

Verbale di accordo 2019 comune di Viadana

Nel giorno 25.03.2019 si è tenuto l'incontro tra l'Amministrazione Comunale di Viadana rappresentata dal Sindaco del Comune, Giovanni Cavatorta e dalle Organizzazioni Sindacali CGIL-CISL-UIL Confederali territoriali rappresentati da Donata Negrini, Dino Perboni, Paolo Soncini e dalle Organizzazioni Sindacali dei Pensionati SPI CGIL- FNP CISL- UILP UIL rappresentati da Enrica Chechelani, Giusy Amadasi, Emilio Benfatti, nonché dei pensionati locali.

Le parti condividono l'opportunità di mettere in campo tutte le azioni possibili volte a salvaguardare la quantità e qualità dei servizi e a sostenere i redditi più bassi e le famiglie in difficoltà .

A tal proposito si richiama il Protocollo d'Intesa fra Anci Lombardia e Sindacati Confederali siglato in data 18 gennaio 2016.

Obiettivi comuni sono quelli di difendere i servizi, attuare politiche positive per il lavoro e per la casa, produrre iniziative per assicurare servizi socio-sanitari adeguati, assicurare la progressività nelle imposte, difendere le fasce di popolazione a basso reddito, in modo particolare i redditi da lavoro e da pensione.

L'Amministrazione Comunale di Viadana si è impegnata dunque a introdurre nel bilancio per il 2019 e a realizzare le linee di intervento discusse, di seguito esposte:

1: Adesione ai protocolli provinciali sottoscritti dalle OO.SS e Prefettura di Mantova nel 2015:

a) Sugli appalti pubblici concernenti i servizi socio-sanitari, assistenziali, educativi e multiservizi; l'Amministrazione si impegna altresì nella lotta alle forme di illegalità e al lavoro nero sul territorio e alle forme di criminalità organizzata;

b) Sui percorsi di integrazione attraverso attività volontarie, formative e gratuite di cittadini stranieri richiedenti protezione internazionale ospitati in strutture temporanee o in Centri SPRAR.

Al momento dell'insediamento l'Ente ha concretizzato la sua attenzione alla lotta all'illegalità e alle forme di illegalità costituendo la Commissione antimafia con funzioni di promozione della cultura della legalità e allo scopo di affiancare gli uffici comunali e gli organi di indirizzo nelle attività più esposte al rischio di corruzione e illegalità.

Inoltre è stata costituita la Centrale Unica di Committenza consentire ai Comuni associati e al Consorzio l'ottimale gestione delle procedure di acquisizione di lavori, beni e servizi secondo la complessa vigente normativa..

2.Lavoro:

a) Confronto sulla realtà produttiva del territorio anche attraverso la creazione di un Tavolo per le imprese locali, coinvolgendo le OO.SS, ed eventualmente gli altri comuni del distretto.

b) Già nel corso del 2018 l'Ente ha costituito un fondo di 4.000 euro destinato al servizio N.I.L. (nucleo inserimenti lavorativi) specifico per persone disoccupate gestito in accordo con il Consorzio servizi al fine di dare continuità alle iniziative in corso. In corso d'anno verrà valutata la possibilità di integrare il fondo.

di integrare il fondo.

3.Lotta all'Evasione: le parti condividono che la lotta alla evasione fiscale, tariffaria e contributiva continui ad essere una priorità, obiettivo della Amministrazione comunale è il recupero del sommerso fiscale di terreni e fabbricati, dell'evasione Irpef. L'Amministrazione ha pertanto sottoscritto e attivato *un patto operativo anti -evasione con l'Agenzia delle Entrate iniziando già dal 2017 l'attività di contrasto all'evasione* e le risorse che verranno incassate saranno destinate a sostenere i servizi per tutti i cittadini.

4-Politiche Tributarie:

Addizionale Comunale Irpef: l'Amministrazione Comunale, sulla base dei dati economici previsionali, assume l'obiettivo e l'impegno con i prossimi bilanci futuri, ed entro il termine di mandato, per una possibile riduzione delle aliquote per l'addizionale Irpef Comunale. Per l'anno 2019 viene confermato il criterio degli scaglioni di reddito e l'esenzione per i redditi sino ad euro 12.000,00.

Tari: l'Amministrazione Comunale si impegna a verificare mediante accertamenti eventuali fasce di elusione della tassa (in particolare sulle attività produttive). Viene confermata la riduzione del 20% per chi effettua compostaggio e restituisce il bidone dell'umido e introdotta una riduzione del 15% della sola parte variabile per chi effettua compostaggio e trattiene il bidone dell'umido.

Imu: l'Amministrazione Comunale conferma l'equiparazione a prima casa per i cittadini ricoverati in Casa di Riposo.

Rateizzazione: Al fine di venire incontro alle esigenze dei contribuenti che si trovano in gravi situazioni debitorie in materia di tributi locali che si stanno evidenziando anche a causa delle gravi crisi economica che ha colpito sia i soggetti privati che le attività produttive, il Consiglio Comunale in sede di approvazione del Bilancio 2018 ha introdotto una nuova modalità di rateizzazione caratterizzata da forme di gradualità oggettive dettagliate arrivando a concedere sino a 36 rate per somme superiori ai 24.000,00 euro.

5-Politiche Sociali

L'Amministrazione Comunale assume l'impegno di mantenere e sviluppare le politiche sociali-assistenziali a favore dei cittadini, per il 2019, attraverso:

-Servizio alle persone anziane e Servizio domiciliare SAD: l'impegno economico previsto per l'anno 2019 è stato incrementato rispetto al 2018 ed è pari ad euro 168.800,00 per n° 100 persone in carico;

-Inserimento anziani in RSA e Centro diurno anziani: il servizio è rivolto a persone in gravi difficoltà economiche non in grado di far fronte agli alti costi delle rette: l'impegno previsto è di €. 165.000,00 per n. 13 persone;

- attivazione del progetto per il trasporto anziani: previsti 2.200,00 euro per l'anno 2019 e di euro 1.000,00 per attività di sostegno alle persone anziane;

- anticipazione delle spese per l'attivazione del servizio di telesoccorso di euro 4.000,00

- Centri disabili e centri diurni: l'impegno previsto è di €. 71.000,00 per l'accoglienza presso i centri diurni e euro 121.000 per le rette di ricovero per disabili per n. 9 persone assistite, inoltre il Comune ha previsto la spesa di euro 34.500,00 per il trasporto di disabili;

- spese per assistenza agli invalidi ed handicappati per un impegno di 12.250,00 oltre che a prevedere un fondo di solidarietà comunale per disabili di euro 28.735,00.

A tali interventi si aggiungono le attività in ambito sociale finanziate dai fondi del 5 per mille IRPEF.

In relazione alla priorità degli interventi riferiti a situazioni di fragilità sociale (non autosufficienza, disabilità, condizione minorile etc) l'Amministrazione Comunale si impegna:

- al trasporto e assistenza a bambini/ragazzi portatori di disabilità attraverso un fondo per assistenza ad personam di €.447.420,00 oltre a specifiche risorse per €.42.580,00 per assistenza ad personam per i bambini frequentanti l'asilo nido;
- a sostenere una spesa di euro 83.200,00 per il trasporto disabili presso la Casa del Sole
- interventi per progetti di assistenza a minori per i centri socio educativi minori per una spesa di 76.000,00
- all'assistenza ai minori in affidamento e all'accoglienza minori in comunità, attività ricreativa estiva per i ragazzi (Crest), progetti specifici sui minori. Risorse stanziare €. 281.700,00 che attiene a numero di 13 assistiti ed euro 47.900,00 per il servizio di tutela dei minori in collaborazione con il Consorzio ed euro 19.175,00 per progetti area minori;

Per l'accesso ai servizi e delle tariffe a domanda individuale viene definito, sulla base dell'accordo Anci Regionale, il regolamento Isee che viene allegato al presente accordo comprensivo delle eventuali fasce di esenzione Isee.

Per quanto riguarda inoltre il piano del diritto allo studio è stato attivato il progetto di mediazione scolastica;

Altri progetti attivati dall'Ente nell'ambito degli interventi a favore delle diverse fragilità sociali e a favore e a supporto delle famiglie, anche in collaborazione con altre amministrazioni e associazioni, sono previsti i seguenti progetti:

- L'attivazione del Progetto Pedibus per l'anno scolastico 2018/2019;
- Il Progetto per la difesa di vittime di violenza e "progetto un posto per la vita" nell'ambito del progetto di incrementare le case rifugio per le donne vittime di violenza iniziato nel 2018;
- La prosecuzione del progetto di attivazione della figura dell'Assistente Civico Volontario che collabora con il personale della Polizia Locale per la promozione dell'educazione alla convivenza ed al rispetto della legalità.
- La prosecuzione del servizio di telesoccorso;
- Interventi a favore di famiglie affidatarie di minori in difficoltà;
- Progetto in collaborazione con Cariverona denominato "una comunità solidale dalla casa all'emporio diffuso";
- collaborazione tra l'Arma dei Carabinieri e la Polizia Locale per incrementare l'attività di controllo e vigilanza del territorio.

7-Politiche Abitative- Fondo sostegno affitti:

L'Amministrazione Comunale si impegna al recupero e sistemazione attraverso interventi ordinari di eventuali alloggi vuoti di proprietà Comunale da assegnare a famiglie sfrattate. A tal proposito l'Amministrazione Comunale si impegna a dare eventuali garanzie ai proprietari – per un tempo limitato da quantificare- per il pagamento degli arretrati o delle utenze non pagate a seguito di morosità incolpevole.

E' stato dato avvio al nuovo sistema di assegnazioni dei servizi abitativi pubblici (SAP): il Comune di Viadana è stato designato quale Comune capofila per la programmazione dell'offerta abitativa

pubblica e sociale per l'ambito distrettuale di Viadana, ai sensi dell'art. 2 del Regolamento regionale n. 4/2017.

Il Comune di Viadana e le Organizzazioni Sindacali CGIL CISL UIL e il Sindacato Pensionati Spi-Fnp-Uilp attraverso il presente protocollo di intesa si impegnano a rafforzare il dialogo e la collaborazione, nell'ambito delle rispettive competenze e funzioni, anche attraverso lo scambio delle politiche di cui al presente protocollo di intesa.

Si impegnano a divulgare i contenuti del presente accordo tramite i mezzi di informazione, anche in modo congiunto, per informare la cittadinanza sugli obiettivi che si intendono perseguire e sui risultati concreti che si potranno raggiungere.

Il presente accordo avrà durata annuale ed eventuali problemi che potranno emergere saranno congiuntamente affrontati e risolti con lo stesso spirito di collaborazione che ha generato il presente accordo.

p.Le OO.SS territoriali

CGIL *[Signature]*

CISL *[Signature]*

UIL *[Signature]*

per Spi-Cgil *[Signature]*

per Fnp-Cisl *[Signature]*

per Uilp-Uil *[Signature]*



L'Amministrazione Comunale

[Signature]
GIOVANNI
CISVATORTA