



Verbale di accordo 2020 Comune di Roverbella

Il giorno 18 gennaio si è tenuto l'incontro tra l'Amministrazione Comunale di Roverbella, rappresentata dal Sindaco Dott. Mattia Cortesi e dall'Assessore Dott. Nicolò Androne, con le Organizzazioni Sindacali dei Pensionati SPI CGIL- FNP CISL- UILP UIL rappresentati da Enrica Chechelani, Franzini Gianpaolo, Luciano Bignami, Azzali Giovanni e Luigi Tosi.

Nonostante il quadro di difficoltà economica, finanziaria e normativa in cui gli enti locali sono costretti ad operare, le parti condividono l'opportunità di mettere in campo tutte le azioni possibili volte a salvaguardare la quantità e qualità dei servizi.

A tal proposito si richiama il Protocollo d'Intesa fra Anci Lombardia e Sindacati Confederali siglato in data 18 gennaio 2016.

Obiettivi comuni sono quelli di difendere i servizi, attuare politiche positive per il lavoro e per la casa, produrre iniziative per assicurare servizi socio-sanitari adeguati, assicurare la progressività nelle imposte, difendere le fasce di popolazione a basso reddito, in modo particolare i redditi da lavoro e da pensione.

L'Amministrazione Comunale di Roverbella, considerato il lavoro fatto nei primi mesi di amministrazione, in ottemperanza agli impegni già assunti si impegna ad introdurre nel bilancio di prossima approvazione per il 2020 e a realizzare le linee di intervento discusse, di seguito esposte:

1: Adesione ai protocolli provinciali sottoscritti dalle OO.SS e Prefettura di Mantova nel 2015:

a) Sugli appalti pubblici concernenti i servizi socio-sanitari, assistenziali, educativi e multiservizi; l'Amministrazione si impegna altresì nella lotta alle forme di illegalità e al lavoro nero sul territorio e alle forme di criminalità organizzata, il tutto nel massimo rispetto delle norme contenute nel codice degli appalti e nelle direttive impartite dall'Autorità Nazionale Anticorruzione. Nel corso delle nuove gare d'appalto improntate (es. refezione scolastica) sono stati inseriti gli obblighi da parte della ditta appaltatrice di assorbire degli inserimenti lavorativi di persone socialmente svantaggiate. Attualmente ne sono state inserite 3.

2.Lavoro:

- a) Nel limitrofo territorio del Comune di Nogarole Rocca si è insediata la società Zalando, in collaborazione con la società FIEGE che gestirà il magazzino, verrà organizzata una serata aperta alla cittadinanza (prevista per il prossimo 20 febbraio 2020) in cui verranno presentate le nuove opportunità occupazionali offerte;
- b) Il Comune di Roverbella ha in essere e prevederà, per tutto il triennio di riferimento del bilancio, una convenzione con S.O.L.C.O. finalizzata agli inserimenti lavorativi. Questa convenzione è prevista nell'ambito del Distretto dei Servizi Sociali (Consorzio Progetto Solidarietà) in cui è inserito il Comune di Roverbella;
- c) Nell'ambito occupazionale che prende a riferimento le giovani generazioni è previsto un percorso di accompagnamento, formazione e avviamento lavorativo all'interno di un progetto, gestito dal Consorzio Progetto Solidarietà di cui il Comune di Roverbella è socio, denominato Progetto Boomerang.



3. Lotta all'Evasione:

L'amministrazione comunale, per favorire un rapporto semplice e trasparente con il contribuente promuoverà una serie di strumenti tra cui:

1. REGOLAMENTO DELL'ACCERTAMENTO CON ADESIONE
2. REGOLAMENTO COMUNALE DELLE ENTRATE COMUNALI

Verranno inoltre sviluppati sistemi di pagamenti elettronici più semplice, sicuro, moderno e trasparente per qualsiasi pagamento verso la Pubblica Amministrazione, in linea anche con le recenti norme in materia di digitalizzazione dei sistemi di pagamento sviluppati dal Lodo Nazionale dei pagamenti della Pubblica Amministrazione, in ossequio alle linee generali stabilite dall'Agenzia Nazionale per l'Italia Digitale.

Per ridurre inoltre la piaga dell'evasione, l'amministrazione, entro la durata del proprio mandato, intende agevolare e supportare il contribuente attraverso l'invio al cittadino di appositi modelli precompilati delle imposte in autoliquidazione, agevolando così gli operatori nei controlli.

4-Politiche Tributarie:

Addizionale Comunale Irpef: L'**addizionale comunale Irpef** è la quota di imposta che tutti i soggetti passivi Irpef devono versare in favore del comune in cui è fissato il proprio domicilio fiscale. I soggetti tenuti al pagamento delle **addizionali** sono tutti quelli obbligati al versamento dell'Irpef.

I comuni possono scegliere di fissare un **valore unico oppure più aliquote**, applicate sempre in base agli stessi scaglioni di reddito dell'Irpef nazionale oppure diversificate e crescenti in relazione a ciascuno di essi.

Il Comune di Roverbella già da diversi anni, per fronteggiare il considerevole aumento di supporto alle fragilità sociali, unitamente ai tagli delle contribuzioni erariali, ha fissato come aliquota unica lo 0,8% con limite di esenzione quello minimo fissato dalla legge. L'Amministrazione Comunale, sulla base dei dati economici previsionali, ha confermato anche per il 2020 questo livello impositivo, assume l'obiettivo e l'impegno con i prossimi bilanci futuri, ed entro il termine di mandato, per una possibile revisione dell'imposta con particolare attenzione alle categorie più fragili.

Tari: La **tassa sui rifiuti (TARI)** è il tributo destinato a finanziare i costi relativi al servizio di raccolta e smaltimento dei rifiuti ed è dovuta da chiunque possieda o detenga a qualsiasi titolo locali o aree scoperte suscettibili di produrre i rifiuti medesimi. Il Comune di Roverbella è tra i primi comuni della Provincia di Mantova che ha adottato il sistema di raccolta porta a porta, e da quasi 15 anni raggiunge percentuali di raccolta differenziata superiori all'80%. La gestione del servizio e del tributo sono affidati in concessione al Gestore con il quale l'amministrazione intende programmare nuove iniziative per migliorare la qualità del servizio e del livello di differenziata. Confermata la riduzione della bolletta per i nuclei che usufruiscono della (compostiera).

Imu e Tasi : la Legge 27 dicembre 2019, n. 160 interviene abbondantemente in materia di fiscalità locale. Per quanto riguarda IMU e TASI è prevista una semplificazione a favore sia dei contribuenti che degli uffici comunali, che non comporta alcun aumento della pressione fiscale e stabilizza gli attuali limiti di aliquota (commi 738-783).



L'art. 1 comma 779 della Legge di bilancio 2020 (Legge 27 dicembre 2019, n. 160) prevede che per l'anno 2020 le delibere concernenti le aliquote ed il regolamento d'imposta possano essere approvate anche oltre il termine previsto per l'approvazione del bilancio di previsione e comunque non oltre il 30 giugno 2020, ferma restando la loro validità con riferimento all'intero anno 2020. Con l'approvazione del nuovo regolamento verrà prestata la massima attenzione agli istituti dei comodati d'uso per i parenti di primo grado, oltre a tutelare le categorie di anziani ricoverate in Case di Riposo

5-Politiche Sociali

I Comuni, da alcuni anni, si trovano al centro di un processo di cambiamento che sta interessando tutto il settore pubblico e che è destinato a modificare i sistemi di gestione delle pubbliche amministrazioni per renderle più adeguate alle domande odierne e alle circostanze della realtà economica e sociale. I Comuni sono chiamati ad operare in un ambiente economico-sociale in cui il livello di benessere dipende in misura sempre maggiore dalla qualità e quantità dei servizi pubblici offerti. La sfida da assumere è conciliare la diminuzione delle risorse disponibili con l'aumento dei bisogni, la qualità dei servizi erogati e la loro sostenibilità economica.

La politica adottata dall'Amministrazione Comunale di Roverbella sulle politiche sociali va sia nel verso di sostenibilità economico finanziaria dei vari servizi, ma anche quella di studiare nuovi metodi, modalità volte a mettere in rete i servizi con le realtà del volontariato locale e i vari operatori del settore locale. Sotto quest'ultimo aspetto ne sono un esempio i vari tavoli in cui è direttamente coinvolto il Comune di Roverbella che sono:

- 1) Tavolo su progettualità riguardanti la figura dell'anziano denominato Gerusia;
- 2) Tavolo famiglie e fragilità minorili.

I principali servizi che verranno presi in considerazione dal bilancio di previsione riguardano:

- 1) Servizio alle persone anziane e Servizio domiciliare SAD: l'impegno economico previsto è di circa 90.000,00 per n° persone in carico 50 utenti;
- 2) Compartecipazione alle rette di Anziani in RSA. L'impegno previsto è di circa € per 1 utente.
- 3) Centri disabili. L'impegno previsto è di circa €. 485.000,00 per n.29 utenti a carico ripartiti tra CDD 6 utenti, CSS 5 utenti, CSE 6 utenti, SFA 1 utente, RSD 7 utenti e 4 utenti con progetti sociali a domicilio ex legge 162/98.

Un importante intervento in cantiere e finalizzato al potenziamento della rete delle politiche sociali è la realizzazione del futuro poliambulatorio, nella sede dell'attuale consultorio, costituito da ambulatori di medicina di base finalizzati ad accogliere i medici di base di Roverbella. L'intervento ammonta complessivamente a 18.000,00 euro.

6-Welfare locale, Politiche Abitative:

-3-

In relazione alla priorità degli interventi riferiti a situazioni di fragilità sociale (non autosufficienza, disabilità, condizione minorile etc) l'Amministrazione Comunale di Roverbella prevede, tra i vari servizi:

- trasporto bambini/ragazzi portatori di disabilità attraverso una previsione di spesa di circa € 27.000 che attiene al numero 3 utenti di cui 2 trasportati alla Casa del Sole e 1 utente trasportato al CFP di Mozzecane;
- assistenza ai minori in affido, per un ammontare complessivo di €. 17.550,00 che attiene a numero 4 minori per i quali è stato disposto l'affido familiare da parte dell'autorità giudiziaria;
- sostegno alle attività estive CRED presenti sul territorio roverbellese per un totale di circa € 6.500,00;
- contributi economici a sostegno di famiglie con minori ad integrazione del reddito familiare per un totale di 3000,00 (nel corso del 2019 sono avvenute erogazioni per 7 nuclei);



- contributi economici per emergenze abitative per un totale di 2900,00 € (nel corso del 2019 sono avvenute erogazioni a 6 nuclei),
- erogazione Bonus Emergenza abitativa ai sensi della D.G.R 1253/2019;
- Assistenza ad persona per alunni certificati. 42 interventi attivi per un totale di 157.650,00€ ;
- Assistenza domiciliare minori certificati o minori sottoposti a provvedimento tutelare da parte dell' autorità giudiziaria, 29 interventi attivi per un totale di 52.650,00 €;

7-Politiche Scolastiche:

L'istruzione è la misura reale di quanto una comunità crede nel proprio futuro. Dal livello della scuola pubblica e paritaria si misura la qualità di una comunità poiché è nella scuola, oltre che all'interno delle famiglie, dove crescono i nuovi cittadini: I principali servizi sono ricompresi nel Piano di Diritto allo Studio di seguito sintetizzato:

RIEPILOGO PIANO DIRITTO ALLO STUDIO 2019/2020

DESCRIZIONE SPESA	Preventivo 2019/2020
Spese refezione scolastica	€ 297.923,99
Spese complessive trasporto scolastico	€ 165.910,00
Spese Servizio prescuola (cooperativa + "funzioni miste")	€ 13.400,00
Attività integrative/Progetti	€ 59.021,19
Noleggio, manutenzione fotocopiatrici, toner	€ 2.200,00
Materiale farmaceutico	€ 1.000,00
Libri di testo/cedole librerie	€ 14.000,00
Trasferimenti all'I.C. (cancelleria, spese postali, materiale pulizia)	€ 16.000,00
Convenzione personale ATA (esclusa quota prescuola)	€ 7.600,00
Progetti e interventi "ad personam"	€ 192.968,00
Progetti scolastici proposti dall'Ente	€ 5.500,00
Affitto scuola infanzia Castiglione	€ 10.200,00
Totale	€ 785.723,18

DESCRIZIONE ENTRATA	Preventivo 2019/2020
Entrate refezione scolastica	€ 274.732,10
Entrate trasporto scolastico	€ 55.155,85
Entrate Servizio prescuola valido per 156 alunni	€ 10.500,00
Rimborso da Regione Lombardia per servizio ad personam alunni scuole superiori	€ 26.040,00
Totale	€ 366.427,95

	Preventivo 2019/2020
Spese complessive	€ 785.723,18
Entrate complessive	€ 366.427,95

Differenza a carico dell'Ente

€ 419.295,23

Il Comune di Roverbella e le Organizzazioni Sindacali CGIL CISL UIL e il Sindacato Pensionati Spi-Fnp-Uilp attraverso il presente protocollo di intesa si impegnano a rafforzare il dialogo e la collaborazione, nell'ambito delle rispettive competenze e funzioni, anche attraverso lo scambio delle politiche di cui al presente protocollo di intesa.

Si impegnano a divulgare i contenuti del presente accordo tramite i mezzi di informazione, anche in modo congiunto, per informare la cittadinanza sugli obiettivi che si intendono perseguire e sui risultati concreti che si potranno raggiungere.

Il presente accordo avrà durata annuale ed eventuali problemi che potranno emergere saranno congiuntamente affrontati e risolti con lo stesso spirito di collaborazione che ha generato il presente accordo.

p.Le OO.SS territoriali

L'Amministrazione Comunale

CGIL

CISL

UIL

per Spi-Cgil

per Fnp-Cisl

per Uilp-Uil



[Handwritten signatures for CGIL, CISL, UIL, Spi-Cgil, Fnp-Cisl, and Uilp-Uil]

[Handwritten signature of the Municipal Administration]