

## Verbale di accordo 2019 comune di SUZZARA

Nei giorni 11 dicembre 2018 e 23 Aprile 2019 si sono tenuti gli incontri tra l'Amministrazione Comunale di Suzzara rappresentata dal Sindaco Ivan Ongari, dal Vice Sindaco Silvia Cavaletti e dall'Assessore Alessandro Guastalli, e dalle Organizzazioni Sindacali CGIL-CISL-UIL Confederali territoriali, rappresentati da Enea Fontanesi, Donata Negrini Paolo Soncini e Dino Perboni, dalle Organizzazioni Sindacali dei Pensionati SPI CGIL- FNP CISL- UILP UIL rappresentati da Enrica Chechelani, Giusy Amadasi ed Emilio Benfatti, nonché dei pensionati locali, rappresentati da Gianni Sabbatini e Libero Pini.

Nonostante il quadro di difficoltà economica, finanziaria e normativa in cui gli enti locali sono costretti ad operare, le parti condividono l'opportunità di mettere in campo tutte le azioni possibili volte a salvaguardare la quantità e qualità dei servizi e a sostenere i redditi più bassi e le famiglie in difficoltà.

A tal proposito si richiama il Protocollo d'Intesa siglato fra Anci Lombardia e Sindacati.

Obiettivi comuni sono quelli di difendere i servizi, attuare politiche positive per il lavoro e per la casa, produrre iniziative per assicurare servizi socio-sanitari adeguati, assicurare la progressività nelle imposte, difendere le fasce di popolazione a basso reddito, in modo particolare i redditi da lavoro e da pensione.

L'Amministrazione Comunale di Suzzara si è impegnata dunque a introdurre nel bilancio di prossima approvazione per il 2019 e a realizzare le linee di intervento discusse, di seguito esposte:

### **1 - Adesione ai protocolli provinciali sottoscritti dalle OO.SS e Prefettura di Mantova**

a) Sugli appalti pubblici concernenti i servizi socio-sanitari, assistenziali, educativi e multiservizi; l'Amministrazione si impegna altresì nella lotta alle forme di illegalità e al lavoro nero sul territorio e alle forme di criminalità organizzata;

b) Sui percorsi di integrazione attraverso attività volontarie, formative e gratuite di cittadini stranieri richiedenti protezione internazionale ospitati in strutture temporanee o in Centri SPRAR.

### **2 - Lavoro**

Confronto sulla realtà produttiva del territorio anche attraverso la creazione di un Tavolo per le imprese locali, coinvolgendo le OO.SS e tutti i comuni del distretto, anche in virtù della nascita di Socialis.

### **3 - Lotta all'Evasione**

Le parti condividono che la lotta alla evasione fiscale, tariffaria e contributiva continui ad essere una priorità, obiettivo della Amministrazione comunale è il recupero del sommerso fiscale di terreni e fabbricati relativo ai tributi locali e dell'eventuale evasione Irpef sulla base della Convenzione stipulata con l'Agenzia delle Entrate. Per l'anno in corso si prevede un recupero di tributi pari a € 400.000,00 tali risorse saranno destinate a sostenere i servizi per tutti i cittadini. Così come avvenuto in passato, l'attività di verifica e controllo delle posizioni tributarie IMU e TASI verterà principalmente sui controlli di tipo sostanziale (omessa denuncia e/o omesso versamento) ed in via residuale sarà rivolta ai versamenti parzialmente eseguiti, dando priorità alle annualità in scadenza.

### **4 - Politiche Tributarie**

**Addizionale Comunale Irpef:** l'Amministrazione Comunale conferma per l'anno 2019 il criterio dell'aliquota unica pari allo 0,55 per cento con soglia di esenzione per redditi fino a 10.000 euro.

Sulla base dei dati economici previsionali non si prevedono aumenti di aliquote nemmeno per il successivo biennio 2020-2021. Il livello medio di tassazione del Comune di Suzzara resta uno dei più bassi della Provincia.

**Tari:** Sono previste agevolazioni attraverso l'erogazione di contributi economici alle famiglie in difficoltà, attraverso la valutazione dell'assistente sociale.

**Imu:** L'Amministrazione Comunale conferma l'equiparazione all'abitazione principale (quindi esentata dal pagamento) l'unità immobiliare posseduta a titolo di proprietà o usufrutto da anziani o disabili che acquisiscono la residenza in istituti di ricovero o sanitari a seguito di ricovero permanente, purché l'abitazione sia non locata.

E' stato confermato anche il comodato agevolato per le abitazioni concesse in comodato a parenti in linea retta di primo grado (genitori/figli) che le utilizzano come abitazione principale.

Risulta confermata anche l'aliquota agevolata per immobili concessi in locazione a titolo di abitazione principale in base a canoni concordati.

Le aliquote in vigore sono quelle approvate per l'anno di imposta 2014 e prorogate per le annualità successive, come riportato nella tabella seguente:

0,96 %	Aliquota ordinaria (case, uffici, negozi, laboratori, capannoni, aree fabbricabili, terreni agricoli, ecc.)
0,6 %	Unità immobiliari destinate ad abitazione principale categorie A1-A8-A9 e relative pertinenze
0,5 %	Immobili concessi in locazione a titolo di abitazione principale sulla base di accordi locali stipulati ai sensi della Legge 431/98 art. 2, comma 3
1,06 %	Abitazioni tenute a disposizione e relative pertinenze
0,88 %	Alloggi assegnati agli istituti autonomi per case popolari

**Tasi:** l'Amministrazione comunale per le annualità 2014 e 2015 aveva stabilito di applicare il tributo per i servizi indivisibili solo alle abitazioni principali e fattispecie assimilate, escluse dal pagamento dell'IMU, azzerando l'aliquota per tutti gli altri immobili. A partire dal 2016, con l'introduzione per legge dell'esenzione dalla Tasi per le abitazioni principali, il tributo per i servizi indivisibili nel Comune di Suzzara non è più dovuto.

## 5 - Welfare

La vocazione del nostro territorio allo sviluppo di una forte rete di sostegno alle persone più fragili ha portato alla decisione, da parte di tutti i comuni del Distretto di Suzzara, di gestire i servizi sociali attraverso un'azienda speciale consortile denominata Socialis. Le opportunità di crescita di questo nuovo welfare "di comunità" sono ben evidenziate nell'allegato "Piano programma 2019" che costituisce la base dalla quale partire per il futuri incontri/tavoli di definizione delle linee d'azione delle politiche assistenziali dei prossimi anni. Questi tavoli saranno importanti per confrontarsi con tutte le realtà del nostro territorio che si occupano di welfare, quali ad esempio: terzo settore, OO.SS., cooperative, ASST, medici di base, ecc.

Il Comune di Suzzara e le Organizzazioni Sindacali CGIL CISL UIL e il Sindacato Pensionati Spi-Fnp-Uilp attraverso il presente protocollo di intesa si impegnano a rafforzare il dialogo e la collaborazione, nell'ambito delle rispettive competenze e funzioni, anche attraverso lo scambio delle politiche di cui al presente protocollo di intesa.

Si impegnano inoltre a divulgare i contenuti del presente accordo tramite i mezzi di informazione, anche in modo congiunto, per informare la cittadinanza sugli obiettivi che si intendono perseguire e sui risultati concreti che si potranno raggiungere.

Il presente accordo avrà durata annuale ed eventuali problemi che potranno emergere saranno congiuntamente affrontati e risolti con lo stesso spirito di collaborazione che ha generato l'odierna intesa.

Per Le OO.SS territoriali

CGIL *[Signature]*  
CISL *[Signature]*  
UIL *[Signature]*  
Spi-Cgil *[Signature]*  
Fnp-Cisl *[Signature]*  
Uilp-Uil *[Signature]*

L'Amministrazione Comunale

  
*[Signature]*  
*[Signature]*  
*[Signature]*