

VERBALE DI ACCORDO 2020 - COMUNE DI CERESARA

Nei mesi di Maggio 2020 si sono tenuti gli incontri tra l'Amministrazione Comunale di Ceresara rappresentata dal Sindaco Simone Parolini e dalle Organizzazioni Sindacali CGIL-CISL-UIL Confederali territoriali rappresentati da Donata Negrini, Dino Perboni, Paolo Soncini e dalle Organizzazioni Sindacali dei Pensionati SPI CGIL - FNP CISL- UILP UIL rappresentati da Enrica Chechelani, Luigi Tosi, Enrico Grazioli.

Nonostante il quadro di difficoltà economica, finanziaria e normativa in cui gli enti locali sono costretti ad operare, le parti condividono l'opportunità di mettere in campo tutte le azioni possibili volte a salvaguardare la quantità e qualità dei servizi e a sostenere i redditi più bassi e le famiglie in difficoltà.

A tal proposito si richiama il Protocollo d'Intesa fra Anci Lombardia e Sindacati Confederali siglato in data 18 gennaio 2016.

Obiettivi comuni sono quelli di difendere i servizi, attuare politiche positive per il lavoro e per la casa, produrre iniziative per assicurare servizi socio-sanitari adeguati, assicurare la progressività nelle imposte, difendere le fasce di popolazione a basso reddito, in modo particolare i redditi da lavoro e da pensione.

L'anno 2020 ha assunto un carattere particolare ed imprevedibile a causa dell'emergenza sanitaria in atto per la pandemia da Covid-19.

L'emanazione di protocolli sanitari, Decreti del Presidente del Consiglio dei Ministri e Ordinanze Regionali, rese necessarie per il contenimento dei contagi e la salvaguardia della salute della popolazione, hanno fortemente condizionato la vita delle persone sia dal punto di vista sociale che economico.

Pertanto si renderanno necessari ulteriori interventi a sostegno con particolare supporto alle famiglie che potranno trovarsi in situazioni di difficoltà economica

L'Amministrazione Comunale di Ceresara si è impegnata dunque a introdurre nel bilancio di prossima approvazione per il 2020 e a realizzare le linee di intervento discusse, di seguito esposte:

1. Adesione ai protocolli provinciali sottoscritti dalle OO.SS e Prefettura di Mantova nel 2015:

- a) Sugli appalti pubblici concernenti i servizi socio-sanitari, assistenziali, educativi e multiservizi; l'Amministrazione si impegna altresì nella lotta alle forme di illegalità e al lavoro nero sul territorio e alle forme di criminalità organizzata;
- b) Sui percorsi di integrazione attraverso attività volontarie, formative e gratuite di cittadini stranieri richiedenti protezione internazionale ospitati in strutture temporanee o in Centri SPRAR.
- c) L'Amministrazione è supportata dall'Azienda Servizi alla Persona dell'Asolano – ASPA nella gestione associata dei servizi sociali alla persona, in particolare per disabili, per la tutela minori e per il sostegno alle fragilità in genere nell'ambito dei piani di zona.

2. Lavoro:

- a) Confronto sulla realtà produttiva del territorio anche attraverso la creazione di un Tavolo per le imprese locali, coinvolgendo le OO.SS, ed eventualmente gli altri comuni del distretto.
- b) Creazione di un fondo specifico per persone disoccupate.
- c) Istituzione di Borse Lavoro, lavori socialmente utili, servizio civile, per euro 4000,00;
- d) Fondo contro la povertà: euro 5000,00 sostegno famiglie
- e) Apertura sportello lavoro con cooperativa Sol.co Mantova.

3. Lotta all'Evasione:

Le parti condividono che la lotta alla evasione fiscale, tariffaria e contributiva continui ad essere una priorità, obiettivo della Amministrazione comunale è il recupero del sommerso fiscale di terreni e fabbricati, dell'evasione IRPEF.

L'Amministrazione ha pertanto attivato un patto operativo anti-evasione con i propri uffici e le risorse recuperate, che ammontano € 13.870,36 per anno 2019, saranno destinate a sostenere i servizi per tutti i cittadini.

4. Politiche Tributarie:

Addizionale Comunale IRPEF: l'Amministrazione Comunale, sulla base dei dati economici previsionali, assume l'obiettivo e l'impegno con i prossimi bilanci futuri, ed entro il termine di mandato, per una possibile riduzione delle aliquote per l'addizionale Irpef Comunale. Per l'anno 2020 viene confermato il criterio: non è prevista applicazione addizionale comunale.

TARI: l'Amministrazione Comunale si impegna a verificare mediante accertamenti eventuali fasce di elusione della tassa (in particolare sulle attività produttive), di concerto con Mantova Ambiente. L'imposta per le persone fisiche viene applicata con riferimento a tre parametri, superficie abitazione (per oltre 50%), numero componenti, e svuotamenti extra secco anno precedente.

Copertura, con fondi comunali, della quota variabile della parte dell'imposta esentata alle utenze non domestiche nel periodo di chiusura imposto dalla pandemia da Covid-19: l'impegno previsto è di € 6.000,00

IMU e TASI: l'Amministrazione Comunale conferma l'equiparazione a prima casa per i cittadini ricoverati in Casa di Riposo e per le case in usufrutto a familiari di 1° grado con reddito ISEE non superiore a €. 18.000.

5. Politiche Sociali

L'Amministrazione Comunale assume l'impegno di mantenere e sviluppare le politiche sociali-assistenziali a favore dei cittadini, per il 2020 attraverso:

- Servizio alle persone anziane e Servizio domiciliare SAD: l'impegno economico previsto è € 28.390,00 per n. 2 persone in carico.
- Servizio pasti a domicilio per persone anziane o in difficoltà: l'impegno economico previsto è € 13.280,00 per n. 10 persone in carico.
- Inserimento anziani in RSA e Centro diurno anziani: il servizio è rivolto a persone in gravi difficoltà economiche non in grado di far fronte agli alti costi delle rette. Attualmente non sono presenti persone ed il relativo impegno è pari a zero euro, ma potrà essere incrementato in funzione delle future necessità.
- Centri disabili: l'impegno previsto è di € 95.000,00 per n. 6 persone.
- Apertura Ambulatorio Infermieristico: attraverso una convenzione stipulata tra il Comune di Ceresara e l'associazione "La Sorgente" è stato inaugurato nel mese di aprile il nuovo Ambulatorio Infermieristico di Prossimità. Tale servizio, rivolto gratuitamente ai cittadini di Ceresara, è finalizzato all'assistenza infermieristica territoriale, accessibile all'individuo ed alle famiglie dell'intera area comunale, con particolare riferimento alle persone anziane. L'impegno previsto è di € 10.000,00 per l'intera durata annuale del servizio.
- Il Comune di Ceresara è ente capo-fila per il bando 2020 del servizio civile universale, per un totale di oltre 80 sedi relative ai progetti in corso da Comuni ed associazioni del territorio.
- Adesione alla Rete Bibliotecaria Mantovana con catalogazione dei volumi, adeguamento dell'hardware e tutte le attività a supporto. L'impegno complessivo previsto è di 8000,00 Euro.

6. Welfare locale:

In relazione alla priorità degli interventi riferiti a situazioni di fragilità sociale (non autosufficienza, disabilità, condizione minorile, etc.) l'Amministrazione Comunale si impegna al:

- Trasporto bambini/ragazzi portatori di disabilità attraverso un fondo di €. 7.650,00 totale carico dell'Ente senza gravare sui disabili;
- Assistenza ai minori in affido, attività ricreativa estiva per i ragazzi (CREST). progetti specifici sui minori e sostegno a n. 1 minore in comunità. Risorse stanziare €. 11.000,00.
- Fondo a sostegno delle famiglie con figli che dimostrano difficoltà economiche: Risorse stanziare € 5.000 per sostegno alle famiglie e € 2.000 per Caritas.
- Avvio del servizio di consegna a domicilio di generi alimentari e farmaci a persone anziane over 65 anni o disabili, in situazioni di difficoltà o in quarantena a causa dell'emergenza sanitaria da Covid-19, attraverso l'impiego di personale comunale;
- Conciliazione dei tempi lavorativi con l'attivazione dei servizi di pre-post scuola per le famiglie che attiene a numero previsto di 25 alunni;
- Stesura di un Piano per il Diritto allo Studio di concerto non solo con le Scuole del Territorio ma anche con le associazioni locali, perché attraverso progetti specifici e attraverso il coinvolgimento dei ragazzi e delle loro famiglie nel volontariato locale si possano promuovere stili di vita sani e debellare condizioni socio-culturali di emarginazione. Fra i progetti che verranno sostenuti citiamo: Progetto Arte, Progetto Lingue 2000, Progetto di recupero e potenziamento di Matematica, Borse di Studio per alunni meritevoli, Puliamo il Mondo, Consiglio Comunale dei Ragazzi, Educare alle Emozioni (In Collaborazione Con Centro Donne Mantova), Sportello Psicologico, Esperto Di Motoria Nella Scuola; ISEE: per l'accesso ai servizi e delle tariffe a domanda individuale viene definito, sulla base dell'accordo ANCI Regionale, il Regolamento ISEE che viene allegato al presente accordo
- Isee: per l'accesso ai servizi e delle tariffe a domanda individuale viene definito, sulla base dell'accordo Anci Regionale, il regolamento Isee che viene allegato al presente accordo comprensivo delle eventuali fasce di esenzione Isee.

7. Politiche Abitative- Fondo sostegno affitti:

L'Amministrazione Comunale si impegna al recupero e sistemazione attraverso interventi ordinari di eventuali alloggi vuoti di proprietà Comunale da assegnare a famiglie sfrattate. A tal proposito l'Amministrazione Comunale si impegna a dare eventuali garanzie ai proprietari – per un tempo limitato da quantificare – per il pagamento degli arretrati o delle utenze non pagate a seguito di morosità incolpevole.

A tale proposito l'Amministrazione ha costituito un fondo di €. 4000,00.

Il Comune di Ceresara e le Organizzazioni Sindacali CGIL CISL UIL e il Sindacato Pensionati SPI - FNP – UILP, attraverso il presente protocollo di intesa, si impegnano a rafforzare il dialogo e la collaborazione, nell'ambito delle rispettive competenze e funzioni, anche attraverso lo scambio delle politiche di cui al presente protocollo di intesa.

Si impegnano a divulgare i contenuti del presente accordo tramite i mezzi di informazione, anche in modo congiunto, per informare la cittadinanza sugli obiettivi che si intendono perseguire e sui risultati concreti che si potranno raggiungere.

Il presente accordo avrà durata annuale ed eventuali problemi che potranno emergere saranno congiuntamente affrontati e risolti con lo stesso spirito di collaborazione che ha generato il presente accordo.

Per le OO.SS. Territoriali



L'Amministrazione Comunale

CGIL *Arto*

CISL *Fino Faboni*

[Signature]

X UIL *Merito*

Per SPI - CGIL *Enrico Cicalani*

Per ENP - CISL *Quadraro*

X Per UILP - UIL *Merito*