

## **Verbale di accordo 2019 comune di Sustinente**

Nel giorno di sabato 9 marzo 2019 si è tenuto l'incontro tra l'Amministrazione Comunale di Sustinente rappresentata dal Sindaco pro tempore Bertolini Michele e dalle Organizzazioni Sindacali CGIL-CISL-UIL Confederali territoriali rappresentati da Donata Negrini, Dino Perboni, Paolo Soncini e dalle Organizzazioni Sindacali dei Pensionati SPI CGIL- FNP CISL- UILP UIL rappresentati da Enrica Chechelani, Luigi Tosi e Giusy Amadasi, Benfatti Emilio, nonché dei pensionati locali, Carlo Dall'Acqua, Chiarentin Elisetta e Franco Bettini.

Nonostante il quadro di difficoltà economica, finanziaria e normativa in cui gli enti locali sono costretti ad operare, le parti condividono l'opportunità di mettere in campo tutte le azioni possibili volte a salvaguardare la quantità e qualità dei servizi e a sostenere i redditi più bassi e le famiglie in difficoltà.

A tal proposito si richiama il Protocollo d'Intesa fra Anci Lombardia e Sindacati Confederali siglato in data 18 gennaio 2016.

Obiettivi comuni sono quelli di difendere i servizi, attuare politiche positive per il lavoro e per la casa, produrre iniziative per assicurare servizi socio-sanitari adeguati, assicurare la progressività nelle imposte, difendere le fasce di popolazione a basso reddito, in modo particolare i redditi da lavoro e da pensione.

L'Amministrazione Comunale di Sustinente si è impegnata dunque a introdurre nel bilancio di prossima approvazione per il 2019 e a realizzare le linee di intervento discusse, di seguito esposte:

### **1: Adesione ai protocolli provinciali sottoscritti dalle OO.SS e Prefettura di Mantova nel 2015:**

a) Sugli appalti pubblici concernenti i servizi socio-sanitari, assistenziali, educativi e multiservizi; l'Amministrazione si impegna altresì nella lotta alle forme di illegalità e al lavoro nero sul territorio e alle forme di criminalità organizzata;

### **2.Lavoro:**

a) Confronto sulla realtà produttiva del territorio anche attraverso la creazione di un Tavolo per le imprese locali, coinvolgendo le OO.SS, ed eventualmente gli altri comuni del distretto.

b) Istituzione di Borse Lavoro, lavori socialmente utili, servizio civile, che coinvolge nr. due persone; l'importo di compartecipazione impegnato dalla Amministrazione ammonta ad € 3.000.

**3.Lotta all'Evasione:** le parti condividono che la lotta alla evasione fiscale, tariffaria e contributiva continui ad essere una priorità, obiettivo della Amministrazione comunale è il recupero del sommerso fiscale di terreni e fabbricati. L'Amministrazione ha pertanto attivato una procedura con i propri uffici e le risorse recuperate, saranno destinate a sostenere i servizi per tutti i cittadini.

### **4-Politiche Tributarie:**

**Addizionale Comunale Irpef:** l'Amministrazione Comunale, sulla base dei dati economici previsionali, assume l'obiettivo e l'impegno con i prossimi bilanci futuri, ed entro il termine di mandato, per una possibile riduzione delle aliquote per l'addizionale Irpef Comunale. Per l'anno 2019 viene confermata l'aliquota del 0.7% con fascia di esenzione per i redditi fino a 10.000.

**Tari:** l'Amministrazione Comunale si impegna a verificare mediante accertamenti eventuali fasce di elusione della tassa (in particolare sulle attività produttive). Per le famiglie che attiveranno misure pratiche di riduzione dei rifiuti (compostiera) sarà applicata un'agevolazione eco-bonus.

A partire dall'annualità 2017 l'Amministrazione Comunale ha partecipato alla gara per il nuovo gestore dei rifiuti per motivazioni di trasparenza della procedura e di riduzione del costo di raccolta e smaltimento con mantenimento degli standard qualitativi. Per l'anno 2019 è prevista consolidamento della spesa per la TARI che complessivamente ammonta ad € 193 mila circa.

**Imu e Tasi :** l'Amministrazione Comunale conferma l'equiparazione a prima casa per i cittadini ricoverati in Casa di Riposo e per le case in usufrutto a familiari sulla base delle condizioni tutte stabilite dalla normativa nazionale e dal Regolamento Comunale.

Al fine di ridurre il contenzioso e l'evasione tributaria è stato previsto inoltre nel Regolamento la possibilità di rateizzare in 36 mesi gli importi di imposta, sanzioni ed interessi accertati.

### **5-Politiche Sociali**

L'Amministrazione Comunale assume l'impegno di mantenere e sviluppare le politiche sociali-assistenziali a favore dei cittadini, per il 2019, attraverso:

- Servizio alle persone anziane e Servizio domiciliare SAD: l'impegno economico complessivo previsto è 98.887 per n° persone in carico 22 stabili attualmente. Con persone "in transito" il numero complessivo arriva a 46 circa.

- Centri disabili. L'impegno previsto è di € 94.242 per n. 7 persone.

- Progetti 162/98 per autonomia e vita indipendente per n. 5 persone disabili con un impegno di spesa di € 26.208.

- Educativa scolastica e domiciliare minori per nr. 14 bambini/ragazzi per impegno di spesa di € 49.319

- Trasporto protetto: consolidata collaborazione con Associazione AUSER di Mantova con una spesa prevista complessivamente di € 1.500 circa. Attivato altresì percorso di confronto con il limitrofo Comune di Serravalle a Po finalizzato alla condivisione della gestione del servizio protetto.

### **6-Welfare locale:**

-3-

In relazione alla priorità degli interventi riferiti a situazioni di fragilità sociale (non autosufficienza, disabilità, condizione minorile etc) l'Amministrazione Comunale si impegna al:

- Attività ricreativa estiva per i ragazzi (Crest). Risorse stanziare €55.447 tra educativa, mensa e trasporto che attiene a numero 135 bambini e ragazzi;
- fondo a sostegno delle famiglie con figli che dimostrano difficoltà economiche: Risorse stanziare in termini di esenzioni, riduzioni per € 12.000 che attiene a numero di 34 persone.
- conciliazione dei tempi lavorativi con l'attivazione dei servizi di pre -post scuola per le famiglie che attiene a numero di 8 persone coinvolte nel prescuola e 17 nel doposcuola per € 14.000;
- piano del diritto allo studio/ eventuali progetti scolastici per € 14.000 per progetti a sostegno della attività didattica delle scuole infanzia / primaria / secondaria di primo grado;
- per l'anno 2019 è stato mantenuto un buono di 100 € per chi si iscrive alla scuola secondaria per dare un contributo concreto alle famiglie e per sostenere il nostro plesso, che coinvolge circa 32 studenti.
- Isee: per l'accesso ai servizi e delle tariffe a domanda individuale viene definito, sulla base dell'accordo Anci Regionale, il regolamento Isee che viene allegato al presente accordo comprensivo delle eventuali fasce di esenzione Isee.

Il Comune di Sustinente e le Organizzazioni Sindacali CGIL CISL UIL e il Sindacato Pensionati Spi-Fnp-Uilp attraverso il presente protocollo di intesa si impegnano a rafforzare il dialogo e la collaborazione, nell'ambito delle rispettive competenze e funzioni, anche attraverso lo scambio delle politiche di cui al presente protocollo di intesa.

Si impegnano a divulgare i contenuti del presente accordo tramite i mezzi di informazione, anche in modo congiunto, per informare la cittadinanza sugli obbiettivi che si intendono perseguire e sui risultati concreti che si potranno raggiungere.

Il presente accordo avrà durata annuale ed eventuali problemi che potranno emergere saranno congiuntamente affrontati e risolti con lo stesso spirito di collaborazione che ha generato il presente accordo.

p. Le OO.SS territoriali

CGIL *Negrini D.*

CISL *Caracciolo Elisetta*

UIL *Buffa di Franza*

per Spi-Cgil *Chicchelloni D. / R. Dell'Opera*

per Fnp-Cisl *Caracciolo Elisetta*

per Uilp-Uil *Buffa di Franza*



L'Amministrazione Comunale

*[Handwritten signature]*