

Verbale di accordo 2020 Comune di Ostiglia

Il giorno 11 dicembre 2019 si è tenuto l' incontro tra l'Amministrazione Comunale di Ostiglia, rappresentata dal Sindaco dott. Valerio Primavori e dalle Organizzazioni Sindacali CGIL – CISL - UIL Confederali territoriali rappresentate da Donata Negrini, Vanda Roveri, Dino Perboni, Paolo Soncini e dalle Organizzazioni Sindacali dei Pensionati SPI CGIL - FNP CISL - UILP UIL rappresentate da Enrica Chechelani, Luigi Tosi, Emilio Benfatti nonché dei pensionati locali: Franco Bettini e Carlo Dall'Acqua.

Nonostante il quadro di difficoltà economica, finanziaria e normativa in cui gli Enti locali sono costretti ad operare, le parti condividono l'opportunità di mettere in campo tutte le azioni possibili volte a salvaguardare la quantità e qualità dei servizi e a sostenere i redditi più bassi e le famiglie in difficoltà .

A tal proposito si richiama il Protocollo d'Intesa fra ANCI Lombardia e Sindacati Confederali.

Obiettivi comuni sono quelli di difendere i servizi, attuare politiche positive per il lavoro e per la casa, produrre iniziative per assicurare servizi socio-sanitari adeguati, assicurare la progressività nelle imposte, difendere le fasce di popolazione a basso reddito, in modo particolare i redditi da lavoro e da pensione.

L'Amministrazione Comunale di Ostiglia si è impegnata, dunque, a introdurre nel bilancio di prossima approvazione per il 2020 e a realizzare le linee di intervento discusse, di seguito esposte:

1: Adesione ai protocolli provinciali sottoscritti dalle OO.SS. e Prefettura di Mantova nel 2015:

a) sugli appalti pubblici concernenti i servizi socio-sanitari, assistenziali, educativi e multi servizi, l'Amministrazione si impegna anche nella lotta alle forme di illegalità e al lavoro nero sul territorio e alle forme di criminalità organizzata;

b) sui percorsi di integrazione attraverso attività volontarie, formative e gratuite di

cittadini stranieri richiedenti protezione internazionale ospitati in strutture temporanee o in Centri SPRAR.

2.Lavoro:

a) confronto sulla realtà produttiva del territorio anche attraverso la creazione di un Tavolo per le imprese locali, coinvolgendo le OO.SS., ed eventualmente gli altri Comuni del Distretto;

b) creazione di un fondo specifico per persone disoccupate: € 17.000,00; Istituzione di Borse Lavoro, lavori socialmente utili, servizio civile: € 1.800,00; Progetto Leva Civica per n. 3 persone € 5.825,00; Fondo contro la Povertà: € 15.000,00.

3. Lotta all'evasione: le parti condividono che la lotta all'evasione fiscale, tariffaria e contributiva continui ad essere una priorità; obiettivo della Amministrazione comunale è il recupero del sommerso fiscale di terreni e fabbricati, dell'evasione Irpef. L'Amministrazione ha previsto un gettito per recuperi tributari annualità pregresse pari ad € 170.000,00 che sarà destinato a sostenere i servizi per tutti i cittadini.

4- Politiche Tributarie:

Addizionale Comunale Irpef: l'Amministrazione Comunale, sulla base dei dati economici previsionali, assume l'obiettivo e l'impegno con i prossimi bilanci futuri, ed entro il termine di mandato, per una possibile riduzione delle aliquote per l'addizionale Irpef Comunale. Per l'anno 2020 viene confermata l'aliquota dell'addizionale comunale all'IRPEF nella misura di 0,65 punti percentuali con una soglia di esenzione per chi possiede redditi pari o inferiori a € 10.000,00.

TARI: l'Amministrazione Comunale si impegna a verificare, mediante accertamenti eventuali, fasce di elusione della tassa (in particolare sulle attività produttive). Per le famiglie che attiveranno misure pratiche di riduzione dei rifiuti (compostiera) sarà applicata un'agevolazione eco-bonus del 25% della tariffa sulla parte variabile della tariffa .

Viene applicata una riduzione del 50% per le abitazioni tenute a disposizione da persone che hanno acquisito il domicilio o la residenza in RSA o in strutture sanitarie a condizione che i