

Verbale di accordo 2019 Comune di BORGO MANTOVANO

Nei giorni 21/03/2019 si sono tenuti gli incontri tra l'Amministrazione Comunale di BORGO MANTOVANO rappresentata da BESUTTI DANIELA E SERGIO FAIONI e dalle Organizzazioni Sindacali CGIL-CISL-UIL Confederali territoriali rappresentati da Donata Negrini, Dino Perboni, Paolo Soncini e dalle Organizzazioni Sindacali dei Pensionati SPI CGIL-FNP CISL- UILP UIL rappresentati da Enrica Chechelani, Luigi Tosi, Emilio Benfatti, nonché dei pensionati locali, CARLO DALL'ACQUA E FRANCO BETTINI - BREGOLA LORENZO

Nonostante il quadro di difficoltà economica, finanziaria e normativa in cui gli enti locali sono costretti ad operare, le parti condividono l'opportunità di mettere in campo tutte le azioni possibili volte a salvaguardare la quantità e qualità dei servizi e a sostenere i redditi più bassi e le famiglie in difficoltà .

A tal proposito si richiama il Protocollo d'Intesa fra Anci Lombardia e Sindacati Confederali siglato in data 18 gennaio 2016.

Obiettivi comuni sono quelli di difendere i servizi, attuare politiche positive per il lavoro e per la casa, produrre iniziative per assicurare servizi socio-sanitari adeguati, assicurare la progressività nelle imposte, difendere le fasce di popolazione a basso reddito, in modo particolare i redditi da lavoro e da pensione.

L'Amministrazione Comunale di BORGO MANTOVANO si è impegnata dunque a introdurre nel bilancio di prossima approvazione per il 2019 e a realizzare le linee di intervento discusse, di seguito esposte:

1: Adesione ai protocolli provinciali sottoscritti dalle OO.SS e Prefettura di Mantova nel 2015:

a) Sugli appalti pubblici concernenti i servizi socio-sanitari, assistenziali, educativi e multiservizi; l'Amministrazione si impegna altresì nella lotta alle forme di illegalità e al lavoro nero sul territorio e alle forme di criminalità organizzata;

b) Sui percorsi di integrazione attraverso attività volontarie, formative e gratuite di cittadini stranieri richiedenti protezione internazionale ospitati in strutture temporanee o in Centri SPRAR.

(Se i protocolli sono già stati sottoscritti aggiungere per ciascuno la data di sottoscrizione)

2.Lavoro:

a) Confronto sulla realtà produttiva del territorio anche attraverso la creazione di un Tavolo per le imprese locali, coinvolgendo le OO.SS, ed eventualmente gli altri comuni del distretto.

b) E' presente un fondo di €. 16.000,00 per le famiglie in difficoltà economica, per i disoccupati e le misure contro la povertà;

a istituzione di Borse Lavoro, lavori socialmente utili,

b servizio civile, servizio civile: bando 2018 n. 2 volontari- bando 2019 n. 6 volontari,

c dotte comune in corso: n. 2 tirocinanti- bando 2019

d leva civica in corso n. 2 tirocinanti

per un totale di risorse per i punti (a,b,c,d.). pari ad €. 15.000,00

3.Lotta all'Evasione: le parti condividono che la lotta alla evasione fiscale, tariffaria e contributiva continui ad essere una priorità, obiettivo della Amministrazione comunale è il recupero del sommerso fiscale di terreni e fabbricati, dell'evasione Irpef..

4-Politiche Tributarie:

Addizionale Comunale Irpef: l'Amministrazione Comunale, sulla base dei dati economici previsionali, assume l'obiettivo e l'impegno con i prossimi bilanci futuri, ed entro il termine di mandato, per una possibile riduzione delle aliquote per l'addizionale Irpef Comunale. Per l'anno 2019 vengono confermate le aliquote in vigore nel 2018:

- 0,5% per la municipalità di Revere;
- 0,6% con esenzione fino ad € 10.000,00 per la municipalità di Pieve di Coriano;
- 0,6% scaglione da € 0 a 15.000,00
- 0,61% scaglione da € 15.001,00 a 28.000,00
- 0,70% scaglione da € 28.001,00 a 55.000,00
- 0,79% scaglione da € 55.001,00 a 75.000,00
- 0,80% scaglione oltre € 75.001,00 per la municipalità di Villa Poma;

Tari: l'Amministrazione Comunale si impegna a verificare mediante accertamenti eventuali fasce di elusione della tassa (in particolare sulle attività produttive). Per le famiglie che attiveranno misure pratiche di riduzione dei rifiuti (compostiera) sarà applicata un'agevolazione eco-bonus pari al 20% della quota variabile 1.

Imu e Tasi : l'Amministrazione Comunale conferma l'equiparazione a prima casa per i cittadini ricoverati in Casa di Riposo e per le case in usufrutto a familiari di 1° grado con reddito Isee non superiore a € 18.000.

5-Politiche Sociali

L'Amministrazione Comunale assume l'impegno di mantenere e sviluppare le politiche sociali-assistenziali a favore dei cittadini, per il 2019 attraverso:

- Servizio alle persone anziane e Servizio Assistenza Domiciliare (SAD) :
l'impegno economico previsto è € 115.000,00 ,(n° 46 persone in carico);
- Inserimento anziani in RSA e Centro diurno anziani: il servizio è rivolto a persone in gravi difficoltà economiche non in grado di far fronte agli alti costi delle rette. L'impegno previsto è di € 15.000,00 ,(n. 2 persone);
- Spesa per frequenza utenti SFA – CSE – CSS – CDD .
L'impegno previsto è di € 200.000,00 ,(n. 12 persone).

6-Welfare locale:

-3-

In relazione alla priorità degli interventi riferiti a situazioni di fragilità sociale (non autosufficienza, disabilità, condizione minorile etc) l'Amministrazione Comunale si impegna a:

- assistenza ai minori in comunità e in centri diurni, risorse stanziare € 58.000,00 (numero 5 soggetti);
- attività ricreativa estiva per bambini (Cres). Risorse stanziare € 27.000,00 (numero 90 bambini);
- fondo a sostegno delle famiglie in difficoltà economica e con gravi disagi di fragilità: risorse

- stanziare € 16.000,00 (numero 5 famiglie);
- conciliazione dei tempi lavorativi con l'attivazione dei servizi per gli interventi extrascolastici per le famiglie con minori risorse € 45.000,00 (numero 70 bambini);
- piano del diritto allo studio/ eventuali progetti scolastici:
 - progetti risorse € 22.800,00;
 - sostegno educativo scolastico € 43.000,00;
 - acquisto materiale di facile consumo e materiale vario € 15.600,00,
 - spese per arredamento scolastico risorse € 3.600,00;
 - spese per acquisto libri di testo Scuola Primaria € 8.000,00;
 - spesa per progetti educativi 0 – 6 anni (sistema integrato zero – sei anni) € 5.000,00.

Le complessive SPESE/ENTRATE previste per il Piano di Diritto allo Studio 2018/2019 approvate con Delibera di Consiglio Comunale n. 45 del 21.12.2019 sono state quantificate nel seguente modo:

RIEPILOGO

	<i>Spese euro</i>	<i>Entrate Euro</i>
Scuole di Pieve di Coriano	€ 85.099,80	€ 33.815,00
Scuole di Revere	€ 190.983,50	€ 52.489,00
Scuole di Villa Poma	€ 131.885,00	€ 37.136,00
Progetto "Aspettando il Doposcuola"	€ 63.266,00	€ 40.777,00
Progetto Sistema integrato 0 – 6 anni	€ 20.913,26	€ 17.400,00
TOTALE	€ 492.147,56	€ 181.617,00

-Isee: per l'accesso ai servizi e delle tariffe a domanda individuale viene definito, sulla base dell'accordo Anci Regionale, Delibera di Giunta Comunale n. 91 del 13.12.2018 per la determinazione delle fasce isee e delle tariffe relative al servizio di refezione scolastica e trasporto.

Per la gestione in convenzione degli asili nido del territorio l'Amministrazione Comunale ha previsto:

- contributo per sostegno gestione asili nido "Ape Rosa" di Villa Poma, "C'era una volta" di Pieve di Coriano € 37.000,00 (compreso l'istituto dell'abbattimento rette alle famiglie).
- Il Comune di Borgo Mantovano ha aderito alla misura "Nidi Gratis" della Regione Lombardia per l'anno 2018/2019, con convenzione in essere con la Cooperativa sociale che gestisce l'asilo nido "C'era una volta" di Pieve di Coriano.
- Per l'asilo nido "Ape Rosa" di Villa Poma, convenzionato con il Comune, l'Ente Borgo Mantovano è in fase di accreditamento per la futura misura "Nidi Gratis" anno 2019/2020.

7-Politiche Abitative:

L'Amministrazione Comunale si impegna al recupero e sistemazione attraverso interventi ordinari di eventuali alloggi vuoti di proprietà Comunale da assegnare a famiglie sfrattate.

A tal proposito l'Amministrazione Comunale si impegna a dare eventuali garanzie ai proprietari – per un tempo limitato da quantificare- per il pagamento degli arretrati o delle utenze non pagate a seguito di morosità incolpevole :

- a seguito al pagamento degli arretrati l'Amministrazione Comunale attraverso il Piano di

Zona di Ostiglia partecipa ai bandi per gli interventi rivolti al contenimento dell'emergenza abitativa e al mantenimento dell'abitazione in locazione a seguito delle misure 2 e 4;

- per il pagamento delle utenze non pagate l'Amministrazione Comunale fa capo alle risorse preventive per le famiglie in difficoltà pari ad €. 16.000,00.

Il Comune di Borgo Mantovano e le Organizzazioni Sindacali CGIL CISL UIL e il Sindacato Pensionati Spi-Fnp-Uilp attraverso il presente protocollo di intesa si impegnano a rafforzare il dialogo e la collaborazione, nell'ambito delle rispettive competenze e funzioni, anche attraverso lo scambio delle politiche di cui al presente protocollo di intesa.

Si impegnano a divulgare i contenuti del presente accordo tramite i mezzi di informazione, anche in modo congiunto, per informare la cittadinanza sugli obiettivi che si intendono perseguire e sui risultati concreti che si potranno raggiungere.

Il presente accordo avrà durata annuale ed eventuali problemi che potranno emergere saranno congiuntamente affrontati e risolti con lo stesso spirito di collaborazione che ha generato il presente accordo.

p.Le OO.SS territoriali

CGIL

CISL

X UIL

per Spi-Cgil

per Fnp-Cisl

per Uilp-Uil



L'Amministrazione Comunale

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]