

## Verbale di accordo 2020 comune di MAGNACAVALLO

Nei giorni 05/12/2019 e 28/08/2020 si sono tenuti gli incontri tra l'Amministrazione Comunale di Magnacavallo rappresentata dal Sindaco Sig. Marchetti Arnaldo e dalle Organizzazioni Sindacali CGIL-CISL-UIL Confederali territoriali rappresentati da Donata Negrini, Dino Perboni, Paolo Soncini e dalle Organizzazioni Sindacali dei Pensionati SPI CGIL- FNP CISL- UILP UIL rappresentati da Enrica Chechelani, Luigi Tosi, Giusi Amadasi, Emilio Benfatti, nonché dei pensionati locali, Bregola Lorenzo, Goltara Ado e Bettini Franco.

Nonostante il quadro di difficoltà economica, finanziaria e normativa in cui gli enti locali sono costretti ad operare, le parti condividono l'opportunità di mettere in campo tutte le azioni possibili volte a salvaguardare la quantità e qualità dei servizi e a sostenere i redditi più bassi e le famiglie in difficoltà.

A tal proposito si richiama il Protocollo d'Intesa fra Anci Lombardia e Sindacati Confederali siglato in data 18 gennaio 2016.

Obiettivi comuni sono quelli di difendere i servizi, attuare politiche positive per il lavoro e per la casa, produrre iniziative per assicurare servizi socio-sanitari adeguati, assicurare la progressività nelle imposte, difendere le fasce di popolazione a basso reddito, in modo particolare i redditi da lavoro e da pensione.

L'Amministrazione Comunale di Magnacavallo si è impegnata dunque a introdurre nel bilancio di prossima approvazione per il 2020 e a realizzare le linee di intervento discusse, di seguito esposte:

### **1: Adesione ai protocolli provinciali sottoscritti dalle OO.SS e Prefettura di Mantova nel 2015:**

a) Sugli appalti pubblici concernenti i servizi socio-sanitari, assistenziali, educativi e multiservizi; l'Amministrazione si impegna altresì nella lotta alle forme di illegalità e al lavoro nero sul territorio e alle forme di criminalità organizzata;

b) Sui percorsi di integrazione attraverso attività volontarie, formative e gratuite di cittadini stranieri richiedenti protezione internazionale ospitati in strutture temporanee o in Centri SPRAR.

### **2.Lavoro:**

a) Confronto sulla realtà produttiva del territorio anche attraverso la creazione di un Tavolo per le imprese locali, coinvolgendo le OO.SS, ed eventualmente gli altri comuni del distretto.

b) Creazione di un fondo specifico per persone disoccupate : € 500

Istituzione di Borse Lavoro, lavori socialmente utili, servizio civile: n. 1 tirocinio Dote Comune e n. 1 servizio civile, spesa prevista € 7.000

Fondo contro la povertà: € 10.210 Fondo buoni alimentari per emergenza Covid da contributo Stato e donazioni da privati

**3.Lotta all'Evasione:** le parti condividono che la lotta alla evasione fiscale, tariffaria e contributiva continui ad essere una priorità, obiettivo della Amministrazione comunale è il recupero del sommerso fiscale di terreni e fabbricati, dell'evasione Irpef.

### **4-Politiche Tributarie:**

**Addizionale Comunale Irpef:** l'Amministrazione Comunale, sulla base dei dati economici previsionali, assume l'obiettivo e l'impegno con i prossimi bilanci futuri, ed entro il termine di mandato, per una possibile riduzione delle aliquote per l'addizionale Irpef Comunale. Per l'anno 2020 si riconferma l'aliquota unica dell'otto per mille, esenzioni per legge.

**Tari:** l'Amministrazione Comunale si impegna a verificare mediante accertamenti eventuali fasce di elusione della tassa (in particolare sulle attività produttive). E' prevista la riduzione del 20% sulla quota variabile per gli utenti che adottano pratiche per la riduzione dei rifiuti (compostiera). Già dal 2019 è stata inserita la riduzione per riciclo e riutilizzo dei rifiuti o per donazione di prodotti alimentari.

Per la chiusura delle attività non domestiche a seguito dell'emergenza sanitaria è stata prevista in bilancio una quota di € 5.000 a titolo di esenzioni dal pagamento.

**Imu:** l'Amministrazione Comunale conferma l'equiparazione a prima casa per i cittadini ricoverati in Casa di Riposo e la riduzione per le case in usufrutto a familiari di 1° grado, come da normativa vigente.

### **5-Politiche Sociali**

L'Amministrazione Comunale assume l'impegno di mantenere e sviluppare le politiche sociali-assistenziali a favore dei cittadini, per il 2020 attraverso:

-Servizio alle persone anziane e Servizio domiciliare SAD: Il servizio viene svolto da n. 2 dipendenti in pianta stabile che si occupano del servizio domiciliare e anche di alcuni trasporti ai centri. L'impegno economico previsto è 33.780 per n° 6 persone in carico.

-Inserimento anziani in RSA e Centro diurno anziani: al momento non sono presenti persone in strutture con rette a carico del Comune.

- Centri disabili. L'impegno previsto è di € 103.000 per n. 9 persone (di cui n. 1 minore) comprensivo delle spese di trasporto con il Comune di Poggio Rusco e due progetti di educativa domiciliare personalizzata.

### **6-Welfare locale:**

In relazione alla priorità degli interventi riferiti a situazioni di fragilità sociale (non autosufficienza, disabilità, condizione minorile etc) l'Amministrazione Comunale si impegna a:

-trasporto bambini/ragazzi portatori di disabilità attraverso un fondo di € 12.100 (alunno frequentante la Casa del Sole a San Silvestro di Curtatone);

-assistenza ai minori in affido (un minore € 16.900), attività ricreativa estiva per i ragazzi (Crest). Risorse stanziare € 4.500 (circa 10 bambini);

-fondo a sostegno delle famiglie con figli che dimostrano difficoltà economiche: Applicazione riduzioni/esenzioni sui servizi scolastici. Nel 2019 sono stati concessi benefici per € 6.880 (n.°29 beneficiari).

-conciliazione dei tempi lavorativi con l'attivazione dei servizi di pre-scuola per le famiglie E' inoltre stata stipulata convenzione con soggetto privato per usufruire del servizio di asilo nido sito nel limitrofo Comune di Borgo Mantovano. La convenzione prevede un intervento economico per gli inserimenti di minori di famiglie con redditi ISEE inferiori ad € 20.000.

L'Amministrazione inoltre partecipa con un contributo di € 50,00 mensili per rette di frequenza di minori di famiglie con redditi ISEE compresi tra € 20.000 e € 40.000; spesa prevista € 500.

Nell'ottica di fornire un servizio alle famiglie che lavorano, con l'anno scolastico 2017/2018 l'amministrazione si è impegnata a fornire un servizio di doposcuola rivolto agli alunni della scuola primaria. Per l'anno 2020 è stato attivato nei giorni di lunedì-mercoledì-giovedì e venerdì, con servizio facoltativo di mensa, nel periodo gennaio e febbraio e poi sospeso per emergenza sanitaria da Covid-19. In bilancio la previsione di riprendere in ottobre, risorse stanziare € 8.800;

-piano del diritto allo studio/eventuali progetti scolastici: il Piano diritto allo Studio a.s. 2019-2020 prevede spese per € 164.141,80 entrate per € 52.024. I progetti concordati il progetto di musica di € 1.500 per i minori della scuola dell'infanzia; per la scuola primaria: progetto di acquaticità di € 1.300, di educazione motoria di € 450, progetto ambiente di € 400 e di inglese € 137,50.

**7-Politiche Abitative- Fondo sostegno affitti:**

L'Amministrazione Comunale è proprietaria di 16 alloggi, dei quali 7 locati, uno da assegnare in corso d'anno e n. 8 dichiarati inagibili e per i quali è in corso un progetto di ristrutturazione con parziale diverso utilizzo del fabbricato. E' stato aderito al bando regionale a sostegno dei locatari in difficoltà economica e con morosità beneficiando di un contributo di € 3.900,00. L'amministrazione si impegna inoltre a cofinanziare eventuali bandi regionali a sostegno degli affitti.

Il Comune di MAGNACAVALLLO e le Organizzazioni Sindacali CGIL CISL UIL e il Sindacato Pensionati Spi-Fnp-Uilp attraverso il presente protocollo di intesa si impegnano a rafforzare il dialogo e la collaborazione, nell'ambito delle rispettive competenze e funzioni, anche attraverso lo scambio delle politiche di cui al presente protocollo di intesa.

Si impegnano a divulgare i contenuti del presente accordo tramite i mezzi di informazione, anche in modo congiunto, per informare la cittadinanza sugli obiettivi che si intendono perseguire e sui risultati concreti che si potranno raggiungere.

Il presente accordo avrà durata annuale ed eventuali problemi che potranno emergere saranno congiuntamente affrontati e risolti con lo stesso spirito di collaborazione che ha generato il presente accordo.

p.Le OO.SS territoriali

L'Amministrazione Comunale

CGIL *D. Bertolotti*

X CISL *Gregorio Lorusso*

X UIL *P. Bertini*

per Spi-Cgil *D. Bertolotti*

per Fnp-Cisl *Gregorio Lorusso*

per Uilp-Uil *P. Bertini*



*Paolo... Musselli*

*G. G. G. G.*