

VERBALE DI INCONTRO

In data 25/01/2019 si sono incontrate l'Amministrazione del Comune di Schivenoglia nelle persone del Sindaco Federica Stolfinati e le OO.SS. CGIL-CISL-UIL nelle persone di Donata Negrini, Dino Perboni, Paolo Soncini unitamente alle Federazioni dei pensionati SPI-FNP-UILP nelle persone di Enrica Chechelani, Luigi Tosi e Emilio Benfatti assistite da una delegazione di pensionati locali rappresentate da Albino Pinzetta....

BREGOLA LORENZINI

Premesso

che nell'ambito delle politiche socio-sanitarie, per facilitare i processi di inclusione sociale, integrazione e raccordo tra le varie politiche di settore, sia necessario sviluppare e favorire il più ampio confronto e la più ampia concertazione tra tutti i soggetti, istituzionali e non, che concorrono alla definizione dello stato sociale attraverso i diversi processi in atto sul territorio, dal piano socio-sanitario ai Piani di zona.

Che gli Enti Locali, afflitti dalle note difficoltà, con le quali le varie Amministrazioni Comunali devono fare i conti cercando di mantenere inalterati i servizi offerti per il settore sociale.

Che con l'approfondirsi della crisi economica, è nata la necessità di riflettere sulle risorse e sul loro utilizzo efficace: uscire dalla semplice visione di fornire servizi, che come tali possono esigere una condizione di erogazione infinita, per giungere ad una progettualità in grado di chiamare in causa tutti i soggetti coinvolti alla loro responsabilità ed in grado di rimuovere le cause generatrici delle fragilità sociali.

L'Amministrazione Comunale di Schivenoglia e le Parti sociali, qui rappresentate da CGIL, CISL, UIL e SPI-CGIL, FNP-CISL e UILP-UIL

- nel condividere che stiamo vivendo un periodo di forte crisi economica e sociale che ci pone la necessità di rispondere in modo strutturale all'emergere di forme nuove di povertà e indigenza
- nel constatare che questa nuova emergenza sociale è estesa ad un maggiore numero di popolazione, che non si identifica più come in passato unicamente con le fasce anziane e deboli, ma anche con le famiglie appartenenti alla fascia medio-bassa
- nel ribadire che, in questa nuova situazione sociale, l'impegno e l'attenzione delle Amministrazioni comunali a favore e sostegno della popolazione anziana, delle famiglie e delle fasce deboli deve continuare sia in termini di servizi e di supporti economici, sia in termini di opportunità socializzanti e di lettura continua dei bisogni

Concordano

Sulla necessità di continuare il percorso di collaborazione avviato in questi anni attraverso incontri periodici, assumendo in modo permanente il metodo della concertazione quale

strumento per regolare il sistema delle relazioni e promuovendo sul territorio incontri e confronti.

Sulla necessità di continuare l'azione di monitoraggio e verifica dei cambiamenti dei bisogni e delle necessità della popolazione anziana e non, sia in relazione al progressivo innalzamento delle aspettative di vita, sia in relazione ai bassi redditi e alla costante crescita del costo della vita.

Sulla necessità di continuare ad utilizzare il metodo di confronto per giungere e definire nei prossimi anni interventi progettuali condivisi. A tal fine le parti convengono di incontrarsi prima della stesura del bilancio di previsione del 2020 e di ricercare forme di collaborazione e di strutturare il confronto e le relazioni quali elementi rafforzativi di conoscenza, di coesione sociale e di equità negli interventi che saranno predisposti nella ideazione e programmazione dei bilanci di previsione futuri.

In ragione di questo, le OO.SS. qui rappresentare nel rispetto dei diversi ruoli e responsabilità, invitano l'Amministrazione Comunale ad assumere i seguenti orientamenti di fondo già nella predisposizione del bilancio di previsione 2019:

- 1) mantenere inalterato all'interno del bilancio comunale il volume della spesa per il sistema welfare locale in relazione alla priorità degli interventi per servizi socio-assistenziali e di integrazione socio-sanitaria riferiti a situazioni di fragilità sociale (non autosufficienza, disabilità, condizione minorile) ed alle condizioni di reddito dei nuclei familiari.
- 2) Assicurare continuità, diffusione, qualità della rete dei servizi e delle prestazioni, a partire dalla tutela delle fasce di popolazione socialmente ed economicamente più deboli, sviluppando sempre più forme di gestione di sistema ed interventi a rete (gestioni associate a livello sovracomunale, programmazione integrata attraverso i Piani di Zona, processi di coinvolgimento e di partecipazione delle diverse realtà e risorse della comunità civile e sociale locale).
- 3) Garantire una politica tariffaria di salvaguardia e tutela dei redditi da lavoro e da pensione più bassi nell'accesso alle prestazioni ed ai servizi a domanda, attraverso l'individuazione di livelli ISEE più adeguati e fasce di esenzione totale/parziale.
- 4) Evitare l'inasprimento indiscriminato della fiscalità locale che ha già raggiunto livelli insostenibili per l'effetto combinato dell'aumento delle addizionali IRPEF e del peso della tassazione sulla casa e sui servizi. Occorre individuare forme di esenzione, detrazione e progressività nella applicazione della nuova imposta unica comunale (IUC) con attenzione alle categorie economicamente e socialmente più deboli,
- 5) Rafforzare l'impegno a contribuire attivamente al contrasto all'evasione fiscale attraverso l'adesione al protocollo regionale ANCI-Agenzia delle Entrate, con l'impegno a finalizzare alla spesa sociale parte degli introiti provenienti dagli accertamenti.

L'esperienza positiva del confronto e negoziato tra le OO.SS. Mantovane e la maggior parte delle Amministrazioni Comunali può consentire di orientare, nel rispetto dei rispettivi diversi ruoli, soluzioni positive per la cittadinanza.

p. L'Amministrazione Comunale

Federico Scalfi



p. Le Organizzazioni Sindacali

S.P.I.C.C. Della Dc

F.H.P. C.I.S.C. Gruppo

Verbale di accordo 2019 Comune di Sermide e Felonica

Nei giorni 28/11/2018 e 30/01/2019 si sono tenuti gli incontri tra l'Amministrazione Comunale di Sermide e Felonica rappresentata dal Sub Commissario Prefettizio Dr.ssa Caterina Borsatti e dalle Organizzazioni Sindacali CGIL-CISL-UIL Confederali territoriali rappresentati da Donata Negrini, Dino Perboni, Paolo Soncini e dalle Organizzazioni Sindacali dei Pensionati SPI CGIL- FNP CISL-UILP UIL rappresentati da Enrica Chechelani, Luigi Tosi, Emilio Benfatti, nonché dei pensionati locali, Goltara Ado, Bregola Lorenzo e Bettini franco.

Nonostante il quadro di difficoltà economica, finanziaria e normativa in cui gli enti locali sono costretti ad operare, le parti condividono l'opportunità di mettere in campo tutte le azioni possibili volte a salvaguardare la quantità e qualità dei servizi e a sostenere i redditi più bassi e le famiglie in difficoltà .

A tal proposito si richiama il Protocollo d'Intesa fra Anci Lombardia e Sindacati Confederali siglato in data 18 gennaio 2016.

Obiettivi comuni sono quelli di difendere i servizi, attuare politiche positive per il lavoro e per la casa, produrre iniziative per assicurare servizi socio-sanitari adeguati, assicurare la progressività nelle imposte, difendere le fasce di popolazione a basso reddito, in modo particolare i redditi da lavoro e da pensione.

L'Amministrazione Comunale di Sermide e Felonica si è impegnata dunque a introdurre nel bilancio di prossima approvazione per il 2019 e a realizzare le linee di intervento discusse, di seguito esposte:

1: Adesione ai protocolli provinciali sottoscritti dalle OO.SS e Prefettura di Mantova nel 2015:

- a) Sugli appalti pubblici concernenti i servizi socio-sanitari, assistenziali, educativi e multiservizi; l'Amministrazione si impegna altresì nella lotta alle forme di illegalità e al lavoro nero sul territorio e alle forme di criminalità organizzata;
- b) Sui percorsi di integrazione attraverso attività volontarie, formative e gratuite di cittadini stranieri richiedenti protezione internazionale ospitati in strutture temporanee o in Centri SPRAR.

2.Lavoro:

- a) Confronto sulla realtà produttiva del territorio anche attraverso la creazione di un Tavolo per le imprese locali, coinvolgendo le OO.SS, ed eventualmente gli altri comuni del distretto.

- b) Istituzione di lavori socialmente utili, servizio civile, n. 1 LSU e n. 5 Servizi civili
Fondo contro la povertà: Fondo condiviso con il Piano di zona

3.Lotta all'Evasione: le parti condividono che la lotta alla evasione fiscale, tariffaria e contributiva continui ad essere una priorità, obiettivo della Amministrazione comunale è il recupero del sommerso fiscale di terreni e fabbricati, dell'evasione Irpef.. L'Amministrazione ha pertanto attivato un patto operativo anti -evasione con l'Agenzia delle Entrate/ i propri uffici.

4-Politiche Tributarie:
Addizionale Comunale Irpef: l'Amministrazione Comunale, sulla base dei dati economici



piano del diritto allo studio/ eventuali progetti scolastici: per contributi alla scuola €. 50.514,00 e per missione 4 diritto allo studio €. 716.366,85 (dato da bozza di bilancio 2019/2021 in corso di applicazione)

- Isee: l'accesso ai servizi e delle tariffe a domanda individuale viene definito, sulla base dell'accordo Anci Regionale.

7-Politiche Abitative- Fondo sostegno affitti:

L'Amministrazione Comunale si impegna al recupero e sistemazione attraverso interventi ordinari di eventuali alloggi vuoti di proprietà Comunale da assegnare a famiglie sfrattate. Si impegna inoltre a promuovere accordi con ALER per utilizzo di alloggi di loro proprietà, presenti sul territorio comunale e inutilizzati per le note difficoltà dell'azienda nella capacità di sistemare gli alloggi vuoti da riassegnare.

Il Comune di Serride e Felonica e le Organizzazioni Sindacali CGIL CISL UIL e il Sindacato Pensionati Spi-Fnp-Uilp attraverso il presente protocollo di intesa si impegnano a rafforzare il dialogo e la collaborazione, nell'ambito delle rispettive competenze e funzioni, anche attraverso lo scambio delle politiche di cui al presente protocollo di intesa.

Si impegnano a divulgare i contenuti del presente accordo tramite i mezzi di informazione, anche in modo congiunto, per informare la cittadinanza sugli obiettivi che si intendono perseguire e sui risultati concreti che si potranno raggiungere.

Il presente accordo avrà durata annuale ed eventuali problemi che potranno emergere saranno congiuntamente affrontati e risolti con lo stesso spirito di collaborazione che ha generato il presente accordo.

p. Le OO.SS territoriali

CGIL *[Signature]*

CISL *[Signature]*

UIL *[Signature]*

per Spi-Cgil *[Signature]*

per Fnp-Cisl *[Signature]*

per Uilp-Uil *[Signature]*



L'Amministrazione Comunale
IL SUB COMMISSARIO PREFETTIZIO
(Dr.ssa Caterina Borsatti)
[Signature]