

Verbale di accordo 2020 Comune di Borgocarbonara

Nei giorni 3 dicembre 2019 e 20 febbraio 2020 si è tenuto l'incontro tra l'Amministrazione Comunale di Borgocarbonara (MN) rappresentata dal Sindaco Lisetta Superbi e dalle Organizzazioni Sindacali CGIL-CISL-UIL Confederali territoriali rappresentati da Donata Negrini e Vanda Roveri, Dino Perboni, Paolo Soncini e dalle Organizzazioni Sindacali dei Pensionati SPI CGIL- FNP CISL- UILP UIL rappresentati da Enrica Chechelani, Luigi Tosi, Giusy Amadasi, Emilio Benfatti, nonché dei pensionati locali Goltara Ado, Bettini Franco e Bregola Lorenzo.

Nonostante il quadro di difficoltà economica, finanziaria e normativa in cui gli enti locali sono costretti ad operare, le parti condividono l'opportunità di mettere in campo tutte le azioni possibili volte a salvaguardare la quantità e qualità dei servizi e a sostenere i redditi più bassi e le famiglie in difficoltà .

A tal proposito si richiama il Protocollo d'Intesa fra Anci Lombardia e Sindacati Confederali siglato in data 18 gennaio 2016.

Obiettivi comuni sono quelli di difendere i servizi, attuare politiche positive per il lavoro e per la casa, produrre iniziative per assicurare servizi socio-sanitari adeguati, assicurare la progressività nelle imposte, difendere le fasce di popolazione a basso reddito, in modo particolare i redditi da lavoro e da pensione.

L'Amministrazione Comunale di Borgocarbonara si è impegnata dunque a introdurre nel bilancio per il 2020 e a realizzare le linee di intervento discusse, di seguito esposte:

1: Adesione ai protocolli provinciali sottoscritti dalle OO.SS e Prefettura di Mantova nel 2015:

a) Sugli appalti pubblici concernenti i servizi socio-sanitari, assistenziali, educativi e multiservizi; l'Amministrazione si impegna altresì nella lotta alle forme di illegalità e al lavoro nero sul territorio e alle forme di criminalità organizzata;

b) Sui percorsi di integrazione attraverso attività volontarie, formative e gratuite di cittadini stranieri richiedenti protezione internazionale ospitati in strutture temporanee o in Centri SPRAR.

(Se i protocolli sono già stati sottoscritti aggiungere per ciascuno la data di sottoscrizione)

2.Lavoro:

a) Confronto sulla realtà produttiva del territorio anche attraverso la creazione di un Tavolo per le imprese locali, coinvolgendo le OO.SS, ed eventualmente gli altri comuni del distretto.

b) Creazione di un fondo specifico per persone disoccupate : € 500,00

Istituzione di Borse Lavoro, lavori socialmente utili, servizio civile: n. 1 posizione di servizio civile nazionale

3.Lotta all'Evasione: le parti condividono che la lotta alla evasione fiscale, tariffaria e contributiva continui ad essere una priorità, obiettivo della Amministrazione comunale è il recupero del sommerso fiscale di terreni e fabbricati, dell'evasione Irpef.. L'Amministrazione ha pertanto attivato *un supporto professionale agli uffici comunali* e le risorse eventualmente recuperate per IMU, TASI e TARI saranno destinate a sostenere i servizi per tutti i cittadini.

4-Politiche Tributarie:

Addizionale Comunale Irpef: l'Amministrazione Comunale ha confermato per l'anno 2020 le

aliquote vigenti lo scorso anno:

località Carbonara di Po : misura unica di 0,5 punti percentuali, senza soglie di esenzione

località Borgofranco sul Po: misura unica di 0,8 punti percentuali, con soglia di esenzione per i redditi inferiori a euro 13.000,00 (fino a 12.999,99);

Tari: il servizio è esternalizzato dal 2017; è presente la riduzione per compostiera.

Imu : l'Amministrazione Comunale conferma l'equiparazione a prima casa per i cittadini ricoverati in Casa di Riposo e per le case in usufrutto a familiari di 1° grado. Per le case in usufrutto a familiari di 1° grado è stata recepita la modifica disposta da Legge di Stabilità 2016 mediante modifica del Regolamento IMU e TASI nello scorso anno 2016 che stabilisce una riduzione del 50% dell'imposta.

5-Politiche Sociali

L'Amministrazione Comunale assume l'impegno di mantenere e sviluppare le politiche sociali-assistenziali a favore dei cittadini, per il 2020 attraverso:

- personale dipendente comunale: n. 2 operatrici socio-assistenziali - cat. giuridica B1 in servizio a tempo indeterminato per n. 24 ore settimanali (trattamento economico e oneri a carico ente € 42.000,00 oltre trattamento accessorio);
- Gestione di n. 5 autovetture adibite al SAD (spese di bolli, assicurazione, carburante e manutenzioni previsti € 7.000,00)
- Servizio alle persone anziane (trasporto protetto): sono attive n. 2 convenzioni con le Associazioni AUSER locali per una spesa annua prevista pari a € 3.100,00
- Inserimento anziani in RSA e Centro diurno anziani: il servizio è rivolto a persone in gravi difficoltà economiche non in grado di far fronte agli alti costi delle rette. L'impegno previsto è di €. 26.000,00 per n. 3 persone
- Centri disabili: l'impegno previsto è di €. 15.000,00 presunte per n. 1 persona inserita presso un CSE.

6-Welfare locale:

In relazione alla priorità degli interventi riferiti a situazioni di fragilità sociale (non autosufficienza, disabilità, condizione minorile etc) l'Amministrazione Comunale si impegna a:

- fornire assistenza ai minori in affido, attività ricreativa estiva per i ragazzi (Crest): l'Amministrazione si impegna a valutare eventuali richieste formulate dalle famiglie riguardanti l'attivazione di un CRD estivo
- fondo a sostegno delle famiglie con figli che dimostrano difficoltà economiche: Risorse stanziare € 2.000,00 che attiene a numero 6/7 nuclei famigliari;
- conciliazione dei tempi lavorativi con l'attivazione dei servizi di pre e post scuola per le famiglie che attiene a numero 10/15 alunni
- piano del diritto allo studio/ eventuali progetti scolastici: stanziati € 11.000,00 per il piano di diritto allo studio, la somma sarà versata all'I.C.S. di Sermide che attuerà i vari progetti;
- educativa domiciliare a favore di minori con difficoltà di apprendimento: € 2.600,00 per n. 1 minore
- educativa scolastica a favore di minore con difficoltà di apprendimento: € 2.800,00 per n. 1 minore frequentante la scuola secondaria di II gr.
- progetti L. 162/98 per adulti e minori con disabilità € 4.552,00
- convenzione con cooperativa sociale per garantire opportunità lavorative a persone svantaggiate: € 19.000,00

7-Politiche Abitative- Fondo sostegno affitti:

L'Amministrazione Comunale si impegna al recupero e sistemazione attraverso interventi ordinari di eventuali alloggi vuoti di proprietà Comunale; si impegna altresì alla gestione del Contributo Regionale di Solidarietà di cui alle D.G.R. XI/2064 finalizzato al pagamento degli arretrati o delle utenze non pagate a seguito di morosità incolpevole degli assegnatari di alloggi di e.r.p.

Il Comune di Borgocarbonara e le Organizzazioni Sindacali CGIL CISL UIL e il Sindacato Pensionati Spi-Fnp-Uilp attraverso il presente protocollo di intesa si impegnano a rafforzare il dialogo e la collaborazione, nell'ambito delle rispettive competenze e funzioni, anche attraverso lo scambio delle politiche di cui al presente protocollo di intesa.

Si impegnano a divulgare i contenuti del presente accordo tramite i mezzi di informazione, anche in modo congiunto, per informare la cittadinanza sugli obbiettivi che si intendono perseguire e sui risultati concreti che si potranno raggiungere.

Il presente accordo avrà durata annuale ed eventuali problemi che potranno emergere saranno congiuntamente affrontati e risolti con lo stesso spirito di collaborazione che ha generato il presente accordo.

p.Le OO.SS territoriali

CGIL *Vanda Roversi*

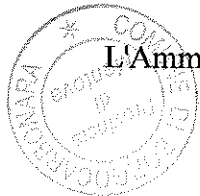
CISL *Bregolese*

UIL *Battini / Franceschi*

per Spi-Cgil *Enrico Ceschini Galvotto*

per Fnp-Cisl *Bregolese*

per Uilp-Uil *Battini / Franceschi*



L'Amministrazione Comunale

Il Sindaco

Lisetta Superbi

Lisetta Superbi