale e per la scuola e per l'anno 2019 avremo 4 ragazzi dai 18 ai 29 che fanno supporto alle scuole.

### **3. Lotta all'Evasione**

Le parti condividono che la lotta alla evasione fiscale, tariffaria e contributiva continui ad essere una priorità, l'evasione fiscale è il principale fattore di ingiustizia verso coloro che le tasse le pagano e mina il concetto di solidarietà ed equità che sono alla base di una comunità civile. Obiettivo della Amministrazione comunale è il recupero del sommerso fiscale di terreni e fabbricati, dell'evasione Irpef. L'Amministrazione ha attivato un patto operativo anti-evasione con l'Agenzia delle Entrate. Ad oggi non sono ancora state recuperate risorse a seguito dell'operazione, ma è intenzione dell'Amministrazione destinare le risorse recuperate al sostegno dei servizi e alla diminuzione delle imposte alla cittadinanza. L'ufficio entrate del Comune si è attivato inoltre per il recupero del sommerso fiscale di terreni e fabbricati, per incrementare le risorse comunali da destinare ai servizi.

### **4. Politiche Tributarie**

**Addizionale Comunale Irpef:** l'Amministrazione Comunale nel 2019 ha dovuto aumentare il gettito derivante dall'addizionale IRPEF. Le cause di questo aumento vanno ricercate nella grave situazione debitoria in cui versa il Comune. Fin dal 2013 il Comune di San Martino d/A era uno dei Comuni più indebitati della Provincia, con oltre 40 mutui ancora attivi e oltre 3 milioni di Euro di debiti. In questi anni è stato fatto un grande lavoro per ridurre il debito, sono stati estinti e rinegoziati alcuni mutui, è stato venduto del patrimonio immobiliare ed è stato prestato il personale comunale verso altri Enti. Ciò nonostante però, i tagli statali e l'imminente sentenza del contenzioso in essere con UNARETI (ex-A2A) sul gas, che potrebbe veder soccombere l'Ente per un importo di oltre 600.000 Euro, impone al Comune di salvaguardare gli equilibri di bilancio e prevedere altre entrate per far fronte, almeno in parte, alla situazione. Nel 2019 pertanto, verrà alzata l'aliquota allo 0,80, garantendo però maggior tutela per le famiglie meno abbienti, aumentando la soglia di esenzione da 5.000 a 10.000 Euro.

L'aliquota sarà quindi unica a 0,80 con soglia di esenzione fissata a 10.000 €.

**Tari:** l'Amministrazione Comunale nell'anno 2017, ha iniziato sul proprio territorio un sistema di misurazione della frazione secca residua, dei rifiuti conferiti al servizio pubblico. Da quest'anno si applica anche una riduzione del 25% della parte variabile 1 della tariffa per coloro che hanno dichiarato di usufruire del compostaggio. La fatturazione, dal 2019, è passata da una gestione comunale, a quella diretta di Mantovambiente.

**Imu e Tasi:** l'Amministrazione Comunale conferma l'equiparazione a prima casa per i cittadini ricoverati in Casa di Riposo. Sono esenti dall'IMU e dalla TASI le abitazioni principali e previsto la riduzione del 50% della base imponibile delle abitazioni date in comodato gratuito a i parenti di primo grado, dovendo però rispettare determinate condizioni. Il Comune mediante informativa, recapitata a domicilio dei cittadini, le esenzioni e agevolazioni previste dalla norma.

L'ufficio entrate effettua il servizio di front office sia per i professionisti che per i cittadini in occasione delle scadenze di versamento dei vari tributi.

**Baratto Amministrativo:** anche il nostro Comune ha adottato il baratto amministrativo, uno strumento che offre la possibilità ai cittadini in difficoltà (con ISEE inferiore a 5.000 €) di poter saldare i propri debiti con il Comune, mettendosi a disposizione per eseguire lavori socialmente utili, come ripulire strade, curare il verde, tinteggiare o verniciare etc..

E' una forma di aiuto necessaria a persone in difficoltà economica che non riescono a far fronte al pagamento di tasse comunali, multe e altri debiti contratti con il Comune.

## 5. Politiche Sociali

L'Amministrazione Comunale assume l'impegno di mantenere e sviluppare le politiche sociali-assistenziali a favore dei cittadini, per il 2019, attraverso:

- *Servizio alle persone anziane e Servizio domiciliare SAD:* l'impegno economico che verrà previsto, sarà di circa € 10-15.000 per un numero indicativo di circa 5-6 persone a carico.
- *Servizio Pasti per n.2-3 utenti*
- *Servizio di trasporto protetto con la collaborazione di associazioni di volontariato (AVIS e AUSER) per il trasporto di anziani, malati o persone in condizioni di bisogno presso strutture ospedaliere o case di riposo.*
- *Sostegno a favore della socializzazione (Centro ricreativo, Centro polifunzionale etc.) attraverso il sostegno al Centro Diurno per Anziani di San Martino, gestito dai volontari della locale sezione AUSER*

Questa Amministrazione ha inoltre da tempo avviato un percorso di abbattimento di barriere architettoniche a favore dei disabili, che ha già portato a importanti risultati: si pensi solo alla nuova Biblioteca e ai nuovi marciapiedi di via Carrobbio, entrambi finalmente accessibili con le carrozzine per disabili. Da ricordare inoltre, l'ascensore di Palazzo Novellini, che consente alle varie persone con problemi fisici di accedere ai piani alti e ai piani interrati senza rischiare la vita sulle scale, come accadeva prima.

## 6. Welfare locale

In relazione alla priorità degli interventi riferiti a situazioni di fragilità sociale (non autosufficienza, disabilità, condizione minorile etc) l'Amministrazione Comunale si impegna a:

- *trasporto gratuito per bambini/ragazzi portatori di disabilità attraverso un fondo di € 5.000, per il trasporto alla Casa del Sole ONLUS.*
- *pagamento della retta di frequenza di adulti disabili presso specifiche strutture di accoglienza, per circa 13.000 €*
- *attività ricreativa estiva per i ragazzi (CRD). Verranno stanziati risorse per circa € 10.000, per circa 50 partecipanti*
- *fondo a sostegno delle famiglie con figli con difficoltà economiche. Verranno stanziati risorse per circa 2-3.000 €*
- *conciliazione dei tempi lavorativi con l'attivazione dei servizi di pre-post scuola e per le famiglie che interessa circa 30 famiglie*
- *attivazione del progetto di doposcuola, per favorire le famiglie composte di genitori che lavorano, trattenendo anche nel pomeriggio gli alunni presso i plessi scolastici con attività ludiche, compiti e attività di laboratorio. Verranno stanziati risorse per circa 6.000 € per circa 25 utenti.*
- *ISEE: per l'accesso ai servizi e delle tariffe a domanda individuale scolastiche sono state studiate fasce ISEE per tutelare le famiglie in condizioni economiche svantaggiate (DOTE SCUOLA COMUNALE)*

## 7. Politiche Abitative - Fondo sostegno affitti

L'Amministrazione ha sempre mostrato un'attenzione speciale per le famiglie disagiate e/o sfrattate, intervenendo tempestivamente con ricoveri d'urgenza presso strutture o alloggi. L'Amministrazione Comunale si impegna anche a dare eventuali garanzie ai proprietari di alloggi ERP - per un tempo limitato da quantificare - per il pagamento degli arretrati o delle utenze non pagate a seguito di morosità incolpevole. A tale proposito l'Amministrazione costituisce a bilancio ogni anno un fondo crediti di dubbia esigibilità, il cui importo è da quantificare attraverso un calcolo specifico. Si può fare una stima di circa 10.000 €.

Il fondo sostegno affitto sarà attivato mediante fondi di Regione Lombardia.

Il Comune di San Martino dall'Argine e le Organizzazioni Sindacali CGIL CISL UIL e il Sindacato Pensionati Spi-Fnp-Uilp attraverso il presente protocollo di intesa si impegnano a rafforzare il dialogo e la collaborazione, nell'ambito delle rispettive competenze e funzioni, anche attraverso lo scambio delle politiche di cui al presente protocollo di intesa.

Si impegnano a divulgare i contenuti del presente accordo tramite i mezzi di informazione, anche in modo congiunto, per informare la cittadinanza sugli obiettivi che si intendono perseguire e sui risultati concreti che si potranno raggiungere.

Il presente accordo avrà durata annuale ed eventuali problemi che potranno emergere saranno congiuntamente affrontati e risolti con lo stesso spirito di collaborazione che ha generato il presente accordo.

p. Le OO.SS territoriali

CGIL

CISL

UIL

per Spi-Cgil

per Fnp-Cisl

per Uilp-Uil

p. L'Amministrazione Comunale

Il Sindaco



*[Handwritten signatures of representatives from CGIL, CISL, UIL, Spi-Cgil, Fnp-Cisl, and Uilp-Uil, and the Mayor of San Martino dall'Argine.]*