

Verbale di accordo 2020 Comune di Ostiglia

Il giorno 11 dicembre 2019 si è tenuto l' incontro tra l'Amministrazione Comunale di Ostiglia, rappresentata dal Sindaco dott. Valerio Primavori e dalle Organizzazioni Sindacali CGIL – CISL - UIL Confederali territoriali rappresentate da Donata Negrini, Vanda Roveri, Dino Perboni, Paolo Soncini e dalle Organizzazioni Sindacali dei Pensionati SPI CGIL - FNP CISL - UILP UIL rappresentate da Enrica Chechelani, Luigi Tosi, Emilio Benfatti nonché dei pensionati locali: Franco Bettini e Carlo Dall'Acqua.

Nonostante il quadro di difficoltà economica, finanziaria e normativa in cui gli Enti locali sono costretti ad operare, le parti condividono l'opportunità di mettere in campo tutte le azioni possibili volte a salvaguardare la quantità e qualità dei servizi e a sostenere i redditi più bassi e le famiglie in difficoltà .

A tal proposito si richiama il Protocollo d'Intesa fra ANCI Lombardia e Sindacati Confederali.

Obiettivi comuni sono quelli di difendere i servizi, attuare politiche positive per il lavoro e per la casa, produrre iniziative per assicurare servizi socio-sanitari adeguati, assicurare la progressività nelle imposte, difendere le fasce di popolazione a basso reddito, in modo particolare i redditi da lavoro e da pensione.

L'Amministrazione Comunale di Ostiglia si è impegnata, dunque, a introdurre nel bilancio di prossima approvazione per il 2020 e a realizzare le linee di intervento discusse, di seguito esposte:

1: Adesione ai protocolli provinciali sottoscritti dalle OO.SS. e Prefettura di Mantova nel 2015:

a) sugli appalti pubblici concernenti i servizi socio-sanitari, assistenziali, educativi e multi servizi, l'Amministrazione si impegna anche nella lotta alle forme di illegalità e al lavoro nero sul territorio e alle forme di criminalità organizzata;

b) sui percorsi di integrazione attraverso attività volontarie, formative e gratuite di

cittadini stranieri richiedenti protezione internazionale ospitati in strutture temporanee o in Centri SPRAR.

2.Lavoro:

a) confronto sulla realtà produttiva del territorio anche attraverso la creazione di un Tavolo per le imprese locali, coinvolgendo le OO.SS., ed eventualmente gli altri Comuni del Distretto;

b) creazione di un fondo specifico per persone disoccupate: € 17.000,00; Istituzione di Borse Lavoro, lavori socialmente utili, servizio civile: € 1.800,00; Progetto Leva Civica per n. 3 persone € 5.825,00; Fondo contro la Povertà: € 15.000,00.

3. Lotta all'evasione: le parti condividono che la lotta all'evasione fiscale, tariffaria e contributiva continui ad essere una priorità; obiettivo della Amministrazione comunale è il recupero del sommerso fiscale di terreni e fabbricati, dell'evasione Irpef. L'Amministrazione ha previsto un gettito per recuperi tributari annualità pregresse pari ad € 170.000,00 che sarà destinato a sostenere i servizi per tutti i cittadini.

4- Politiche Tributarie:

Addizionale Comunale Irpef: l'Amministrazione Comunale, sulla base dei dati economici previsionali, assume l'obiettivo e l'impegno con i prossimi bilanci futuri, ed entro il termine di mandato, per una possibile riduzione delle aliquote per l'addizionale Irpef Comunale. Per l'anno 2020 viene confermata l'aliquota dell'addizionale comunale all'IRPEF nella misura di 0,65 punti percentuali con una soglia di esenzione per chi possiede redditi pari o inferiori a € 10.000,00.

TARI: l'Amministrazione Comunale si impegna a verificare, mediante accertamenti eventuali, fasce di elusione della tassa (in particolare sulle attività produttive). Per le famiglie che attiveranno misure pratiche di riduzione dei rifiuti (compostiera) sarà applicata un'agevolazione eco-bonus del 25% della tariffa sulla parte variabile della tariffa .

Viene applicata una riduzione del 50% per le abitazioni tenute a disposizione da persone che hanno acquisito il domicilio o la residenza in RSA o in strutture sanitarie a condizione che i

locali non siano ceduti in affitto o in comodato. (art.18 Regolamento per la disciplina del corrispettivo per i rifiuti in luogo della TARI)

Imu e Tasi : l'Amministrazione Comunale conferma l'equiparazione a prima casa per i cittadini ricoverati in Casa di Riposo .

5- Politiche Sociali

L'Amministrazione Comunale assume l'impegno di mantenere e sviluppare le politiche sociali-assistenziali a favore dei cittadini, per il 2020 attraverso:

- Servizio alle persone anziane e Servizio domiciliare SAD: l'impegno economico previsto è di € 62.000,00 per orientativamente n. 25 persone in carico per il solo s.a.d., alle quali vanno aggiunte quelle che beneficiano di trasporti;
- Inserimento anziani in RSA e Centro diurno anziani: il servizio è rivolto a persone in gravi difficoltà economiche non in grado di far fronte agli alti costi delle rette. L'impegno previsto è di € 70.000 per n. 5 persone mediamente;
- Centri disabili. L'impegno previsto è di € 240.000,00 per n. 13 persone.

6-Welfare locale:

In relazione alla priorità degli interventi riferiti a situazioni di fragilità sociale (non autosufficienza, disabilità, condizione minorile, etc) l'Amministrazione Comunale si impegna a:

- fondo a sostegno delle famiglie con figli che dimostrano difficoltà economiche: Risorse stanziare (la somma è compresa nel fondo per le povertà), che attiene a numero 20 famiglie;
- conciliazione dei tempi lavorativi con l'attivazione dei servizi di pre -post scuola per le famiglie con entrambi genitori che lavorano;
- piano del diritto allo studio per progetti scolastici che favoriscono l'accesso di tutte le fasce per un totale di €60.000,00;
- Isee: per l'accesso ai servizi e delle tariffe a domanda individuale viene definito, sulla base dell'accordo Anci Regionale, il regolamento Isee che viene allegato al presente accordo comprensivo delle eventuali fasce di esenzione Isee.

7-Politiche Abitative- Fondo sostegno affitti:

L'Amministrazione Comunale si impegna al recupero e sistemazione attraverso interventi ordinari di eventuali alloggi vuoti di proprietà Comunale da assegnare a famiglie in disagio. A tal proposito l'Amministrazione Comunale si impegna a dare eventuali garanzie ai proprietari – per un tempo limitato da quantificare- per il pagamento degli arretrati o delle utenze non pagate a seguito di morosità incolpevole.

Il Comune di Ostiglia e le Organizzazioni Sindacali CGIL CISL UIL e il Sindacato Pensionati Spi-Fnp-Uilp attraverso il presente protocollo di intesa si impegnano a rafforzare il dialogo e la collaborazione, nell'ambito delle rispettive competenze e funzioni, anche attraverso lo scambio delle politiche di cui al presente protocollo di intesa.

Si impegnano a divulgare i contenuti del presente accordo tramite i mezzi di informazione, anche in modo congiunto, per informare la cittadinanza sugli obiettivi che si intendono perseguire e sui risultati concreti che si potranno raggiungere.

Il presente accordo avrà durata annuale ed eventuali problemi che potranno emergere saranno congiuntamente affrontati e risolti con lo stesso spirito di collaborazione che ha generato il presente accordo.

p. Le OO.SS. territoriali



L'Amministrazione Comunale

CGIL *Vito Poretti*

CISL *[Signature]*

UIL *Pietro Pironi*

per Spi-Cgil *Enrico Ceccherini / Carlo Dell'Acqua*

per Fnp-Cisl *[Signature]*

per Uilp-Uil *Pietro Pironi*

[Signature of the Mayor]